



**TURKIYE  
YUZYILI**

**100**

TÜRKİYE CUMHURİYETİ'NİN YÜZÜNCÜ YILI

**T.C.**

**AŞKALE KAYMAKAMLIĞI**

**İNKILAP ORTAOKULU MÜDÜRLÜĞÜ**

**2024-2028 STRATEJİK PLANI**

**ERZURUM**

**AŞKALE**

**2024**





*“Eğitimdir ki bir milleti ya hür bağımsız, şanlı, y¼ksek bir topluluk halinde yaşatır, ya da milleti esaret ve sefalete terk eder.”*

*M. Kemal Atatürk*

**Mustafa Kemal ATAT¼RK**





## Sunuş

Günümüz dünyasında eğitim, sadece bilgi edinme süreci değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik kalkınmanın da lokomotifidir. Bu nedenle Aşkale İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü olarak, 2024-2028 Stratejik Planımızı hazırlarken, ilçemizin eğitim ihtiyaçlarını kapsamlı bir şekilde analiz edip, geleceğe yönelik sağlam adımlar atmayı hedefledik.

Bu stratejik plan; öğrencilerimize yüksek standartlarda eğitim imkanları sunmak, öğretmenlerimizin mesleki gelişimini desteklemek, eğitim yöneticilerimizin liderlik kapasitelerini artırmak, ve tüm eğitim çalışanlarımızın çalışma şartlarını iyileştirmek için belirlenen stratejileri içermektedir. Eğitim alanında ise stratejik planlama; eğitimdeki mevcut sorunlara çözüm üretmek, geleceğe yönelik tahminlerde bulunmak ve bu tahminler doğrultusunda ayrıntılı hedefler belirleyip, bu hedeflere ulaşmak için gerekli adımları planlamak, öğrencilerimize eşit eğitim fırsatları sağlamayı, öğretim tekniklerimizi modernize etmeyi ve eğitimde dijital dönüşümü hızlandırmayı amaçlamaktadır. Ayrıca, öğrencilerimizin dijital teknolojilere erişimini genişletmek, özel eğitim gereksinimleri olan bireyler için kaynakları artırmak ve eğitimde fırsat eşitliğini sağlamak gibi önemli hedefler de bu planın temel taşlarındandır.

Bu stratejik planın hazırlanış sürecinde, alanında uzman eğitimcilerimiz, yöneticilerimiz ve ilçemizin değerli velileri ile bir dizi toplantılar yapılmıştır. Görüş ve öneriler, bu planın şekillenmesinde büyük rol oynamıştır ve uygulama aşamasında da sizlerin desteğine ve katılımına büyük ihtiyaç duyacağız.

Bu sürecin her aşamasında, öğretmenlerimiz, idarecilerimiz, velilerimiz, yerel işletmeler ve sivil toplum kuruluşları ile yapılan istişareler sayesinde, her kesimden görüş ve öneri toplandı. Bu çerçevede hazırlanan planımız, Aşkale'nin eğitimde ulaşmak istediği vizyonu net bir şekilde ortaya koyar.

Stratejik planımızın hazırlanış sürecinde gösterilen özveri ve katkıları için herkese teşekkür ederiz. Eğitimde sürekli iyileştirme ve yenilik anlayışıyla, bu planın uygulaması süresince de sizlerle birlikte olacağız ve sürekli bir diyalog içinde bulunacağız. Öğrencilerimize, eğitim çalışanlarımıza ve tüm paydaşlarımıza hayırlı olmasını dileyerek, geleceğe olan inancımızı ve kararlılığımızı bir kez daha vurgulamak isterim.

**Kahraman KARALI**  
**Aşkale İlçe Milli Eğitim Müdürü**



## Sunuş

21.Yüzyılda çok hızlı gelişen bilim ve teknolojiyle birlikte kurumların hızlı değişimine uyum sağlayabilmeleri için yönetim anlayışının da değişimi kaçınılmaz olmuştur. Hızlı bir gelişme çabası içinde olan ve hızla gelişen Türkiye eğitim yönetimi anlayışı; çağın gereklerine göre değişmekte ve gelişmektedir. Eğitim kurumları değişime uyum sağlayabilmek için tedbirler almak ve bunu sağlayabilmek için geleceği planlamak zorundadır. Bu noktada stratejik planlama çalışmalarının önemi artmaktadır. Stratejik planlarıyla kurumlar tüm paydaşlarıyla birlikte bugünkü durumlarını analiz ederek, kaynaklarını etkili ve verimli kullanıp geleceklerini planlar. Okulumuz, daha iyi bir eğitim seviyesine ulaşmak düşüncesiyle sürekli yenilenmeyi ve kalite kültürünü kendisine ilke edinmeyi amaçlamaktadır. Büyük önder Atatürk'ü örnek alan bizler; Çağa uyum sağlamış, çağı yönlendiren öğrenciler yetiştirmek için kurulan okulumuz, geleceğimiz teminatı olan öğrencilerimizi daha iyi imkânlarla yetiştirip, düşünce ufku ve yenilikçi ruhu açık Türkiye Cumhuriyetinin çitasını daha yükseklerle taşıyan bireyler olması için öğretmenleri ve idarecileriyle özverili bir şekilde tüm azmimizle çalışmaktayız.

Biz, eğitimi bizi biz yapan en etkili gelişim-değişim-dönüşüm süreci olarak görmekteyiz. Bu nedenle amacımız yaşadığımız toprakları eğitimli insanlarla daha mutlu daha gelişmiş bir ülke haline getirmektir. Ulusumuzun gelişmiş, çağdaş, modern, zengin ve dünyada söz sahibi bir ülke haline dönüşüm sürecinde eğitimin gücünü görerek; bu güce yol vermek, yön vermek için Türkiye Cumhuriyeti'nin bir ülküsü, kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ün önderlik ettiği bu yolda öğrenciler yetiştirmektir. Bu bağlamda bizler İnkılap Ortaokulu olarak öncelikle stratejik planımızı oluşturmak için önce ekipler oluşturduk, kurumumuzun özel durumu fiziksel koşulları, avantajları ve dezavantajlarını belirledik. Bu doğrultuda gerçekleştirilebilecek hedefler saptadık. Böylece kurumumuzun sürekli iyileştirme yoluyla başarısını arttıracak yeni açılımlar hedefler belirlemiş olduk. Bu çalışmamızla öğrencilerimizin bilgi ve becerilerini geliştireceğine, verimliliğini arttıracığına dolayısıyla okul başarısını arttıracığına inanıyor ve 2024-2028 Stratejik planımızın yararlı olmasını diliyoruz.

**Necati AKYÜZ**

**Okul Müdürü**



## Okul/Kurum Bilgileri

<b>İli:</b>	<b>ERZURUM</b>	<b>İlçesi:</b>	<b>AŞKALE</b>
<b>Adres:</b>	YENİ MAH. İSTANBUL CAD. İNKILAP İLKÖĞRETİM OKULU BLOK NO 78 AŞKALE / ERZURUM	<b>Coğrafi Konum (link)</b>	maps/place/ WMCR+GX Aşkale, Erzurum
<b>Telefon Numarası:</b>	(0442 ) 415 10 17	<b>Faks Numarası:</b>	0442 ) 415 10 17
<b>e- Posta Adresi:</b>	716815@meb.k12.gov.tr	<b>Web sayfası adresi:</b>	https://inkilaportaokulu.meb.k12.tr/
<b>Kurum Kodu:</b>	716815	<b>Öğretim Şekli:</b>	Tam Gün

İli	ERZURUM	İlçesi	AŞKALE		
<b>Adres:</b>	YENİ MAH. İSTANBUL CAD. İNKILAP İLK ÖĞRETİM OKULU BLOK NO 78 AŞKALE / ERZURUM	Coğrafi Konum (link):	maps/place/ WMCR+GX Aşkale, Erzurum		
<b>Telefon Numarası:</b>	(0442 ) 415 10 17	Faks Numarası:			
<b>e- Posta Adresi:</b>	https://inkilaportaokulu.meb.k12.tr/	Web sayfası adresi:			
<b>Kurum Kodu:</b>	716815	Öğretim Şekli:	Tam Gün (Tam Gün/İkili Eğitim)		
<b>Okulun Hizmete Giriş Tarihi</b>	1944	Toplam Çalışan Sayısı	27		
<b>Öğrenci Sayısı</b>	Kız	144	Öğretmen Sayısı	Kadın	14
	Erkek	135	Erkek	9	
	Toplam	279	Toplam	23	
<b>Derslik Başına Düşen Öğrenci Sayısı</b>	24	Şube Başına Düşen Öğrenci Sayısı	24		
<b>Öğretmen Başına Düşen Öğrenci Sayısı</b>	14	Şube Başına 30'dan Fazla Öğrencisi Olan Şube Sayısı	-		
<b>Öğrenci Başına Düşen Toplam Gider Miktarı</b>		Öğretmenlerin Kurumdaki Ortalama Görev Süresi	5 Yıl		



## İçindekiler

Sunuş.....	Error! Bookmark not defined.
Sunuş.....	6
Tablo Dizini .....	9
İnkılap Ortaokulu Müdürlüğü Hizmet Birimleri Kısaltmaları.....	10
Kısaltmalar .....	10
Tanımlar.....	11
Stratejik Plan Hazırlık Süreci.....	13
Ekip ve Kurullar .....	17
Kurumsal Tarihçe.....	20
2019-2023 Stratejik Planının Değerlendirilmesi .....	20
Mevzuat Analizi.....	22
Üst Politika Belgelerinin Analizi .....	26
Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi .....	30
Paydaş Analizi .....	32
Dış Paydaş Analizi.....	34
İç Paydaş Analizi .....	35
Kurum İçi Analiz.....	36
Teşkilat Yapısı.....	38
İnsan Kaynakları .....	48
Teknolojik Kaynaklar .....	49
Mali Kaynaklar .....	50
Politik, Ekonomik, Sosyokültürel, Teknolojik, Yasal ve Ekolojik (PESTLE) Analizi .....	50
Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler (GZFT) Analizi .....	52
Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi .....	56
Geleceğe Bakış .....	61
Amaç ve Hedeflere İlişkin Mimari .....	62
Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejiler .....	63
Maliyetlendirme.....	82
İzleme ve Değerlendirme .....	85
İzleme ve Değerlendirme Sürecinin İşleyişi .....	86
Ekler .....	90



## Tablo Dizini

---

Tablo 1: İnkılap Ortaokulu Müdürlüğü Strateji Geliştirme Kurulu.....	18
Tablo 2: Stratejik Plan Ekibi.....	18
Tablo 3: Mevzuat Analizi.....	24
Tablo 4: Üst Politika Belgeleri.....	27
Tablo 5: Üst Politika Belgeleri Analizi.....	28
Tablo 6: İnkılap Ortaokulu Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetler.....	30
Tablo 7: Paydaş Önceliklendirme Tablosu.....	33
Tablo 8: İnkılap Ortaokulu Müdürlüğü Teşkilat Şeması.....	46
Tablo 9: Personel Sayısı Tablosu.....	48
Tablo 10: İnkılap Ortaokulu Müdürlüğü Eğitim Teknolojileri Verileri.....	49
Tablo 11: Eğitim Öğretim Yıllarına Göre Harcama Detayları.....	50
Tablo 12: PESTLE Analizi.....	51
Tablo 13: GZFT Analizi.....	52
Tablo 14: Tespit ve İhtiyaç Analizi Tablosu.....	57
Tablo 15: Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejilere İlişkin Kartlar.....	65
Tablo 16: Amaç ve Hedef Maliyetleri .....	84
Tablo 17: Hedef ve Strateji Sorumlulukları.....	91
Tablo 18: Performans Göstergeleri Sorumluluk Tablosu.....	101

## Hizmet Birimleri Kısaltmaları

<b>BİŞM</b>	Bilgi İşlem Şube Müdürlüğü
<b>DHŞM</b>	Destek Hizmetleri Şube Müdürlüğü
<b>DÖŞM</b>	Din Öğretimi Şube Müdürlüğü
<b>HBÖŞM</b>	Hayat Boyu Öğrenme Şube Müdürlüğü
<b>MMK</b>	Maarif Müfettişleri Koordinatörlüğü
<b>İEŞM</b>	İnşaat ve Emlak Şube Müdürlüğü
<b>MTEŞM</b>	Mesleki ve Teknik Eğitim Şube Müdürlüğü
<b>OŞM</b>	Ortaöğretim Şube Müdürlüğü
<b>ÖDŞM</b>	Ölçme, Değerlendirme ve Sınav Hizmetleri Şube Müdürlüğü
<b>ÖERHŞM</b>	Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Şube Müdürlüğü
<b>ÖBŞM</b>	Özel Büro Şube Müdürlüğü
<b>ÖYGŞM</b>	Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Şube Müdürlüğü
<b>PŞM</b>	Personel Şube Müdürlüğü
<b>SGŞM</b>	Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü
<b>TEŞM</b>	Temel Eğitim Şube Müdürlüğü
<b>YYEŞM</b>	Yükseköğretim ve Yurt Dışı Eğitim Şube Müdürlüğü

## Kısaltmalar

<b>BİLSEM</b>	Bilim ve Sanat Merkezi
<b>BT</b>	Bilişim Teknolojileri
<b>CİMER</b>	Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi
<b>CK</b>	Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi
<b>DYK</b>	Destekleme ve Yetiştirme Kursları
<b>DYS</b>	Doküman Yönetim Sistemi
<b>EBA</b>	Eğitim Bilişim Ağı
<b>FATİH</b>	Fırsatları Artırma ve Teknolojiyi İyileştirme Hareketi
<b>GZFT</b>	Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler Analizi
<b>İYEP</b>	İlkokullarda Yetiştirme Programı
<b>MEB</b>	Millî Eğitim Bakanlığı
<b>MEBBİS</b>	Millî Eğitim Bakanlığı Bilişim Sistemleri
<b>MEBİM</b>	Millî Eğitim Bakanlığı İletişim Merkezi
<b>MEİS</b>	Millî Eğitim İstatistik Modülü

<b>MTSK</b>	Motorlu Taşıtlar Sürücü Kursları
<b>OSB</b>	Organize Sanayi Bölgesi
<b>ÖBA</b>	Öğretmen Bilişim Ağı
<b>PESTLE</b>	Politik, Ekonomik, Sosyolojik, Teknolojik, Yasal ve Ekolojik Analiz
<b>PG</b>	Performans Göstergesi
<b>RAM</b>	Rehberlik Araştırma Merkezi
<b>STK</b>	Sivil Toplum Kuruluşu
<b>TEFBİS</b>	Türkiye’de Eğitimin Finansmanı ve Eğitim Harcamaları Bilgi Yönetim Sistemi
<b>TÜBİTAK</b>	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurulu
<b>TYT</b>	Temel Yeterlilik Testi
<b>UEK</b>	Uzaktan Eğitim Kapısı
<b>YDS</b>	Yabancı Dil Sınavı

## Tanımlar

### Kaynaştırma Eğitimi (Bütünleştirici Eğitim)

Özel eğitime ihtiyacı olan bireylerin eğitimlerini, destek eğitim hizmetleri de sağlanarak akranlarıyla birlikte resmî veya özel örgün ve yaygın eğitim kurumlarında sürdürmelerini sağlamak esasına dayanan özel eğitim uygulamalarıdır.

### Coğrafi Bilgi Sistemi (CBS)

Dünya üzerindeki karmaşık sosyal, ekonomik, çevresel vb. sorunların çözümüne yönelik mekâna/konuma dayalı karar verme süreçlerinde kullanıcılara yardımcı olmak üzere büyük hacimli coğrafi verilerin toplanması, depolanması, işlenmesi, yönetimi, mekânsal analizi, sorgulaması ve sunulması fonksiyonlarını yerine getiren donanım, yazılım, personel, coğrafi veri ve yöntem bütünüdür.

### Destekleme ve Yetiştirme Kursları (DYK)

Resmî ve özel örgün eğitim kurumlarına devam eden öğrenciler ile yaygın eğitim kurumlarına devam etmekte olan kursiyerleri örgün eğitim müfredatındaki derslerle sınırlı olarak destekleme ve yetiştirme amacıyla açılan kurslardır.

### Eğitsel Değerlendirme

Bireyin tüm gelişim alanlarındaki özellikleri ve akademik disiplin alanlarındaki yeterlilikleri ile eğitim ihtiyaçlarını eğitsel amaçla belirleme sürecidir.

### Hibrit Öğrenme (Harmanlanmış)

Sınıf içi ve çevrim içi öğrenmenin en güçlü yanlarının birleştirilerek başarı için gerekli olan bilgi ve iletişim becerilerini geliştirmede kullanılacak bir yaklaşımdır.

### İşletmelerde Mesleki Eğitim

Mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumları öğrencilerinin beceri eğitimlerini işletmelerde, teorik eğitimlerini ise mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında veya işletme ve kurumlarca tesis edilen eğitim birimlerinde yaptıkları eğitim uygulamalarını ifade eder.

### **Okul-Aile Birlikleri**

Eğitim kampüslerinde yer alan okullar dâhil Bakanlığa bağlı okul ve eğitim kurumlarında kurulan birliklerdir.

### **Ortalama Eğitim Süresi**

Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı'nın yayınladığı İnsani Gelişme Raporu'nda verilen ve 25 yaş ve üstü kişilerin almış olduğu eğitim sürelerinin ortalaması şeklinde ifade edilen eğitim göstergesini ifade etmektedir.

### **Örgün Eğitim**

Belirli yaş grubundaki ve aynı seviyedeki bireylere amaca göre hazırlanmış programlarla okul çatısı altında düzenli olarak yapılan eğitimidir.

### **Örgün Eğitim Dışına Çıkma**

Ölüm ve yurt dışına çıkma haricindeki nedenlerin herhangi birisine bağlı olarak örgün eğitim kurumlarından ilişik kesilmesi durumunu ifade etmektedir.

### **Özel Politika veya Uygulama Gerektiren Gruplar (Dezavantajlı Gruplar)**

Diğer gruplara göre eğitiminde ve istihdamında daha fazla güçlük çekilen kadınlar, gençler, uzun süreli işsizler, engelliler gibi bireylerin oluşturduğu grupları ifade eder.

### **Özel Yetenekli Çocuklar**

Yaşlarına göre daha hızlı öğrenen, yaratıcılık, sanat, liderliğe ilişkin kapasitede önde olan, özel akademik yeteneğe sahip soyut fikirleri anlayabilen ilgi alanlarında bağımsız hareket etmeyi seven ve yüksek düzeyde performans gösteren bireydir.

### **Tanılama**

Özel eğitime ihtiyacı olan bireylerin tüm gelişim alanlarındaki özellikleri ile yeterli ve yetersiz yönlerinin, bireysel özelliklerinin ve ilgilerinin belirlenmesi amacıyla tıbbî, psiko-sosyal ve eğitim alanlarında yapılan değerlendirme sürecidir.

### **Ulusal Dijital İçerik Arşivi**

Öğrenme süreçlerini destekleyen beceri destekli dönüşüm ile ülkemizin her yerinde yaşayan öğrenci ve öğretmenlerimizin eşit öğrenme ve öğretme fırsatlarını yakalamaları ve öğrenmenin sınıf duvarlarını aşmasını sağlamaya yönelik eğitsel dijital içerik ambarıdır.

### **Uzaktan Eğitim**

Her türlü iletişim teknolojileri kullanılarak zaman ve mekândan bağımsız olarak insanların eğitim almalarının sağlanmasıdır.

### **Yaygın Eğitim**

Örgün eğitim sistemine hiç girmemiş ya da örgün eğitim sisteminin herhangi bir kademesinde bulunan veya bu kademedен ayrılmış ya da bitirmiş bireylere; ilgi, istek ve yetenekleri doğrultusunda ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişmelerini sağlayıcı nitelikte çeşitli süre ve düzeylerde hayat boyu yapılan eğitim, öğretim, üretim, rehberlik ve uygulama etkinliklerinin bütününü ifade eder.

### **Zorunlu Eğitim**

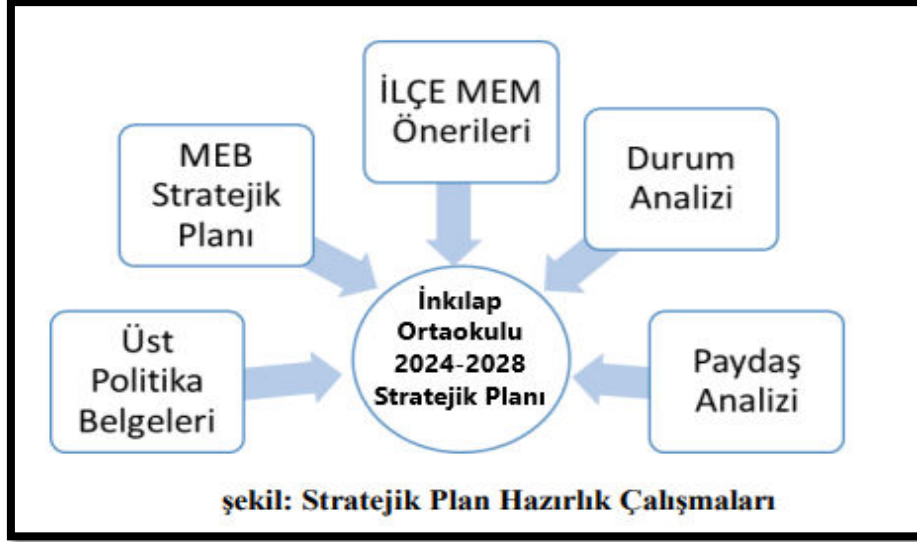
Dört yıl süreli ve zorunlu ilkokullar ile dört yıl süreli, zorunlu ve farklı programlar arasında tercihe imkân veren ortaokullar ve imam-hatip ortaokullarından oluşan ilköğretim ile ilköğretime dayalı dört yıllık zorunlu, örgün veya yaygın öğrenim veren genel, mesleki ve teknik ortaöğretim kademelerinden oluşan eğitim sürecini ifade eder.

---

# STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

## 1.BÖLÜM

---



Stratejik planlama, herhangi bir kuruluşun; planlı, sistemli ve disiplinli olarak kendini nasıl tanımladığını, hedeflediği durumu, bu konuda neler yaptığını ve yapılan çalışmaların niçin yapıldığını ele alan bir planlamadır. Stratejik planlama, farklı görevlere ve donanımlara sahip birçok kişiyi bir araya getiren, kuruluş genelinde sahiplenmeyi gerektiren, zaman alıcı bir süreçtir. Stratejik planlama çalışmalarının başarısı büyük ölçüde plan öncesi hazırlıkların yeterli düzeyde yapılmasına bağlıdır.

Millî Eğitim Bakanlığı 2024-2028 Stratejik Plan çalışmaları kapsamında, ilgili paydaşların katılımıyla uygulanmakta olan stratejik planın değerlendirilmesi, mevzuat, üst politika belgeleri, paydaş analizleri, PESTLE, GZFT ve kuruluş içi analizlerinden elde edilen veriler ışığında eğitim ve öğretim sistemine ilişkin sorun ve gelişim alanları ile eğitime ilişkin öneriler tespit edilmiş, bunlara yönelik stratejik amaç, hedef, strateji, gösterge ve eylemler belirlenmiştir. Bu doğrultuda belirlenen amaçlar çerçevesinde bu stratejik beş yıllık hedefler ile bu hedefleri gerçekleştirecek strateji ve eylemler ortaya çıkmıştır.

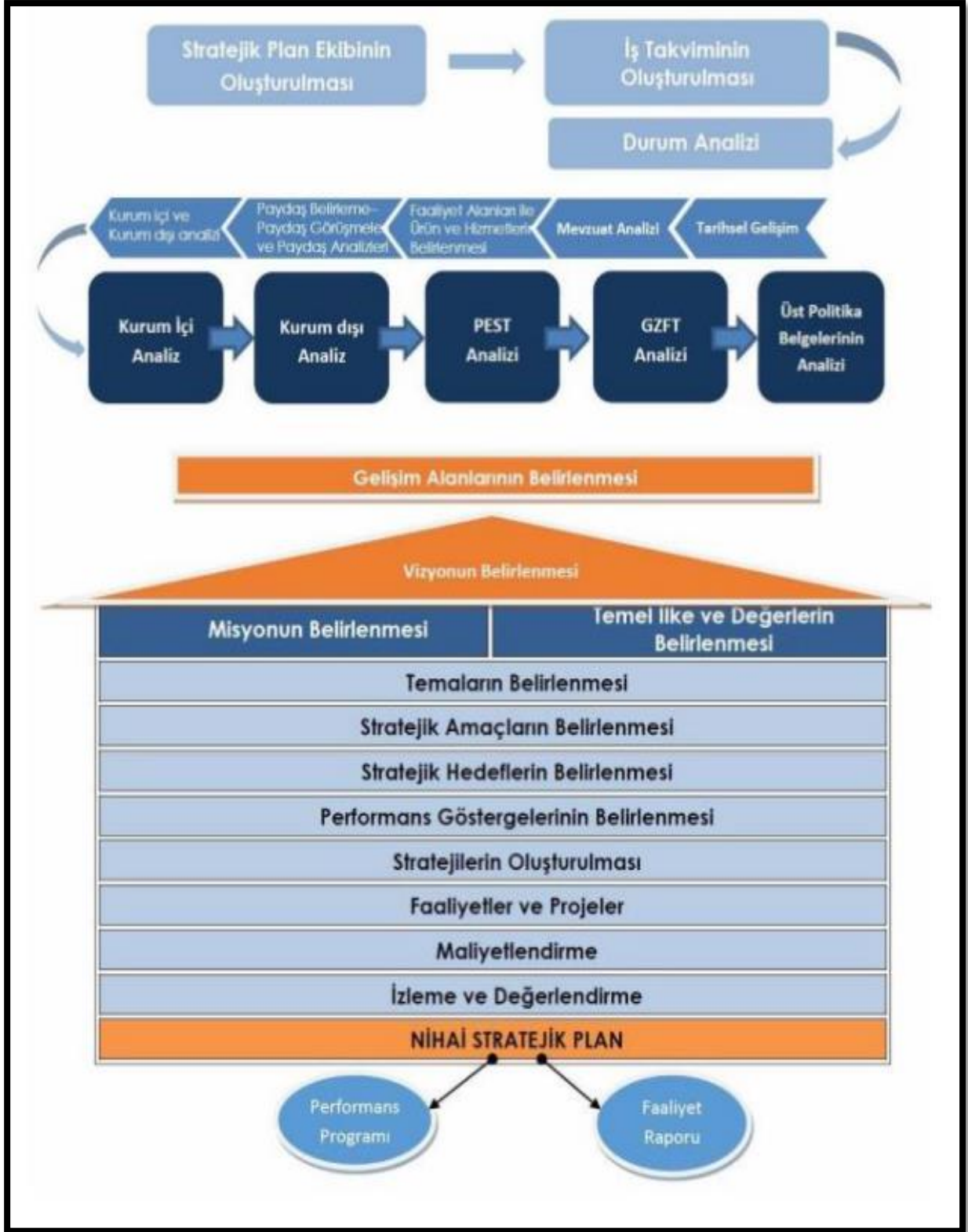
Stratejilerin yaklaşık maliyetlerinden yola çıkılarak stratejik amaç ve hedeflerin tahmini kaynak ihtiyaçları hesaplanmıştır. Planda yer alan stratejik amaç ve hedeflerin gerçekleşme durumlarının takip edilebilmesi için de stratejik plan izleme ve değerlendirme çalışmaları planlanmıştır.

Stratejik planlama uygulamalarının başarılı olması büyük ölçüde hazırlık çalışmalarının verimli, etkin planlanmış olmasına ve hazırlık süreçlerinin yüksek katılımı ile gerçekleştirilmesiyle mümkün olacaktır. Hazırlık dönemindeki çalışmalar, Bakanlığımız Strateji Geliştirme Başkanlığınca yayınlanan “Millî Eğitim Bakanlığı 2024-2028 Stratejik Plan Hazırlık Programı” çerçevesinde yürütülmüştür. Hazırlık çalışmaları aşağıdaki gibi planlanmıştır:

- Stratejik plan hazırlık çalışmalarının başladığının duyurulması
- Strateji geliştirme kurul ve ekiplerinin oluşturulması
- Stratejik planlama ekiplerine eğitimler düzenlenmesi
- Stratejik plan hazırlama takviminin oluşturulması

İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Proje Koordinasyon Birimi tarafından önceden hazırlanan anket formlarında yer alan sorulardan okulumuza uygun olanlar seçilerek, katılımcılara yöneltilmiş ve elde edilen veriler birleştirilerek paydaş görüşleri oluşturulmuştur. Bu bilgilendirme ve değerlendirme toplantılarında yapılan anketler ve hedef kitleye yöneltilen sorularla mevcut durum ile ilgili veriler toplanmıştır. Stratejik planlama ekibi tarafından, tüm iç ve dış paydaşların görüş ve önerileri bilimsel yöntemlerle analiz edilerek planlı bir çalışmayla stratejik plan hazırlanmaya başlanmıştır.

## İNKILAP ORTAOKULU 2024-2028 STRATEJİK PLAN HAZIRLAMA MODELİ





## Ekip ve Kurullar

2024-2028 dönemi stratejik plan hazırlanması süreci Üst Kurul ve Stratejik Plan Ekibinin oluşturulması ile başlamıştır. Ekip tarafından oluşturulan çalışma takvimi kapsamında ilk aşamada durum analizi çalışmaları yapılmış ve durum analizi aşamasında paydaşlarımızın plan sürecine aktif katılımını sağlamak üzere paydaş anketi, toplantı ve görüşmeler yapılmıştır. Stratejik planlama doğrultusunda bir organizasyon olarak kurumumuzun gelecekte varmak istediği ölçülebilir hedefleri ve bu hedeflere nasıl ulaşılabileceği, bulunduğumuz nokta ile ulaşmayı arzu ettiğimiz durum arasındaki yolu gösteren süreç, analiz edilmeye çalışılmıştır. Durum analizinin ardından geleceğe yönelim bölümüne geçilerek okulumuzun amaç, hedef, gösterge ve eylemleri belirlenmiştir. Çalışmaları yürüten ekip ve kurul bilgileri altta verilmiştir.

### ➤ Strateji Geliştirme Kurulu

- 1- Okula bağlı mahallelerde genel nüfus sayımlarına göre değerlendirme yapmak, muhtemel öğrenci artışını tespit etmek,
- 2- Okuldaki her türlü istatistikî bilginin toplanmasını, değerlendirilmesini sağlamak ve bunlarla ilgili formları hazırlamak ve geliştirmek,
- 3- Okuldaki bina, araç ve gereç durumunu gösteren istatistik ve kartların tutulmasını sağlamak ve takip etmek,
- 4- Okuldaki öğrencilerin başarı, disiplin ve benzeri durumlarını takip etmek ve değerlendirmek,
- 5- Okuldaki hizmetlerin çabuk ve verimli yürütülmesini sağlamak için araştırma ve plânlama yapmak.

### ➤ 1.2 Stratejik Planlama Ekibi

Stratejik planlama üst kurulu sürecin sahiplenilmesinden, takibinden, çalışmaların yönlendirilmesinden sorumludur. Üst kurul çalışmalar hakkında bilgi almak ve yönlendirme çalışmaları yapmak için belirli aralıklarla toplanmaktadır.

**Tablo 1: İnkılap Ortaokulu Müdürlüğü Strateji Geliştirme Kurulu**

<b>Stratejik Plan Geliştirme Kurulu</b>				
<b>S. No</b>	<b>Adı - Soyadı</b>	<b>Görev Yeri</b>	<b>Görevi</b>	<b>Komisyon</b>
1	Necati AKYÜZ	İnkılap Ortaokulu	Okul Müdürü	<b>Başkan</b>
2	Abdulkerim ÇOMAKLI	İnkılap Ortaokulu	Müdür Yardımcısı	Üye
3	Erdi Bulut	İnkılap Ortaokulu	Öğretmen	Üye
4	Reşit ALTUN	İnkılap Ortaokulu	Öğretmen	Üye
5	Nuray SAKMAN	İnkılap Ortaokulu	Okul Aile Birliği Temsilcisi	Üye
6	Şengül YILMAZ	İnkılap Ortaokulu	Okul Aile Birliği üyesi	Üye

**Tablo 2: Stratejik Plan Ekibi**

<b>Stratejik Plan Ekibi</b>				
<b>S. No</b>	<b>Adı - Soyadı</b>	<b>Görev Yeri</b>	<b>Görevi</b>	<b>Komisyon</b>
1	Abdulkerim ÇOMAKLI	İnkılap Ortaokulu	Müdür Yardımcısı	Başkan
2	Sema ŞİMŞEK	İnkılap Ortaokulu	Öğretmen	Üye
3	Elif ATEŞ	İnkılap Ortaokulu	Öğretmen	Üye
4	Sara KADİROĞULLARI	İnkılap Ortaokulu	Öğretmen	Üye
5	Sedanur POLAT	İnkılap Ortaokulu	Öğretmen	Üye
6	Zafer Bulgan	İnkılap Ortaokulu	Veli	Üye

---

# **DURUM ANALİZİ**

## **2.BÖLÜM**

---

Stratejik planlama sürecinin ilk adımı olan durum analizi, okulumuzun/kurumumuzun “neredeyiz?” sorusuna cevap vermektedir. Okulumuzun/kurumumuzun geleceğe yönelik amaç, hedef ve stratejiler geliştirebilmesi için öncelikle mevcut durumda hangi kaynaklara sahip olduğu ya da hangi yönlerinin eksik olduğu ayrıca, okulumuzun/kurumumuzun kontrolü dışındaki olumlu ya da olumsuz gelişmelerin neler olduğu değerlendirilmiştir. Dolayısıyla bu analiz, okulumuzun/kurumumuzun kendisini ve çevresini daha iyi tanımasına yardımcı olacak ve stratejik planın sonraki aşamalarından daha sağlıklı sonuçlar elde edilmesini sağlayacaktır.

Durum analizi bölümünde, aşağıdaki hususlarla ilgili analiz ve değerlendirmeler yapılmıştır;

- Kurumsal tarihçe
- Uygulanmakta olan planın değerlendirilmesi
- Mevzuat analizi
- Üst politika belgelerinin analizi
- Faaliyet alanları ile ürün ve hizmetlerin belirlenmesi
- Paydaş analizi
- Kuruluş içi analiz
- Dış çevre analizi (Politik, ekonomik, sosyal, teknolojik, yasal ve çevresel analiz)
- Güçlü ve zayıf yönler ile fırsatlar ve tehditler (GZFT) analizi
- Tespit ve ihtiyaçların belirlenmesi

## Kurumsal Tarihçe

1930 yılında Aşkale İlkokulu olarak eğitim ve öğretime açılmış ve 1930-1931 öğretim yılında 4 öğrenci ile ilk mezunlarını vermiştir. 1939 yılında 5 derslikle ilk binası yapılmış ve yeni bina ile birlikte 1940-1941 öğretim yılında İnkılap İlkokulu adını almıştır. Uzun yıllar Türk Milli Eğitiminin ve ilköğretiminin amaçları doğrultusunda ilçemizde tek ilkokul olarak hizmetini sürdürmüştür. 1985 yılından eski binanın ihtiyaca cevap verememesi üzerine 7 derslikli yeni bir bina yapılmış, 1986-1987 öğretim yılında hizmete girmiştir. Daha sonra 1939 yılında yapılmış olan eski bina 1991 yılında tamamen yıkılarak yerine 17 derslikli ikinci bir bina yapılmış ve 1993-1994 öğretim yılında bünyesine ortaokulu da alarak ilköğretim okulu olarak faaliyete geçmiştir.

Okulumuz eğitim - öğretim faaliyetlerine başladığı ilk günden bu yana çağdaş eğitim- öğretim gerekleri; uygun fiziksel mekânların temini, eğitim - öğretim araç ve gereçlerinin sağlanması, eğitim - öğretim ve yönetim süreç standartlarının belirlenmesi ve en güzel şekilde yürütülmesi konusunda örnek teşkil etme yolunda güzel adımlar atmaktadır.

## 2019-2023 Stratejik Planının Değerlendirilmesi

İnkılap Ortaokulu 2019-2023 Stratejik Planını üç tema üzerine şekillendirilmiş, temalara bağlı amaçlar, hedefler ve performans göstergeleri belirlenmiştir.

Genel olarak okuluz stratejik planı hedeflerine ulaşma durumu aşağıdaki özet değerlendirme tablosundaki değerlerde gerçekleşmiştir.

STRATEJİK AMAÇ	STRATEJİK HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	HEDEFLENEN	2023 GERÇEKLEŞEN
<b>TEMA I: EĞİTİM VE ÖĞRETİME ERİŞİM</b> Stratejik Amaç 1: Öğrencilerin uyum ve devamsızlık sorunlarını gideren etkin bir yönetim yapısı kurulacaktır.	Stratejik Hedef 1.1. Öğrencilerinin okullaşma oranları artırılabilecek, uyum ve devamsızlık sorunları giderilecektir.	Kayıt bölgesindeki öğrencilerden okula kayıt yaptırılanların oranı (%)	98%	98%
		Okula yeni başlayan öğrencilerden oryantasyon eğitimine katılanların oranı (%)	90%	90%
		Bir eğitim ve öğretim yılı döneminde 20 gün ve üzeri devamsızlık yapan öğrenci oranı (%)	3,5%	3,0%
		Okulun özel eğitime ihtiyaç duyan bireylerin kullanımına uygunluğu (1=Uygun, 0=Uygun Değil)	1	1
<b>TEMA II: EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE KALİTENİN ARTIRILMASI</b> Stratejik Amaç 2: Bütün bireylere ulusal ve uluslararası ölçütlerde bilgi, beceri, tutum ve davranışın kazandırılması ile girişimci, yenilikçi, yaratıcı, dil becerileri yüksek, iletişime ve öğrenmeye açık, öz güven ve sorumluluk sahibi sağlıklı ve mutlu bireylerin yetişmesine imkân sağlamak.	Stratejik Hedef 2.1. Bütün bireylerin bedensel, ruhsal ve zihinsel gelişimlerine yönelik faaliyetlere katılım oranını ve öğrencilerin akademik başarı düzeylerini artırmak.	Öğrencilerin yıl sonu İngilizce dersi başarı puanı ortalamaları	70	75
		Bir eğitim ve öğretim yılı döneminde Öğrenci başına okunan kitap sayısı	11	12
		Bir eğitim ve öğretim yılı döneminde bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif alanlarda en az bir faaliyete katılan öğrenci oranı (%)	65%	96%
		Hijyen, sağlıklı ve dengeli beslenme ile ilgili verilen eğitime katılan öğrenci oranı (%)	100%	100%
		Eğitim Öğretim yılı içerisinde "Değerler Eğitimi" kapsamında yapılan çalışmalara katılan öğrenci oranı	100%	100%
	Stratejik Hedef 2.2. Eğitimde yenilikçi yaklaşımları kullanarak yerel, ulusal ve uluslararası projelerle; bireylerin yeterliliğini ve uluslararası öğrenci/öğretmen hareketliliğini artırmak.	Okulun Katıldığı proje sayısı	1	1
		Proje geliştirme konusunda hizmet içi eğitim alan kişi sayısı	5	5
	Stratejik Hedef 2.3 Okulumuzun yönetsel süreçleri, etkin bir izleme ve değerlendirme sistemiyle desteklenen, katılımcı, şeffaf ve hesap verebilir biçimde geliştirilecektir.	Veli memnuniyet oranı (%)	70%	75%
		Çalışan memnuniyet oranı (%)	80%	90%
		Çalışanların motivasyonunu arttırmaya yönelik yapılan faaliyetlerin sayısı	1	1
Veli toplantılarına katılan veli oranı (%)		60%	70%	
Okul faaliyetlerine katılan veli oranı (%)		60%	70%	
<b>TEMA III: KURUMSAL KAPASİTE</b> Stratejik Amaç 3: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin daha nitelikli olarak verilebilmesi için okulumuzun kurumsal kapasitesi güçlendirilecektir.	Stratejik Hedef 3.1.Okulumuzun insan kaynakları, mali ve fiziksel altyapısı eğitim ve öğretim faaliyetlerinden beklenen sonuçların elde edilmesini temine edecek biçimde sürdürülebilirlik ve verimlilik esasına göre geliştirilecektir.	Öğretmen başına ortalama hizmet içi faaliyet sayısı	1	1
		Derslik başına düşen öğrenci sayısı	24	22
		Okul güvenliğinin yeterlilik durumu (1=Yeterli, 0=Yetersiz)	1	1
		Okulun "Beyaz Bayrak" sertifikası durumu (1=Var, 0=Yok)	1	1
		Okulun Fiziki Kapasitesi (Sınıf, Salon, Bahçe, Atölye vb.) (1=Yeterli, 0=Yetersiz)	1	1



1-Eğitim ve Öğretime Erişim teması altında belirlenen “Öğrencilerin uyum ve devamsızlık sorunlarını gideren etkin bir yönetim yapısı kurulacaktır” amacına yönelik belirlenen hedef ve göstergelerin hedeflenen değerlerine alınan tedbirler, uygulanan faaliyetler ve etkinlikler neticesinde ulaşılmıştır.

2- Eğitim ve Öğretimde Kalitenin Artırılması teması altında belirlenen “Bütün bireylere ulusal ve uluslararası ölçütlerde bilgi, beceri, tutum ve davranışın kazandırılması ile girişimci, yenilikçi, yaratıcı, dil becerileri yüksek, iletişime ve öğrenmeye açık, öz güven ve sorumluluk sahibi sağlıklı ve mutlu bireylerin yetişmesine imkân sağlamak” amacına yönelik belirlenen hedef ve göstergelerin hedeflenen değerlerine plan döneminde uygulanan stratejiler, faaliyetler ve etkinlikler neticesinde ulaşılmıştır.

3- Kurumsal Kapasite teması altında belirlenen “Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin daha nitelikli olarak verilebilmesi için okulumuzun kurumsal kapasitesi güçlendirilecektir” amacına yönelik belirlenen hedef ve göstergelerin hedeflenen değerlerine plan döneminde uygulanan stratejiler, faaliyetler ve etkinlikler neticesinde ulaşılmıştır.

Yeni plan döneminde ilimizin planına bağlı olarak oluşturacağımız stratejik planda benzer performans göstergelerine yer verilecektir.

## **Mevzuat Analizi**

10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne göre Millî Eğitim Bakanlığının ve Millî Eğitim Bakanlığı İl ve İlçe Millî Eğitim Müdürlükleri Yönetmeliği ile oluşturulan, Millî Eğitim Bakanlığının görev ve uygulamalarını taşra teşkilatı olarak yürütmekle görevli olan İl ve İlçe Millî Eğitim Müdürlüklerinin görevleri ve uygulama birimleri şunlardır:

1. Okul öncesi, ilk ve orta öğretim çağındaki öğrencileri bedenî, zihnî, ahlaki, manevî, sosyal ve kültürel nitelikler yönünden geliştiren ve insan haklarına dayalı toplum yapısının ve küresel düzeyde rekabet gücüne sahip ekonomik sistemin gerektirdiği bilgi ve becerilerle donatarak geleceğe hazırlamak amacıyla Millî Eğitim Bakanlığı tarafından tasarlanmış olan eğitim ve öğretim programlarını uygulamak, takip etmek, değerlendirmek; öğretmen ve öğrencilerin eğitim ve öğretim hizmetlerini bu çerçevede yürütmek ve denetlemek

2. Eğitim ve öğretimin her kademesi için Millî Eğitim Bakanlığı tarafından belirlenecek ulusal politika ve stratejileri uygulamak, uygulanmasını izlemek ve denetlemek, ortaya çıkan yeni hizmet modellerine göre güncellenmesini geliştirmek amacıyla önerilerde bulunmak

3. Eğitim sisteminin yeniliklere açık, dinamik, ekonomik ve toplumsal gelişimin gerekleriyle uyumlu biçimde güncel teknik ve modeller ışığında tasarlanması ve geliştirilmesi amacıyla Millî Eğitim Bakanlığına uygulamaların izlenmesi, değerlendirilmesi ve raporlanması sonucunda görüş ve önerilerini bildirmek
4. Eğitime erişimi kolaylaştıran, her vatandaşın eğitim fırsat ve imkânlarından eşit derecede yararlanabilmesini teminat altına almak amacıyla Millî Eğitim Bakanlığı tarafından geliştirilen politika ve stratejileri uygulamak, uygulanmasını izlemek ve koordine etmek, geliştirilmesi için önerilerde bulunmak
5. Kız öğrencilerin, engellilerin ve toplumun özel ilgi bekleyen diğer kesimlerinin eğitime katılımını yaygınlaştırmak amacıyla Millî Eğitim Bakanlığı tarafından geliştirilen politika ve stratejileri uygulamak ve uygulanmasını koordine etmek, uygulamaların iyileştirilmesi için önerilerde bulunmak
6. Özel yetenek sahibi kişilerin bu niteliklerini koruyabilmeleri ve geliştirebilmeleri amacıyla Millî Eğitim Bakanlığı tarafından tasarlanan özel eğitim ve öğretim programlarının uygulanmasını koordine etmek, uygulamalar ile ilgili görüş ve önerilerde bulunmak
7. Millî Eğitim Bakanlığı adına yükseköğretim kurumları dışındaki eğitim ve öğretim kurumlarının açılmasına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek
8. Yükseköğretim dışında kalan ve diğer kurum ve kuruluşlarca açılan örgün ve yaygın eğitim ve öğretim kurumlarının denklik derecelerini belirlemek, program ve düzenlemeler ile ilgili iş ve işlemleri yürütmek
9. Vatandaş odaklı yönetimin oluşturulması, idarenin geliştirilmesi, yönetim kalitesinin artırılması amacıyla yönelik hizmet standartlarının belirlenmesini sağlamak ve buna yönelik iş ve işlemleri düzenlemek
10. PISA, TIMSS, ABİDE vb. ulusal ve uluslararası ölçme ve değerlendirme uygulamalarını il düzeyinde yürütmesi için gerekli tedbirleri almak
11. Kanunlar, Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ve Millî Eğitim Bakanlığı tarafından verilen diğer görevleri yapmak

12. İl Millî Eğitim Müdürlükleri; temel eğitim, ortaöğretim, mesleki ve teknik eğitim, din öğretimi, özel eğitim ve rehberlik, hayat boyu öğrenme, özel öğretim kurumları, bilgi işlem ve eğitim teknolojileri, ölçme, değerlendirme ve sınav işlemleri, yükseköğretim ve yurt dışı eğitim, strateji geliştirme, inşaat ve emlak, insan kaynakları yönetimi ve destek birimleriyle iş ve işlemleri yürütürler.



**Tablo 3: Mevzuat Analizi**

Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
Okul öncesi, ilk ve ortaöğretim çağındaki öğrencileri bedenî, zihnî, ahlaki, manevî, sosyal ve kültürel nitelikler yönünden geliştiren ve insan haklarına dayalı toplum yapısının ve küresel düzeyde rekabet gücüne sahip ekonomik sistemin gerektirdiği bilgi ve becerilerle donatarak geleceğe hazırlayan eğitim ve öğretim programlarını tasarlamak, uygulamak, güncellemek; öğretmen ve öğrencilerin eğitim ve öğretim hizmetlerini bu çerçevede yürütmek ve denetlemek	1 no'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (CBK)'nin On Birinci Bölümü 301'inci maddesi 1'inci fıkrası (a) bendi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diğer kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarının eğitim ve öğretim hizmetlerinde yapıcı iş birlikleri içerisinde yeterince yer almaması</li> <li>Okul öncesi eğitim standartlarının güncel olmaması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İlgili kamu kurumlarıyla ve sivil toplum kuruluşlarıyla eğitim ve öğretim hizmetinin toplumsal bir bütünlük içerisinde ele alınmasına yönelik bilgi ve tecrübe paylaşımının artırılması</li> </ul>
Eğitim ve öğretimin her kademesi için ulusal politika ve stratejileri belirlemek, uygulamak, uygulanmasını izlemek ve denetlemek, ortaya çıkan yeni hizmet modellerine göre güncelleyerek geliştirmek	1 no'lu CBK'nin On Birinci Bölümü 301'inci maddesi 1'inci fıkrası (b) bendi	Eğitim ve öğretime dair temel politika ve planların personel görev değişikliği sebebiyle yeterince sahiplenilmemesi ve uygulama aşamasında sürekliliğin sağlanamaması	Yöneticilerin ve diğer personelin görev değişikliği söz konusu olduğunda bilgi ve birikimini yeni gelen personele aktarması ve oryantasyon süreci



Eğitim sistemini yeniliklere açık, dinamik, ekonomik ve toplumsal gelişimin gerekleriyle uyumlu biçimde güncel teknik ve modeller ışığında tasarlamak ve geliştirmek	1 no'lu CBK'nin On Birinci Bölümü 301'inci maddesi 1'inci fıkrası (c) bendi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ders kitaplarının (etkinlik ve soru sayıları) e- içeriklerle desteklenmesi gerekliliği</li> <li>Teknolojik gelişmelerle birlikte öğrenmenin çevrim içi ortamlarda sunulmasına olanak sağlanması</li> <li>Geleneksel öğrenme yöntemlerine kıyasla daha interaktif ve hızlı bir şekilde öğrenmenin tercih edilmesi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ders kitaplarına yönelik e- içeriklerin tek bir platform üzerinden kullanıcılara ulaştırılması</li> <li>Okul/kurum standartlarının gelişmeler doğrultusunda yeniden yapılandırılması</li> <li>Çeşitli öğrenme alanlarında programların hazırlanması ve hazırlanan programların günümüz ihtiyaçlarına uygun hâle getirilmesi</li> </ul>
Eğitime erişimi kolaylaştıran, her vatandaşın eğitim fırsat ve imkânlarından eşit derecede yararlanabilmesini teminat altına alan politika ve stratejiler geliştirmek, uygulamak, uygulanmasını izlemek ve koordine etmek	1 no'lu CBK'nin On Birinci Bölümü 301'inci maddesi 1'inci fıkrası (ç) bendi	İlk ve ortaöğretim kurumları arası imkân ve başarı farklılıklarının olması	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mevcut uygulamaların öğrencilerin çok yönlü gelişimini destekleyecek projelerle ilgilenmesine ve yeni projeler üretmesine imkân verecek şekilde düzenlenmesi</li> <li>Öğretim programları ile öğrencilerin fiziksel, sosyal, duyuşsal yanlarının bütüncül bir şekilde geliştirilmesi</li> </ul>
<b>Yasal Yükümlülük</b>	<b>Dayanak</b>	<b>Tespitler</b>	<b>İhtiyaçlar</b>
Kız öğrencilerin, engellilerin ve toplumun özel ilgi bekleyen diğer kesimlerinin eğitime katılımını yaygınlaştıracak politika ve stratejiler geliştirmek, uygulamak ve uygulanmasını koordine etmek	1 no'lu CBK'nin On Birinci Bölümü 301'inci maddesi 1'inci fıkrası (d) bendi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Özel eğitim alanına yönelik öğrenme ortamları, ders yapıları ve materyallerinin geliştirilme çalışmalarının yeterli düzeyde olmaması</li> <li>Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlere özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerin yeterli düzeyde katılmaması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Özel eğitim alanına yönelik öğrenme ortamları, ders yapıları ve materyallerinin geliştirilmesinde çalışmaların artırılması</li> <li>Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlere özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerin katılımlarının artırılması</li> </ul>
Özel yetenek sahibi kişilerin bu niteliklerini koruyucu ve geliştirici özel eğitim ve öğretim programlarını tasarlamak, uygulamak ve uygulanmasını koordine etmek	1 no'lu CBK'nin On Birinci Bölümü 301'inci maddesi 1'inci fıkrası (e) bendi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerin özellikleri ve eğitim süreçleri hakkında ilgili paydaşların yeterli düzeyde bilgi sahibi olmaması</li> <li>Özel öğretim kurumlarına devam eden öğrenci oranının OECD ortalamasının altında kalması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Öğretmenler, okul yöneticileri ve diğer personel ile ailelerin özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilere yönelik bilgi, beceri, tutum ve farkındalıklarının geliştirilmesi</li> <li>Özel sektörün eğitim yatırımlarının desteklenmesi amacıyla mevzuat düzenlemelerinin yapılması</li> </ul>

Yükseköğretim kurumları dışındaki eğitim ve öğretim kurumlarını açmak, açılmasına izin vermek ve denetlemek	1 no'lu CBK'nin On Birinci Bölümü 301'inci maddesi 1'inci fıkrası (f) bendi	Özel öğretim kurumlarına devam eden öğrenci oranlarının OECD Ortalamasının altında kalması	Özel sektörün eğitim yatırımlarının desteklenmesi amacıyla mevzuat düzenlemelerinin yapılması
Yurt dışında çalışan veya ikamet eden Türk vatandaşlarının eğitim ve öğretim alanındaki ihtiyaç ve sorunlarına yönelik çalışmaları ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği içinde yürütmek	1 no'lu CBK'nin On Birinci Bölümü 301'inci maddesi 1'inci fıkrası (g) bendi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Türkçe ve Türk Kültürü dersinin tanıtımı ve yaygınlaştırılmasına yönelik farkındalığın düşük olması</li> <li>Türkçenin öğretilmesi ve Türk kültürünün tanıtım, yayma ve koruma faaliyetlerinin yetersizliği</li> <li>Yurt dışına gönderilen öğretmen ve okutmanların yabancı dil yeterliliklerinin istenilen düzeyde olmaması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Türkçe ve Türk Kültürü dersi öğretmenlerinin çok yönlü niteliklere sahip öğretmenler arasından seçilmesi</li> <li>Türkçe ve Türk Kültürü derslerinin tanıtımıyla birlikte katılım sağlayan öğrenci sayısının artırılması</li> <li>Yurt dışındaki Türk vatandaşları ve soydaşlar için eğitim imkânlarının artırılması</li> </ul>
Yükseköğretim dışında kalan ve diğer kurum ve kuruluşlarca açılan örgün ve yaygın eğitim ve öğretim kurumlarının denklik derecelerini belirlemek, program ve düzenlemelerini hazırlamak	1 no'lu CBK'nin On Birinci Bölümü 301'inci maddesi 1'inci fıkrası (h) bendi	<ul style="list-style-type: none"> <li>İl ve ilçe millî eğitim müdürlüklerinde denklik işlemlerini yürütecek şubenin eksikliği</li> <li>Denklik merkezlerine verilen eğitimlerin yeterli düzeyde olmaması</li> <li>Denklik merkezi çalışanlarında yer/görev değişikliği kaynaklı personel değişikliklerinin yaşanması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Denklik merkezi personeline eğitim verilmesi</li> <li>Dijital eğitim içeriklerinin sayısının artırılmasıyla denklik işlemlerine yönelik etkinliğin artırılması</li> </ul>

## Üst Politika Belgelerinin Analizi

Müdürlüğümüzün görev ve sorumluluk yükleyen amir hükümlerin tespit edilmesi için tüm üst politika belgeleri ayrıntılı olarak taranmış ve bu belgelerde yer alan politikalar incelenmiştir. Analiz edilen belgelerden Müdürlüğümüz 2024-2028 Stratejik Planı'nın stratejik amaç, hedef, performans göstergeleri ve stratejileri hazırlanırken yararlanılmıştır.

Millî Eğitim Bakanlığı üst politika belgeleri; temel üst politika belgeleri ve diğ er üst politika belgeleri olarak iki bölümde ele alınmıştır.

**Tablo 4: Üst Politika Belgeleri**

#### Temel Üst Politika Belgeleri

- Kalkınma Planları
- Orta Vadeli Programlar
- Orta Vadeli Mali Planlar
- Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programları
- MEB 2024-2028 Stratejik Planı
- Millî Eğitim Şûra Kararları
- İl Millî Eğitim Müdürlüğü 2024-2028 Stratejik Planı

#### Sektörel ve Tematik Strateji Belgeleri

- Öğretmen Strateji Belgesi
- İklim Değişikliği Eylem Planı
- Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı
- Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi
- Mobilite Araç ve Teknolojileri Yol Haritası
- Su Verimliliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı
- Ulusal Deprem Stratejisi ve Eylem Planı
- Ulusal Genç İstihdam Stratejisi ve Eylem Planı
- Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı
- Ulusal Girişimcilik Stratejisi ve Eylem Planı
- Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi
- 2023-2028 Türkiye Çocuk Hakları Strateji Belgesi ve Eylem Planı
- 2024-2028 Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı

**Tablo 5: Üst Politika Belgeleri Analizi**

Politika	İlgili Bölüm/Referans Belgesi	Verilen Görev/İhtiyaçlar
On İkinci Kalkınma Planı	Yurt İçi Tasarruflar	350.2, 352.3 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Mali Piyasalar	379.2 Sayılı Tedbir Maddesi
	İmalat Sanayii	432.1, 432.3 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Otomotiv	473.1 Sayılı Tedbir Maddesi
	Turizm	525.3, 525.4 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Girişimcilik ve Kobi'ler	559.2, 559.3, Sayılı Tedbir Maddeleri
	Fikrî Mülkiyet Hakları	565.5, 565.6, 565.7 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Ticaretin ve Tüketicinin Korunmasının Geliştirilmesine Yönelik Hizmetler	621.8 Sayılı Tedbir Maddesi
	Eğitim	658, 659, 660 Sayılı Amaç Maddeleri ve Bunlara Bağlı Politika ile Tedbir Maddeleri
	Çocuk	731.2, 731.3, 731.4, 731.5, 731.6, 732.1, 732.3, 732.5, 733.1, 733.2, 734.4, 735.7, 735.8, 738.2, 738.3, 739.1, 739.2, 739.3, 739.4, 740.4, 742.4, 744.1 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Gençlik	746.1, 746.2, 746.6, 747.1, 747.2, 748.6 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Engelli Hizmetleri	758.1, 758.2, 758.3, 758.4, 758.5 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Sosyal Hizmetler, Sosyal Yardımlar ve Yoksullukla Mücadele	773.1, 774.1 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Gelir Dağılımı	777.4 Sayılı Tedbir Maddesi
	Kültür ve Sanat	783.1, 783.2, 783.5, 785.1, 785.2, 785.3, 785.5, 789.1, 789.2, 790.4, 793.2 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Spor	796.1, 796.2, 796.3, 798.3, 799.1, 799.2, 799.3 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Nüfus ve Yaşlanma	804.1, 809.1 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Uluslararası Göç	815.4, 816.1 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Yurt Dışında Yaşayan Türkler	819.1, 819.2, 819.3, 820.7 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Afet Yönetimi	830.7, 831.3, 832.1, 832.4, 833.6, 839.1, 839.3, 841.1 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Sivil Toplum	940.3 Sayılı Tedbir Maddesi
	Kamuda Stratejik Yönetim	942.1, 943.1, 943.2, 943.4, 943.5 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Kalkınma İçin Uluslararası İş Birliği	970.1, 970.6, 972.6, 973.2, 973.3, 973.4 Sayılı Tedbir Maddeleri
İstihdam	12 Sayılı Tedbir Maddesi	

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
Orta Vadeli Program (2024-2026)	Programda Bakanlığımızı ilgilendiren on dokuz (19) politika ve tedbir ile Öncelikli Reform Alanlarına Yönelik on (10) düzenleme yer almaktadır.	
	Ödemeler Dengesi	1 Tedbir
	Finansal İstikrar	1 Tedbir
	Afet Yönetimi	1 Tedbir
	Dijital Dönüşüm	4 Tedbir
	Hizmet İhracatının Desteklenmesi	1 Tedbir
	Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençlerin ve Kadınların Eğitime ve İstihdama Katılımı	3 Tedbir
	Yükseköğretimde ve Mesleki ve Teknik Eğitimde Özel Sektör Odaklı Dönüşüm	2 Tedbir
	Kamu Cari Harcamalarında Rasyonelleşme	2 Tedbir
	Afetlere Duyarlı Bütünleşik Mekânsal Planlama	1 Tedbir
	İklim Değişikliği Mevzuatı, Emisyon Ticaret Sistemi, Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizmasına Uyum	1 Tedbir
Cumhurbaşkanlığı 2024 Yıllık Programı	Yurt İçi Tasarruflar	350.2, 352.3 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Mali Piyasalar	379.2 Sayılı Tedbir Maddesi
	İmalat Sanayii	432.1 Sayılı Tedbir Maddesi
	Otomotiv	473.1 Sayılı Tedbir Maddesi
	Turizm	525.3, 525.4 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Girişimcilik ve KOBİ'ler	559.2, 559.3 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Fikrî Mülkiyet Hakları	565.6, 565.7 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Eğitim	661.1, 661.4, P. 661, P. 662, P. 663, P.664, P.665, P.666, P.667, P.668, P.670, P.672, P.675, P.676, P.678, P.680, P.681 Sayılı Politika ve Tedbir Maddeleri
	Çocuk	P.732, 731.2, 731.3, 731.4, 731.5, 733.1, 733.2, 734.4, 735.8, 739.1, 739.3, 739.4, 740.4, 742.4, P.743, 744.1 Sayılı Politika ve Tedbir Maddeleri
	Gençlik	746.1, 746.2, 746.6, 747.1, 747.2, 748.6 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Engelli Hizmetleri	758.1, 758.2, 758.3 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Kültür ve Sanat	783.1, 785.1, 785.2, 789.1 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Uluslararası Göç	816.1 Sayılı Tedbir Maddesi
	Yurt Dışında Yaşayan Türkler	819.1, 819.2, 819.3 Sayılı Tedbir Maddeleri
	Kalkınma İçin Uluslararası İş Birliği	970.1, 972.6, 973.3 Sayılı Tedbir Maddeleri

## Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

İnkılap Ortaokulunun 2024–2028 stratejik plan hazırlık sürecinde Millî Eğitim Bakanlığı faaliyet alanları ve hizmetlerinin belirlenmesi ve bu faaliyet alanları ve hizmetlerin Müdürlüğümüz bünyesinde yürütülmesine yönelik çalışmalar yapılmıştır. Bu kapsamda birimlerin yasal yükümlülükleri, standart dosya planı, üst politika belgeleri, yürürlükteki uygulanan sistem incelenerek Müdürlüğümüzün hizmetleri tespit edilmiş ve gruplandırılmıştır. Buna göre faaliyet alanları ve sunulan hizmetler şu şekildedir:

**Tablo 6: İnkılap Ortaokulu Müdürlüğü Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetler**

Faaliyet Alanı	Ürün ve Hizmetler
<b>Eğitim ve Öğretime Yönelik Faaliyetler</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Eğitim ve öğretime erişim imkânlarının sağlanması</li><li>2. Öğrencilerin eğitim ve öğretim kurumlarına devamlarının ve eğitim ve öğretim kurumlarını tamamlamalarının sağlanması</li><li>3. Öğrenci başarısını artırmaya yönelik faaliyetlerin yürütülmesi</li><li>4. Öğrenci yerleştirme ve kayıt işlemlerinin gerçekleştirilmesi</li><li>5. Yabancı dil becerisinin geliştirilmesine yönelik faaliyetlerin yürütülmesi</li><li>6. Ders kitaplarının ve diğer eğitim materyallerinin teslim edilmesi</li><li>7. Özel politika gerektiren bireylerin eğitim ve öğretimine ilişkin iş ve işlemlerin yürütülmesi</li><li>8. Eğitsel tanılama ve yönlendirme faaliyetlerinin yürütülmesi</li><li>9. Kişisel, eğitsel ve mesleki rehberlik faaliyetlerinin yürütülmesi</li><li>10. Psikososyal koruma, önleme ve müdahale hizmetlerinin verilmesi</li><li>11. Bursluluk ve özel öğretim teşvikleri hizmetlerinin yürütülmesi</li></ol>
<b>Bilimsel, Kültürel, Sanatsal ve Sportif Faaliyetler</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Okuma kültürünün geliştirilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesi</li><li>2. Öğrencilere yönelik yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerin düzenlenmesi</li><li>3. Öğrencilerin yerel, ulusal ve uluslararası düzeydeki bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlere katılımlarının sağlanması</li><li>4. Sporcu öğrencilere yönelik hizmetleri planlamak, yürütülmesini sağlamak</li></ol>
<b>Ölçme ve Değerlendirme Faaliyetleri</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Merkezî sistemle yürütülen resmî ve özel yerleştirme, bitirme, karşılaştırma sınavlarının uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesini sağlamak</li><li>2. Sınavların uygulanması ile ilgili çalışmaları yapmak ve sınav güvenliğini sağlamak</li></ol>

<b>Araştırma, Geliştirme, Proje ve Protokoller</b>	1.Proje ve protokollerin uygulanması ve değerlendirilmesi Eğitim ve öğretimin geliştirilmesine yönelik araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yürütülmesi 2.Yurt içi ve yurt dışında eğitim ve öğretim süreçlerine ilişkin gelişmelerin takip edilmesi 3.Öğrenci ve öğretmenlerin değişim ve hareketlilik programlarından yararlanabilmeleri için gerekli iş ve işlemlerin yürütülmesi 4.Okul stratejik planlarını hazırlamak, geliştirmek ve uygulanmasını sağlanması
<b>Yönetim ve Denetim Faaliyetleri</b>	1.Eğitim ve öğretime yönelik politikaların uygulanması 2.Müdürlüğümüzün görev alanlarına ilişkin hukuksal iş ve işlemlerin yürütülmesi 3.İstatistikî verilerin toplanması, analizi ve yayınlanması 4.Stratejik plan ve performans programının hazırlanması, uygulanması izlenip değerlendirilmesi ve faaliyet raporunun hazırlanması 5.Müdürlüğümüz bütçesine ilişkin iş ve işlemleri yürütülmesi 6.İzleme ve değerlendirme faaliyetlerinin yürütülmesi 7.İnceleme ve soruşturma faaliyetlerinin yürütülmesi 8.Müdürlüğümüz faaliyetlerine yönelik bilgi edinme, talep, ihbar, şikâyet, görüş ve önerilere ilişkin işlemlerin yürütülmesi
<b>İnsan Kaynakları Yönetimi</b>	1.Çalışanların mesleki gelişimlerine yönelik faaliyetlerin yürütülmesi 2. Özlük ve emeklilik iş ve işlemlerini yürütmesi 3. Disiplin ve ödül işlemlerinin uygulamalarının yapılması 4 . Öğretmenlerin mesleki gelişimiyle ilgili projeler yapılması ve çağın gereği uygulamaların yürütülmesi
<b>Fiziki ve Teknolojik Altyapı</b>	1.Okulun, taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, bakım ve onarım işlerini ve bunlara ait kontrol, koordinasyon ve mimari proje çalışmalarının yürütülmesi 2.Müdürlüğümüz taşınır ve taşınmazlarına ilişkin işlemlerin yürütülmesi 3.Eğitim ve öğretim ortamlarının standartlara uygunluğunun sağlanması 4.Eğitim ve öğretim teknolojilerinin öğrenme süreçlerinde etkin kullanılmasına yönelik altyapı çalışmalarının yürütülmesi 7.Hizmet alanlarıyla ilgili bilişim teknolojilerine yönelik çalışmaların yürütülmesi

## Paydaş Analizi

Paydaş; Kuruluşun ürün ve hizmetleri ile ilgisi olan, kuruluştan doğrudan veya dolaylı, olumlu ya da olumsuz yönde etkilenen veya kuruluşu etkileyen kişi, grup veya kurumlar olarak tanımlanmaktadır.

Katılımcılık stratejik planlamanın temel unsurlarından biridir. Kuruluşun etkileşim içinde olduğu tarafların görüşlerinin dikkate alınması stratejik planın sahiplenilmesini sağlayarak uygulama şansını artıracaktır. Diğer yandan, kamu hizmetlerinin yararlanıcı ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilebilmesi için yararlanıcıların taleplerinin bilinmesi gerekir. Bu nedenle durum analizi kapsamında paydaş analizinin yapılması önem arz etmektedir.

Bu kapsamda İnkılap Ortaokulu Stratejik Planlama ekibi olarak planımızın hazırlanması aşamasında katılımcı bir yapı oluşturmak için iletişim ve etkileşim içinde bulunan kurum ve kuruluşların görüşlerinin dikkate alınması ve plana dâhil edilmesi gerekli görülmüş ve bu amaçla paydaş analizi çalışması yapılmıştır.

Stratejik Planlama sürecinde katılımcılığa önem veren kurumumuz tüm paydaşların görüş, talep, öneri ve desteklerinin stratejik planlama sürecine dâhil edilmesini hedeflemiştir. Bu kapsamda İnkılap Ortaokulu faaliyetleriyle ilgili sunulan hizmetlere ilişkin memnuniyetlerin saptanması, kuruma ilişkin beklentiler, kuruma ilişkin durum tespiti, kurumsal iş birliği ve eşgüdüm, GZFT, önerilerin tespiti vb. konular hakkında İnkılap Ortaokulu Stratejik Planlama Ekibi ile toplantılar düzenlenmiş ve kurumumuzun temel paydaşları olan öğrenci, veli ve öğretmenlerin görüş ve önerilerini almak üzere görüşme ve anket yöntemi uygulanmıştır.

Kurumumuz sahip olduğu misyonu bakımından çok sayıda paydaş grubuna sahiptir. Paydaşların tespiti Stratejik Plan Çalışma Ekibi ile verilen Stratejik Planlama Eğitimlerinde uygulama safhasında eğitime katılanlarla yapılan beyin fırtınası yöntemi ile belirlenmiştir. Özellikle kurumumuz ile daha fazla iş birliği içerisinde bulunan kurum, grup ve kişiler belirlenmeye çalışılmıştır. Belirlenen paydaşlar iç ve dış paydaş olarak iki gruba ayrılmış ve puanlama yöntemiyle önceliklendirilmiştir. İç ve dış paydaş belirleme hiyerarşik düzende üst amir dikkate alınarak hazırlanmıştır. Paydaşlar 1'den 5'e kadar puanlanmış, 1,2,3 puan alan paydaşlar izle ve gözet, 4 ve 5 puan alan paydaşlar ise bilgilendir ve birlikte çalış olarak değerlendirilmiştir. Paydaşların tespiti, önceliklendirilmesi ve değerlendirilmesi



**Tablo 7’de verilmiştir.**

<b>PAYDAŞLAR</b>	<b>İç Paydaş/Dış Paydaş</b>	<b>Önem Derecesi</b>	<b>Etki Derecesi</b>
Aşkale Kaymakamı	Dış Paydaş	5	5
Aşkale Belediye Başkanı	Dış Paydaş	5	5
İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Dış Paydaş	5	5
İlçe Millî Eğitim Müdürü	İç Paydaş	5	5
Millî Eğitim Bakanlığı	Dış Paydaş	5	5
Okul ve Kurum Müdürleri	İç Paydaş	3	3
Öğrenciler	İç Paydaş	2	2
Okul Aile Birlikleri	İç Paydaş	1	2
Eğitim Sendikaları	Dış Paydaş	4	2
Muhtarlar	Dış Paydaş	2	1
Sivil Toplum Kuruluşları (Meslek Odaları, Dernekler, Vakıflar)	Dış Paydaş	2	2
Kamu Kurumları (Kaymakamlık, İlçe Belediyesi, Gençlik Spor İlçe Md. Emniyet Md.)	Dış Paydaş	1	2
Üniversiteler (Meslek Yüksek Okulu)	Dış Paydaş	3	3
Kurum Çalışanları	İç Paydaş	4	2
Öğretmenler	İç Paydaş	4	2
Veliler	Dış Paydaş	2	2
Yerel Medya	Dış Paydaş	4	3

**Önem derecesi (5 Çok Güçlü) (4,3 Güçlü) - (2,1 Zayıf); Etki derecesi (5 Çok Yüksek) (4,3 Yüksek) - (2,1 Düşük)**

## Dış Paydaş Analizi

Paydaşlar kuruluşun ürün ve hizmetleri ile ilgisi olan, kuruluştan doğrudan veya dolaylı, olumlu ya da olumsuz yönde etkilenen veya kuruluşu etkileyen kişi, grup veya kurumlar olarak tanımlanmaktadır. Müdürlüğümüz de hizmet sunduğu alanın niteliği bakımından çok sayıda paydaş grubuna sahiptir. İlçede yaşayan ve hizmet üreten kişi ve kurumların tümü kurumun hizmet verdiği veya hizmet aldığı hedef kitlesindedir. Bununla beraber Müdürlüğümüz, ilçede bulunan yükseköğretim başta olmak üzere tüm kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile çeşitli düzeylerde iş birliği içerisinde. Buradan hareketle paydaşların İnkılap Ortaokulu hakkındaki görüş ve önerileri bir program dâhilinde elde edilmiş ve stratejik plana yansıtılması sağlanmıştır. Paydaş görüşmelerinde şu yöntemler belirlenmiştir:

1. Anket çalışması (Kurum içi memnuniyet, iç paydaş, dış paydaş anketi).
2. Yüz yüze görüşme (Kurum Kuruluş ve STK Temsilcileri)
3. Odak grup görüşmesi (Okul Müdürleri)
4. Yapılandırılmış mülakat (Sendikalar, Üniversiteler)
5. Doküman inceleme
6. SWOT analizi çalışması (25 paydaş temsilcisi, 4 çalışma grubu)

2024-2028 Stratejik Plan İzleme-Değerlendirme çalışmaları çerçevesinde müdürlüğün çalışmalarda bulunduğu paydaşlara yönelik dış paydaş anketi hazırlanmıştır. Anket, 11 sorudan oluşmaktadır. İnkılap Ortaokulu Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme sürecine ilişkin işlemlerin okulumuzda etkili bir şekilde yürütülebilmesi yapılan bu anketle hem ilgili kurumların tanınması hem de bu kurumlara yönelik memnuniyet oranlarının tespit edilmesi hedeflenmiştir.

Ankete katılanların bilgilerine göre, katılımcıların %35.9'u kamu kurum ve kuruluşlarından, %1.5'i üniversitelerden, %12.1'i özel sektörden, %1.5'i sivil toplum kuruluşlarından ve %50'si diğer gruplardan gelmiştir. Toplam katılımcı sayısı 190 kişidir.

İnkılap Ortaokulunun faaliyetlerinden memnuniyet durumuna göre, en çok memnuniyet duyulan faaliyet %40.5 ile "Öğrenci başarısını artırmaya yönelik faaliyetler" olmuştur. En az memnuniyet oranı ise %5 ile "Yabancı dil ve hareketlilik faaliyetlerinde görülmüştür.

İnkılap Ortaokulu Müdürlüğünün başarılı olduğu hizmet alanları arasında "Belirli gün ve haftalarda yapılan programlar" %45. ile en başarılı hizmet olarak belirtilmiştir. "Avrupa Birliği projeleri" ise %5 ile en az başarılı hizmet olarak kaydedilmiştir.

Başarılı olunamayan faaliyetler alanında, "Teknolojik alt yapının kullanımı ve yaygınlaştırılması" %35 ile en başarısız faaliyet olarak ifade edilmiştir.

"Öğrencilerin sosyal, sportif, sanatsal, bilimsel ve kültürel faaliyetlere katılımı" %35 ile ikinci sırada yer almaktadır.

Genel memnuniyet düzeyi değerlendirmesinde, %40,85 oranında "Memnunum" yanıtı alınırken, %8 oranında katılımcı "Hiç memnun değilim" ve "Memnun değilim" yanıtlarını vermiştir.

İnkılap Ortaokulu birimlerinin çalışmalarından memnuniyet düzeyi değerlendirmesinde, "Öğrenci Hizmetlerinden %50 oranında yüksek memnuniyet duyulmuş, "Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetlerinden" ise %10 ile en düşük memnuniyet oranına sahip birim olarak kaydedilmiştir.

## İç Paydaş Analizi

İnkılap Ortaokulu Müdürlüğünün 2024- 2028 Stratejik Plan sürecine ilişkin çalışmaların okulumuzda etkili bir şekilde yürütülebilmesi için İnkılap Ortaokulu Müdürlüğü koordinasyonunda çalışmaların desteklenmesi amacı ile iç paydaş anketi uygulanmıştır. Tüm katılımcılara ulaşmak ve görüşlerini almak amacıyla anket elektronik ortamda uygulanmış ve veriler toplanmıştır.

### Demografik Bilgiler ve Çalışma Durumu:

- Anket çalışmasına katılan en büyük grup %56 ile İnkılap Ortaokulu öğrencileridir Bunu %15,8 ile öğretmenler ve %25,2 veliler izlemektedir.
- Yönetici olarak görev yapanların oranı %.1 diğer personelin oranı %2 olarak belirlenmiştir.
- Toplamda 200 kişi anketi yanıtlamıştır.

### Kurum İçi Memnuniyet Anketi Betimsel İstatistikler:

- Anket maddeleri, katılımcıların İnkılap Ortaokulunun iş ve işlemlerine, iletişim becerilerine, eğitimdeki başarıyı artırma çabalarına ve değişimlere adaptasyonuna ilişkin görüşlerini ölçmüştür.
- Genel olarak, memnuniyet düzeyleri her madde için ortalama puanlar ve standart sapma değerleri ile ifade edilmiştir. Anket sonuçlarına göre çalışanlar, İnkılap Ortaokulu

Müdürlüğünün şeffaflık, objektiflik, eğitimdeki iyi uygulamaların takdir edilmesi, öneri ve şikâyetlerin dikkate alınması gibi konularda pozitif değerlendirmeler yapmışlardır.

Öne Çıkan Maddeler:

- İnkılap Ortaokulu Müdürlüğünün şeffaf ve objektif davrandığı, eğitimde iyi uygulamaların takdir edildiği, öneri ve şikâyetlerin dikkate alındığı, İnkılap Ortaokulu çalışanlarının görev tanımlarına hâkim olduğu ve çağın getirdiği değişimleri takip ettiği belirtilmiştir.
- Ayrıca, duyuruların zamanında iletilmesi, yöneticilerle sağlıklı iletişim kurulabilmesi, yeterli sayıda hizmet içi eğitim faaliyetinin düzenlendiği ve eğitim-öğretimde başarıyı artırmaya yönelik çalışmalar yapıldığı vurgulanmıştır.

## Kurum İçi Analiz

### Kurum Kültürü Analizi

Kurum kültürü kurumda paylaşılan temel değerlerin ve inançların bütünü ve ruhu olarak tanımlanmaktadır. Tüm çalışanlar tarafından paylaşılan alışkanlıklar, tutum ve davranış kalıplarından oluşur. Bir kurum içinde oluşmuş, paylaşılan ortak inançlar, değerler ve alışılmış davranış kalıplarındır. Kurumumuz köklü bir geçmişe sahiptir.

İnkılap Ortaokulu tarihi olan ve 1994 yılından itibaren kendisine verilen görevleri yerine getirmektedir. Bu görevleri yaparken kişisel kaliteye, ürünün kalitesine, hizmetin kalitesine, takımın kalitesine ve kurumun kalitesine büyük önem verilmektedir. Bu alanlarda görülen eksiklikler kurum içi yönetim anlayışı ile giderilmeye çalışılmaktadır. Temel hedef çalışanın mutluluğunun yanında paydaşların memnuniyetidir. Bu bağlamda kurumumuzda kurum kültürünün oluşturulması ve işler hale getirilmesi için faaliyetler yapılır. Belirli aralıklarla kurum içi memnuniyet ve iç paydaş anketleri, çalışanlarla yüz yüze görüşmeler yapılır. 2023 Yılı Eylül ve Ekim aylarında yapılan kurum içi memnuniyet anketi ve iç paydaş anketi sonuçları kurum kültürünün mevcut durumunu ortaya koymaktadır. Buna göre;



- **Kurum içi memnuniyet anketi analizi**

Ankette çalışanların memnuniyetleri 5 başlıkta incelenmiştir. Bu başlıklar:

1. Çalışanın İşine/Kurumuna Bakışı
2. Çalışan-Yönetim Arası İlişkiler
3. Motivasyon
4. Kurum İçi İletişim
5. Kurum İmkânları/Hizmet içi Eğitim

Kurum içi memnuniyet anketi, çalışanların memnuniyet düzeylerini ve kurum içi işleyişe ilişkin görüşlerini belirlemek amacıyla düzenlenmiştir. Toplamda 21 personel bu ankete katılmış ve %75'i kadın, %25'i erkek olarak kaydedilmiştir. Çalışanların %70'i 30 yaş ve üzeri, çalışma süreleri ise 10 yıl ve üzerinde olanların oranı %50 olarak tespit edilmiştir. Ankette 3 ü bireysel özellikler ve 39'u memnuniyet düzeylerini ölçmek amaçlı 42 soru sorulmuştur. Anket SPSS 22 paket programı ile analiz edilmiştir. Verilerin ortalaması incelendiğinde çalışanın işine ve kuruma bakışı 2,15 (kararsızlık ile katılıyorum arasında), çalışan-yönetim arası ilişki 2,65 (katılmıyorum-kararsızlık arasında karasızlığa yakın), motivasyon düzeyi 3,64 ("katılmıyorum"a yakın), kurum içi iletişim 3,19 (katılmıyorum-kararsızlık arasında karasızlığa yakın) ve kurum imkânları ve hizmet içi eğitim bakımından 3,36 (katılmıyorum-kararsızlık arasında) görülmüştür.

**Çalışanın İşine/Kurumuna Bakış Açısına İlişkin Sorular:** Çalışanlar genellikle yaptıkları işin eğitim, yetenek ve becerilerine uygun olduğunu, iş yükünün uygun olduğunu ve yaptıkları işin amacını benimsediklerini belirtmişler. İş birliği ve iş dağılımı konusunda kurum içinde genel bir memnuniyet olduğu, görevlerin net bir şekilde bölümlere dağıtıldığı ve bu konuda tereddüt yaşanmadığı ifade edilmiştir. Çalışanlar, kurumda çalışmaktan genel olarak memnun olduklarını belirtmişler.

**Çalışan-Yönetim Arası İlişkiler ile İlgili Sorular:** Karar alma süreçlerinin demokratik olduğu, çalışan öneri ve şikayetlerinin dikkate alındığı, alınan kararların zamanında uygulamaya konulduğu ve izin zamanlarının düzenlenmesinde sorun yaşanmadığı ifade edilmiştir. Yöneticilerin insan ilişkilerine önem verdiği ve işinin gerektirdiği bilgi ve deneyime sahip olduğu belirtilmiştir.

**Motivasyona İlişkin Sorular:** Yöneticilerin tutum ve davranışlarının çalışanları motive ettiği, ödüllendirme ve terfilerde adil bir yaklaşım sergilendiği, iyi performans gösteren personelin ödüllendirildiği ve sosyal faaliyetler düzenlendiği ifade edilmiştir. Çalışanların kurumda düzenlenen sosyal ve kültürel faaliyetlere severek katıldıkları belirtilmiştir.

**Kurum İçi İletişim ile İlgili Sorular:** Kurum içi iletişimin etkin sağlandığı, bilgi alışverişinde sorun yaşanmadığı ve duyuruların zamanında iletildiği ifade edilmiştir.

**Kurum İmkânları/Hizmet İçi Eğitim ile İlgili Görüşler:** Hizmet içi eğitim ihtiyaçlarının karşılandığı, mesleki ve kişisel gelişim eğitimlerinin düzenlendiği, eğitim sonuçlarının paylaşıldığı ve teknik araç gereç yönünden yeterli donanıma sahip olduğu ifade edilmiştir. Büro malzemelerinin dağıtımında eşitlik ilkesinin uygulandığı belirtilmiştir.

## Teşkilat Yapısı

Müdürlüğümüz teşkilat yapısı, 14.6.1973 tarihli ve 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu ve 25.8.2011 tarihli ve 652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine dayanılarak hazırlanan ve 18.11.2012 tarih ve 28471 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı İl ve İlçe Millî Eğitim Müdürlükleri Yönetmeliği ile yeniden belirlenmiştir.

Kurumumuz teşkilat yapısı Okul Müdürü ve müdürlüğe bağlı bir müdür yardımcısı, öğretmenler diğer çalışanlardan oluşmaktadır. Müdür ve müdür yardımcısının görev ve yetkileri ise Yönetmeliğin 9-22 maddeleri arasında net bir şekilde belirtilmektedir.

Yönetmelikle İnkılap Ortaokulu bünyesinde oluşturulan kurullar ve komisyonlarda görevli idareci ve öğretmenler aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir.



<b>ŞUBE ÖĞRETMENLER KURULU (ŞUBE REHBER ÖĞRETMENLERİ)</b>	Necati AKYÜZ- Okul Müdürü veya Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Başkan
	Sibel ŞİMŞEK- Rehber Öğretmen/Psikolojik Danışman	Üye
	Aynı Şubede Ders Okutan Öğretmenler	Üye
	Müberra TOBAY-Şube Rehber Öğretmeni	5/A
	Elif AKDAĞ- Şube Rehber Öğretmeni	5/B
	Ayşe KARATAŞ-Şube Rehber Öğretmeni	5/C
	Muhammed YILDIRIM- Şube Rehber Öğretmeni	6/A
	Uğur İDEM- Şube Rehber Öğretmeni	6/B
	Birgül BAKICI ALTINEL-Şube Rehber Öğretmeni	6/C
	Sema ŞİMŞEK- Şube Rehber Öğretmeni	7/A
	Muhammed KARABABA- Şube Rehber Öğretmeni	7/B
	Sedanur POLAT- Şube Rehber Öğretmeni	7/C
	Elif Ateş- Şube Rehber Öğretmeni	8/A
	Erdi BULUT- Şube Rehber Öğretmeni	8/B
	Sara KADİROĞULLARI- Şube Rehber Öğretmeni	8/C

<b>EĞİTİM KURUMU SINIF ALAN/ZÜMRE ÖĞRETMENLER KURULU</b>	1	Türkçe	Reşit ALTUN-Türkçe Öğretmeni Sema ŞİMŞEK- Türkçe Öğretmeni Birgül BAKICI ALTINEL- Türkçe Öğretmeni Merve ÇAKALOĞLU-- Türkçe Öğretmeni
	2	Matematik	Erdi BULUT- Matematik Öğretmeni Elif AKDAĞ- Matematik Öğretmeni Muhammed YILDIRIM- Matematik Öğretmeni
	3	Fen Bilimleri	Kübra DURSUN- Fen Bilimleri Öğretmeni Şeyda ÜSTÜNDAĞ TALMAÇ- Fen Bilimleri Öğretmeni Merve SARUHAN ARSLAN- Fen Bilimleri Öğretmeni
	4	Sosyal Bilgiler	Sara KADİROĞULLARI- Sosyal Bilgiler Öğretmeni
	5	İngilizce	Elif ATEŞ-İngilizce Öğretmeni Ayşe KARATAŞ- İngilizce Öğretmeni
	6	Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi	Müberra TOBAY- Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmeni Murat-ÇOBAN- Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmeni
	7	Görsel Sanatlar	Turan ÇAKIR- Görsel Sanatlar Öğretmeni
	8	Müzik	Uğur İDEM- Müzik Öğretmeni
	9	Beden Eğitimi	Muhammed KARABABA- beden Eğitimi Öğretmeni
	10	Teknoloji Tasarım	Tuğba ŞENER- Teknoloji Tasarım Öğretmeni
	11	Bilişim Teknolojileri ve Yazılım	Sedanur POLAT-Bilişim Teknolojileri ve Yazılım Öğretmeni

<b>Eğitim Kurumu Sınıf/Alan Zümre Başkanları Kurulu Başkanı( Okul Zümre Başkanı)</b>	Kübra DURSUN- Fen Bilimleri Öğretmeni
--	---------------------------------------

<b>Eğitim Kurumu Sınıf Alan Zümre Başkanları Kurulu</b>	1	Sema ŞİMŞEK-Türkçe Zümre Başkanı	Üye
	2	Erdi BULUT- Matematik Zümre Başkanı	Üye
	3	Kübra DURSUN-Fen Bilimleri Zümre Başkanı	Üye
	4	Sara KADIOĞLULLARI- Sosyal Bilgiler Zümre Başkanı	Üye
	5	Ayşe KARATAŞ-İngilizce Zümre Başkanı	Üye
	6	Müberra TOBAY- Din Kültürü ve Ahlak bilgisi Zümre Başkanı	Üye
	7	Turan ÇAKIR-Görsel Sanatlar Zümre Başkanı	Üye
	8	Uğur İDEM- Müzik Zümre Başkanı	Üye
	9	Muhammed KARABABA- Beden Eğitimi ve Spor Zümre Başkanı	Üye
	10	Tuğba ŞENER- Teknoloji ve Tasarım Zümre Başkanı	Üye
	11	Sedanur POLAT-Bilişim Teknolojileri ve Yazılım Zümre Başkanı	Üye

<b>Okul Aile Birliği Yönetim Kurulu</b>		Başkan
		Başkan Yardımcısı
		Muhasip
		Sekreter
		Üye
		Yedek Üye
		Yedek Üye
		Yedek Üye
		Yedek Üye
		Yedek Üye

<b>Okul Aile Birliği Denetleme Kurulu</b>	Tuğba ŞENER- Öğretmen	Üye
	Muhammed YILDIRIM- Öğretmen	Üye
	Okul Aile Birliği Temsilcisi	Üye
	Elif AKDAĞ- Öğretmen	Yedek Üye
	Müberra TOBAY-Öğretmen	Yedek Üye
	Okul Aile Birliği Temsilcisi	Yedek Üye

<b>Öğrenci Davranıőlarını Değerlendirme Kurulu</b>	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Başkan
	Sibel ŞİMŞEK- Rehberlik Öğretmeni	Üye
	Reşit ALTUN-Öğretmen	Üye
	Merve SARUHAN ARSLAN-Öğretmen	Üye
	Okul Aile Birliği Temsilcisi	Üye
	Muhammed KARABABA-Öğretmen	1. Yedek Üye
	Sema ŞİMŞEK-Öğretmen	2. Yedek Üye
	Sedanur POLAT-Öğretmen	3. Yedek Üye



Sosyal Etkinlikler Kurulu	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Başkan
	Sara KADİROĞLULLARI- Kulüp Danışman Öğretmeni	Üye
	Turan ÇAKIR-Kulüp Danışman Öğretmeni	Üye
	Uğur İDEM-Kulüp Danışman Öğretmeni	Üye
	..... Kulüp T. Tarafından Seçilen Öğrenci	Üye
	..... Kulüp T. Tarafından Seçilen Öğrenci	Üye
	..... Okul Aile Birliği Temsilcisi	Üye

Eser İnceleme ve Seçme Kurulu	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Başkan
	Birgöl BAKICI ALTINEL- Öğretmen	Üye
	Reşit ALTUN-Öğretmen	Üye
	Sema ŞİMŞEK-İlgili Kulüp Danışman Öğretmeni	Üye
	..... İlgili Kulüp Temsilcisi(Öğrenci)	Üye

Rehberlik ve Psikolojik Danışma Hizmetleri Yürütme Komisyonu	Necati AKYÜZ- Okul Müdürü	Başkan
	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Üye
	Sibel ŞİMŞEK- Rehber Öğretmen/Psikolojik Danışman	Üye
	Elif AKDAĞ- Öğretmen(5. Sınıf Rehber Öğretmeni)	Üye
	Muhammet YILDIRIM- Öğretmen(6. Sınıf Rehber Öğretmeni)	Üye
	Sema ŞİMŞEK-Öğretmen(7. Sınıf Rehber Öğretmeni)	Üye
	Erdi BULUT-Öğretmen(8. Sınıf Rehber Öğretmeni)	Üye
	Reşit ALTUN-Öğrenci Davranışları Değerlendirme Kurulu Temsilcisi	Üye
	..... Okul Aile Birliği Temsilcisi	Üye

Bireyselleştirilmiş Eğitim Programı(BEP) Geliştirme Birimi	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Başkan
	Sibel ŞİMŞEK- Rehber Öğretmen/Psikolojik Danışman	Üye
	Müberra TOBAY(5/A), Muhammed YILDIRIM(6/A), Uğur İDEM(6/B) Birgöl BAKICI ALTINEL(6/C), Sema ŞİMŞEK(7/A), Muhammed KARABABA(7/B), Sedanur POLAT(7/C), Elif ATEŞ(8/A), Sara KADİROĞLULLARI(8/C)	Üye
	İlgili Öğrencinin Dersini Okutan öğretmenler	Üye
	İlgili Öğrencinin Velisi	Üye
	İlgili Öğrenci	Üye

Okul Psikososyal Koruma, Önleme ve Krize Müdahale Ekibi	Necati AKYÜZ- Okul Müdürü	Başkan
	Sibel ŞİMŞEK- Rehber Öğretmen/Psikolojik Danışman	Üye
	Elif AKDAĞ-Öğretmen(5. Sınıf Rehber Öğretmeni)	Üye
	Uğur İDEM-Öğretmen(6. Sınıf Rehber Öğretmeni)	Üye
	Sema ŞİMŞEK- Öğretmen(7. Sınıf Rehber Öğretmeni)	Üye
	Erdi BULUT-Öğretmen(8. Sınıf Rehber Öğretmeni)	Üye

Etik Komisyonu	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Başkan
	Murat ÇOBAN-Öğretmen	Üye
	Müberra TOBAY- Öğretmen	Üye

<b>İhale Komisyonu</b>	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Başkan
	Kübra DURSUN-Öğretmen	Üye
	Erdi BULUT-Öğretmen	Üye
	Reşit ALTUN-Öğretmen	Üye
	Muhammet YILDIRIM-Öğretmen	Üye
	Elif ATEŞ-Öğretmen	Yedek Üye
	Şeyda ÜSTÜNDAĞ TALMAÇ-Öğretmen	Yedek Üye

<b>Muayene ve Kabul Komisyonu</b>	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Başkan
	Muhammet YILDIRIM-Öğretmen	Üye
	Elif AKDAĞ-Öğretmen	Üye
	Uğur İDEM-Öğretmen	Üye
	Murat ÇOBAN-Öğretmen	Yedek Üye

<b>Piyasa Fiyat Araştırma Komisyonu</b>	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Başkan
	Kübra DURSUN-Öğretmen	Üye
	Erdi BULUT-Öğretmen	Üye
	Reşit ALTUN-Öğretmen	Yedek Üye
	Elif ATEŞ-Öğretmen	Yedek Üye
	Şeyda ÜSTÜNDAĞ TALMAÇ-Öğretmen	Yedek Üye

<b>Taşınır Komisyonları</b> (Sayım, Devir, Değer Tespit, Hurdaya Ayırma)		
<b>Taşınır Sayım Kurulu</b>	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Başkan
	Elif AKDAĞ-Öğretmen	Üye
	Kübra DURSUN-Öğretmen	Üye
	Muhammed KARABABA-Öğretmen	Yedek Üye
	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Başkan
<b>Taşınır Devir Kurulu</b>	Şeyda ÜSTÜNDAĞ TALMAÇ-Öğretmen	Üye
	Uğur İDEM-Öğretmen	Üye
	Müberra TOBAY-Öğretmen	Yedek Üye
	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Başkan
<b>Taşınır Değer Tespit Komisyonu</b>	Sedanur POLAT-Öğretmen	Üye
	Muhammed YILDIRIM-Öğretmen	Üye
	Tuğba ŞENER-Öğretmen	Yedek Üye
	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Başkan
<b>Taşınır Hurdaya Ayırma ve Kayıttan Düşme Komisyonu</b>	Necati AKYÜZ- Okul Müdürü(Taşınır Kayıt Yetkilisi)	Üye
	Erdi BULUT-Öğretmen	Üye
	Elif ATEŞ-Öğretmen	Yedek Üye
	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Başkan

<b>Kurum Arşivi Ayıklama ve İmha Komisyonu</b>	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Başkan
	Turan ÇAKIR-Öğretmen	Üye
	Murat ÇOBAN-Öğretmen	Üye
	Sara KADİROĞLULLARI-Öğretmen	Üye
	Şeyda ÜSTÜNDAĞ TALMAÇ-Öğretmen	Üye
	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Başkan

<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu</b> (Okulumuzda 50 ve daha fazla çalışan bulunmadığından komisyon kurulmamıştır)	Müdür	Başkan
	Müdür Yardımcısı(Personelden Sorumlu)	Üye
	Öğretmen(Çalışan Temsilcisi)	Üye
	Afet Hazırlık Kulübü Danışman Öğretmeni	Üye
	İSG Uzmanlığı Belgeli Öğretmen( varsa)	Üye
	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı( varsa)	Üye
	İşyeri Hekimi( varsa)	Üye

<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Ekibi</b>	Necati AKYÜZ- Okul Müdürü	Başkan
	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı( d bendi)	Üye
	Uğur-İDEM- Öğretmen(Çalışan Temsilcisi)	Üye
	Reşit ALTUN- Öğretmen (Yangınla Mücadele Destek Elemanı)	Üye
	Erdi BULUT-Öğretmen(Arama Kurtarma Destek Elemanı)	Üye
	Elif AKDAĞ-Öğretmen (Koruma/Arama ve Tahliye Destek Elemanı)	Üye
	Muhammed KARABABA-Öğretmen(İlk Yardım Destek elemanı)	Üye
	İSG Uzmanlığı Belgeli Öğretmen( varsa)	Üye
	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı( varsa)	Üye
	İşyeri Hekimi( varsa)	Üye

<b>Okul Kütüphanesi Kaynak Tespit ve Seçim Komisyonu</b>	Necati AKYÜZ- Okul Müdürü	Başkan
	Sema ŞİMŞEK-(Türkçe Zümre Başkanı)	Üye
	Sara KADİROĞLULLARI-(Sosyal B. Zümre Başkanı)	Üye
	Kübra DURSUN-(Fen Bilimleri Zümre Başkanı)	Üye
	Reşit ALTUN-Kütüphanecilik Kulübü Danışman Öğretmeni)	Üye
	..... Kütüphanecilik Kulübü Temsilcisi	Üye
..... Okul-Aile Birliği Temsilcisi	Üye	

<b>Okul Kütüphane Kaynaklarını Ayıklama ve Düşüm Komisyonu</b>	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Başkan
	Reşit ALTUN-(Kütüphanecilik Kulübü Danışman Öğretmeni)	Üye
	Birgül BAKICI ALTINEL (Öğretmen)	Üye

<b>Kantin Denetleme Komisyonu</b> (Okulumuzda kantin işletilmediğinden oluşturulmamıştır)	Müdür Yardımcısı	Başkan
	Öğretmen(Tercihen eğitimli veya Biyoloji)	Üye
	Öğretmen(Tercihen eğitimli veya Fen B.)	Üye
	Okul-Aile Birliği Temsilcisi	Üye

<b>Okul Sağlığı Yönetim Ekibi</b>	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Başkan
	Tuğba ŞENER-Öğretmen	Üye
	Sibel ŞİMŞEK- Rehber Öğretmen/Psikolojik Danışman	Üye
	..... Okul-Aile Birliği Temsilcisi	Üye
	..... Öğrenci	Üye

<b>İOK Bursluluk Sınavı Başvuru Kabul Komisyonu</b>	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Başkan
	Erdi BULUT-Öğretmen	Üye
	Elif AKDAĞ-Öğretmen	Üye

<b>Okul Strateji Geliştirme Üst Kurulu</b>	Necati AKYÜZ- Okul Müdürü	Başkan
	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Üye
	Erdi BULUT-Öğretmen	Üye
	Okul-Aile Birliği Temsilcisi	Üye
	OAB Yönetim Kurulu Üyesi	Üye

<b>Okul Stratejik Planlama Ekibi</b>	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Başkan
	Sema ŞİMŞEK-Öğretmen	Üye
	Elif ATEŞ-Öğretmen	Üye
	Sara KADİROĞULLARI-Öğretmen	Üye
	Sedanur POLAT-Öğretmen	Üye
	Gönüllü Veliler	Üye

<b>Okulum Temiz Belgelendirme Programı Ekibi</b>	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Koordinatör
	Müberra TOBAY-Öğretmen	Üye
	Muhammet YILDIRIM Öğretmen	Üye
	Tuğba ŞENER-Öğretmen	Üye

<b>Okullarda Şiddetin Önlenmesi Ekibi</b>	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Başkan
	Sibel ŞİMŞEK- Rehber Öğretmen/Psikolojik Danışman	Üye
	Muhammed KARABABA-Öğretmen	Üye
	Turan ÇAKIR-Öğretmen	Üye
	Uğur İDEM-Öğretmen	Üye
2006/26 Sayılı Genelge		

<b>Uyğurucu Kullanımı ve Bağımlılıkla Mücadele Ekibi</b>	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Başkan
	Sibel ŞİMŞEK- Rehber Öğretmen/Psikolojik Danışman	Üye
	Muhammed KARABABA-Öğretmen	Üye
	Merve SARUHAN ARSLAN- Yeşilay Kulübü Danışman Öğretmeni	Üye
	Elif ATEŞ--Yeşilay Kulübü Danışman Öğretmeni	Üye
2014/21 Sayılı Genelge		

<b>Okul İnternet(Web) Yayın Ekibi</b>	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Yayın Ekibi Y.
	Sedanur Polat- Bilişim Teknolojileri ve Yazılım Öğretmeni	Site Yöneticisi
	Reşit ALTUN Türkçe Öğretmeni	Editör
	Sibel ŞİMŞEK- Rehber Öğretmen/Psikolojik Danışman	Danışman

<b>Erzurum Kitap Akademisi</b>	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Koordinatör
	Merve ÇAKALOĞLU-- - Türkçe Öğretmeni	Sorumlu
	Birgöl BAKICI ALTINEL- Türkçe Öğretmeni	Temsilci
	Sibel ŞİMŞEK-- Türkçe Öğretmeni	Sorumlu

<b>ERBAP(Erzurum Başarıyı Artırma Programı) Okul Koordinatörlüğü</b>	Tuğba ŞENER Öğretmen	Koordinatör
	Sedanur POLAT Öğretmen	Koordinatör

<b>ERDEM Okul Yürütme Kurulu</b>	Necati AKYÜZ- Okul Müdürü	Başkan
	Sibel ŞİMŞEK- Rehber Öğretmen/Psikolojik Danışman	Üye
	Birgöl BAKICI ALTINEL-Öğretmen	Üye
	Tuğba ŞENER-Öğretmen	Üye
	Murat ÇOBAN-Öğretmen	Üye
	Kübra DURSUN-Öğretmen	Üye
	Sema ŞİMŞEK-Öğretmen	Üye
	..... Veli	Üye
<b>ERDEM Kılavuzu</b>		

<b>Okul LGS Komisyonu</b>	Necati AKYÜZ- Okul Müdürü	Başkan
	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Üye
	Sibel ŞİMŞEK- Rehber Öğretmen/Psikolojik Danışman	Üye
	Reşit ALTUN Türkçe Öğretmeni	Üye
	Erdi BULUT Matematik Öğretmeni	Üye
	Kübra DURSUN Fen Bilimleri Öğretmeni	Üye
	Sara KADİROĞULLARI T.C. İnkılap Tarihi ve Atatürkçülük Öğretmeni	Üye
	Elif ATEŞ- İngilizce Öğretmeni	Üye
	Murat ÇOBAN- Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmeni	Üye

<b>Öğrenci Devamsızlığın ve Okul Başarı Gelişim Modeli Okul Koordinasyon Ekibi</b>	Necati AKYÜZ- Okul Müdürü	Başkan
	Abdulkerim ÇOMAKLI- Müdür Yardımcısı	Üye
	Sibel ŞİMŞEK- Rehber Öğretmen/Psikolojik Danışman	Üye
	Reşit ALTUN-Brans Öğretmeni	Üye
	Elif ATEŞ-Şube Rehber Öğretmeni	Üye
	..... Öğrenci Temsilcisi	Üye
	..... Okul Aile Birliği Temsilcisi	Üye
	<b>Erzurum İl Millî Eğitim Müdürlüğü Öğrenci Devamsızlığı ve Okul Başarı Eylem Planı</b>	

**Tablo 8: İnkılap Ortaokulu Müdürlüğü Teşkilat Şeması**

Necati AKYÜZ Okul Müdürü		
Abdulkerim ÇOMAKLI Müdür Yardımcısı		
Sema ŞİMŞEK Türkçe Öğretmeni	Reşit ALTUN Türkçe Öğretmeni	
Birgül BAKICI ALTINEL Türkçe Öğretmeni	Merve ÇAKALOĞLU Türkçe Öğretmeni	
Muhammed YILDIRIM Matematik Öğretmeni	Elif AKDAĞ Matematik Öğretmeni	
Erdi BULUT Matematik Öğretmeni		
Kübra DURSUN Fen Bilimleri Öğretmeni	Şeyda ÜSTÜNDAĞ TALMAÇ Fen Bilimleri Öğretmeni	Merve SARUHAN ARSLAN Fen Bilimleri Öğretmeni

**Sara KADİROĞULLARI**  
Sosyal Bilgiler Öğretmeni

**Elif ATEŞ**  
İngilizce Öğretmeni

**Ayşe KARATAŞ**  
İngilizce Öğretmeni

**Murat ÇOBAN**  
Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmeni

**Müberra TOBAY**  
Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmeni

**Turan ÇAKIR**  
Görsel Sanatlar Öğretmeni

**Uğur İDEM**  
Müzik Öğretmeni

**Muhammed KARABABA**  
Beden Eğitimi ve Spor Öğretmeni

**Tuğba ŞENER**  
Teknoloji ve Tasarım Öğretmeni

**Sedanur POLAT**  
Bilişim Teknolojileri ve Yazılım Öğretmeni

**Sibel Şimşek**  
Rehberlik Öğretmeni

**Ali KARATAŞ**  
Yardımcı Personel



## İnsan Kaynakları

Eğitim sistemlerinin nihai amacı; topluma faydalı, toplumsal değerleri gözeten, etkili iletişim becerilerine sahip, değişime uyum sağlayabilen, öğrenmeyi öğrenen, bilişim teknolojilerini verimli kullanabilen, kendisiyle ve toplumla barışık, inisiyatif alan, araştıran, sorgulayan ve eleştirel düşünme becerilerine sahip özgür bireyler yetiştirebilmektir. Kurumsal başarıyı artırmak amacıyla yapı ve stratejilerle tutarlı iş gücünün bulunması, seçilmesi, eğitilmesi ve denetlenmesine yönelik etkinlikler bütünü olarak tanımlanan insan kaynakları yönetimi Müdürlüğümüzün önemle üzerinde durduğu temel süreçlerden biridir.

**Tablo 9: Personel Sayısı Tablosu**

Unvan	
Okul Müdürü	1
Müdür Yardımcısı	1
Öğretmen	21
Yardımcı Personel	4

Eğitim Düzeyi	Yüksek Lisans (Tezli)	Yüksek Lisans (Tezsiz)	Doktora	Lisans	Ön Lisans	Lise	Ortaokul
Öğretmen	1	-	-	20	-	-	-
Yönetici	-	-	-	2	-	-	-
Yardımcı Personel						2	2
Toplam	1	-	-	22		2	2



## Teknolojik Kaynaklar

Gelişen dünyada en önemli değerlerden biri de teknolojik altyapı ve buna yönelik geliştirilen materyallerdir. Okulumuzda de gerek Fatih Projesi kapsamında gerekse diğer altyapı çalışmalarına yönelik faaliyetler devam etmektedir. Bu kapsamda okulumuza 14 adet etkileşimli tahtanın kurulumu yapılmıştır. Bunun yanında müdürlüğümüzün ihtiyaç duyduğu verilerin hızlı ve güvenli bir biçimde toplanabilmesi amacıyla ERBİS-Erzurum Bilgi İletişim Sistemi adıyla bir modül hizmetinden yararlanılmaktadır. Ayrıca müdürlüğümüz hızlı internet için altyapı çalışmaları ve eğitim teknolojilerinin ilçemizde yaygınlaştırılması, geliştirilmesi çalışmaları sürdürülmektedir.

4982 Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ile 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun ve bağlı yönetmelikleri kapsamında; İnkılap Ortaokulu Müdürlüğümüz öğrenci, veli, öğretmen ve diğer vatandaşlarımızdan çağrı yoluyla gelen her türlü bilgi edinme, soru, talep, görüş, öneri ve idari konuların etkin ve hızlı bir şekilde çözüme kavuşturulması amacıyla 0442 415 10 17 numaralı hat üzerinden hizmet vermektedir. İletişim Merkezi'ne gelen başvuruların çağrı anında sonuçlandırılması esastır.

4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ile 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun ve bağlı yönetmelikleri kapsamında; MEB Bilgi Edinme ve Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi'nden (CİMER) Müdürlüğümüze yönlendirilen "bilgi edinme, görüş, öneri, istek, ihbar ve şikâyet" başvurular değerlendirilerek söz konusu başvuruların yasal işlem süresinde sonuçlandırılmasına yönelik kontrol ve denetimleri sağlanmaktadır.

**Tablo 10 İnkılap Ortaokulu Müdürlüğü Eğitim Teknolojileri Verileri**

Teknoloji Verileri	
Kurulumu Tamamlanmış Etkileşimli Tahta sayısı	14
Dağıtılan Toplam Tablet Sayısı	23
ADSL Bağlantısı Yapılan Okul Sayısı	1

## Mali Kaynaklar

Kurumumuzun mali işlerinden Strateji Geliştirme Hizmetleri Bölümü sorumlu olup temel görevleri Millî Eğitim Bakanlığı İl ve İlçe Millî Eğitim Müdürlükleri Yönetmeliği'nin 18.maddesi ile belirlenmiştir.

**Tablo 11: Eğitim Öğretim Yıllarına Göre Harcama Detayları**

KAYNAKLA R	2024	2025	2026	2027	2028	Toplam Kaynak
Genel Bütçe	₺1.378.034,44	₺ 1.888.037,64	₺ 2396.483,55	₺3.038.957,49	₺ 3.894.010,56	₺ 12.746.052,35
TOPLAM	₺1.378.034,44	₺ 1.888.037,64	₺ 2396.483,55	₺3.038.957,49	₺ 3.894.010,56	₺ 12.746.052,35

Genel bütçe ve yıllık bütçe artışları ve eğilimleri dikkate alındığında Müdürlüğümüz 2024-2028 Stratejik Planı'nda yer alan amaçların gerçekleştirilebilmesi için beş yıllık süre için tahmini ₺ 12.746.052,35 kaynağa ihtiyaç duyulmaktadır.

### **Politik, Ekonomik, Sosyokültürel, Teknolojik, Yasal ve Ekolojik (PESTLE) Analizi**

PESTLE analiziyle İnkılap Ortaokulu üzerinde etkili olan veya olabilecek politik, ekonomik, sosyokültürel, teknolojik, yasal ve çevresel dış etkenlerin tespit edilmesi amaçlanmıştır. Müdürlüğümüzü etkileyen ya da etkileyebilecek değişiklik ve eğilimlerin sınıflandırılması bu analizin ilk aşamasını oluşturmaktadır. Aşağıdaki matriste PESTLE unsurları içerisinde gerçekleşmesi muhtemel olan hususlar ile bunların oluşturacağı potansiyel fırsatlar ve tehditler ortaya konulmaktadır.



**Tablo 12: PESTLE Analizi**

Politik-Yasal etkenler	Ekonomik etkenler
Kalkınma Planı ve Orta Vadeli Program, Bakanlık, il ve ilçe stratejik planlarının incelenmesi, Yasal yükümlülüklerin belirlenmesi, Oluşturulması gereken kurul ve komisyonlar, Okul/kurum çevresindeki politik durum.	Okul/kurumun bulunduğu çevrenin genel gelir durumu, İş kapasitesi, Okul/kurumun gelirini arttırıcı unsurlar, Okul/kurumun giderlerini arttırılan unsurlar, Tasarruf sağlama imkânları, Mal-ürün ve hizmet satın alma imkânları, Kullanılabilir bütçe
Sosyokültürel etkenler	Teknolojik etkenler
Kariyer beklentileri, Ailelerin ve öğrencilerin bilinçlenmeleri, Aile yapısındaki değişimler (geniş aileden çekirdek aileye geçiş, erken yaşta evlenme vs.), Nüfus artışı, Göç, Nüfusun yaş gruplarına göre dağılımı, Hayat beklentilerindeki değişimler (Hızlı para kazanma hırısı, lüks yaşama düşkünlük, kırsal alanda kentsel yaşam), Beslenme alışkanlıkları, Değerler, mesleki etik kuralları vb.	e- Devlet uygulamaları, Dijital Platformlar üzerinden uzaktan eğitim imkânları, Okul/kurumun sahip olmadığı teknolojik araçlar Personelin ve öğrencilerin teknoloji kullanım kapasiteleri, Personelin ve öğrencilerin sahip olduğu teknolojik araçlar, Teknoloji alanındaki gelişmeler Teknolojinin eğitimde kullanımı
Çevresel Etkenler	
Bitki örtüsü, Doğal kaynakların korunması için yapılan çalışmalar, Çevrede yoğunluk gösteren hastalıklar, Doğal afetler (deprem kuşağında bulunma, Covid 19, kene vakaları vb.) *Örnek olarak verilmiştir. Değerlendirme okul/kurum özelinde yapılacaktır.	

## **Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler (GZFT) Analizi**

Durum analizi kapsamında kullanılacak temel yöntem olan GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler ) analizidir. Genel anlamda kurum/kuruluşun bir bütün olarak mevcut durumunun ve tecrübesinin incelenmesi, üstün ve zayıf yönlerinin tanımlanması ve bunların çevre şartlarıyla uyumlu hâle getirilmesi sürecine GZFT analizi adı verilir.

GZFT analizi, kurum/kuruluş başarısı üzerinde kilit role sahip faktörlerin tespit edilerek, stratejik kararlara esas teşkil edecek şekilde yorumlanması sürecidir. Bu süreçte kurum/kuruluş ve çevresiyle ilgili kilit faktörler belirlenerek niteliğini artırmak için izlenebilecek stratejik alternatifler ortaya konulmaktadır. İdarenin ve idareyi etkileyen durumların analitik bir mantıkla değerlendirilmesi ve idarenin güçlü ve zayıf yönleri ile idareye karşı oluşabilecek idarenin dış çevresinden kaynaklanan fırsatlar ve tehditlerin belirlendiği bir durum analizi yöntemidir.

Müdürlüğümüz tarafından yapılan SWOT Analizi Çalışmayı çerçevesinde elde edilen veriler GZFT analizinde Müdürlüğümüzün güçlü ve zayıf yönleri ile Müdürlüğümüz için fırsat ve tehdit olarak değerlendirilebilecek unsurlar tespit edilmiştir.

**Tablo 13: GZFT Analizi**

Paydaş analiz çalışmaları kapsamında yapılan kurum içi memnuniyet anketi, iç paydaş anketi, dış paydaş anketi, görüşmeler, toplantılar, eğitim ve SWOT analiz çalışmaları sonucu kurumumuz için yapılan SWOT analizi sonuçları çıkarılmıştır. Veriler önem derecelerine göre sıralı bir biçimde verilmiştir.

### **Güçlü Yönlerimiz**

<b>Öğrenciler</b>	1.Öğrenci sayısının sınıflarda dengeli dağılımı 2.Sınıflarda öğrenci sayısının 24 ve altında olması
<b>Çalışanlar</b>	1. Güçlü ve deneyimli öğretmen kadrosu 2. Çalışanlarımızın uyumlu ve iş birliği içinde çalışma ve kurum kültürüne sahip olması 3. Öğretmen yönetici iş birliğinin güçlü olması
<b>Veliler</b>	1.Okul Aile İşbirliğine önem veren velilerimizin olması 2.Veli iletişiminin güçlü olması 3.Okul Aile Birliğinin aktif çalışması
<b>Bina ve Yerleşke</b>	1. Konum olarak merkezi bir yerleşim yerinde olması 2. Okul fiziki yapısının iyi durumda olması 3. Sınıflardaki öğrenme merkezlerinin okul öncesi eğitim programına göre oluşturulmuş olması 4. Okula ulaşımın kolay olması 5.Okula yakın bir hastanenin bulunması 6.Okul bahçesinin dış mekan etkinlikleri için uygun olması
<b>Donanım</b>	1.ADSL bağlantısının olması 2.Güvenlik kameralarının olması 3.Her sınıfta Akıllı Tahta bulunması
<b>Bütçe</b>	1.Okul bütçesinin var olması ve bütçenin veli katkılarıyla oluşması
<b>Yönetim Süreçleri</b>	1. Yönetim kadrosunun kadrolu yöneticilerden oluşması 2. Şeffaf, paylaşımcı, değişime açık bir yönetim anlayışının bulunması 3.Komisyonların etkin çalışması 4.Yeniliklerin okul yönetimi ve öğretmenler tarafından takip edilerek uygulanması
<b>İletişim Süreçleri</b>	1. Dış paydaşlara yakın bir konumda bulunması 2. Okulun diğer okul ve kurumlarla işbirliği içinde olması 3.Okul yönetici ve öğretmenlerinin ihtiyaç duyduğunda İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü yöneticilerine ulaşabilmesi 4.Okul Aile Birliğinin iş birliğine açık olması 5.STK ve yerel yönetimlerle işbirliği içinde olunması 6. Üniversite ile işbirliğinde olunması
<b>Diğer</b>	1. Rehberlik normunun yeniden verilmesiyle rehberlik servisinin aktif çalışmaya başlaması 2. Temizlik ve hijyene dikkat edilmesi 3.Çeşitli proje ve uygulamalar kapsamında okulun pilot okul olarak seçilmesi 4. Okulumuzun güçlü bir bilgi birikimine ve deneyime sahip olması 5.Öğretmenlik deneyimi ve beceri eğitimi için öğretmen adayı öğrencilerinin okulumuzda eğitim alıyor olması 6.Beyaz Bayrak, Okulum Temiz belgesine sahip bir okul olmamız 7.Bağımsız bir ortaokul olmamız yeterli personel çalışması ve ihtiyaçların giderilebilmesi.

53



## Zayıf Yönlerimiz

<b>Öğrenciler</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1.Öğrenciler arası sosyal - kültürel ve sosyal-ekonomik farklılıklar</li><li>2.Bazı Öğrencilerin şiddet eğilimli olması</li><li>3.Öğrencilerde Teknolojik bağımlılığı</li><li>4.Kaynaştırma öğrencilerin eğitiminin kalabalık sınıflarda zorlaşması</li></ol>
<b>Çalışanlar</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1.Okulun kadrolu hizmetlisinin tek olması</li><li>2.Öğretmenlerin çoğunun şehir merkezinden gidiş geliş yapması</li><li>3.Bireysel performansların takdir ve ödüllendirmelerinin okul dışı üst yönetimleri tarafından yapılamaması</li></ol>
<b>Veliler</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1.Velilerin okul ve eğitim öğretime yönelik olumsuz tutumları</li><li>2.Çevrenin ve ailelerin okuldan yüksek beklentileri</li><li>3.Velilerin sürekli eğitim öğretim dışı hususlarda öğrencileri hakkında öğretmenlerden bilgi talep etmesi</li><li>4.Parçalanmış ailelere mensup öğrencilerin olması</li></ol>
<b>Bina ve Yerleşke</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Okulun cadde üzerinde bulunmasından kaynaklanan güvenlik sorunu</li><li>2. Öğretmenler odasının yetersiz olması</li><li>3. Tam gün eğitimin ders dışı sosyal faaliyet ve sosyal kulüp çalışmalarına fırsat vermemesi</li><li>4. Okul binasının farklı etkinlikler yapmak için uygun olmaması</li><li>5.Okul bahçesinin zemininin taş olması, okulumuzun kantininin olmaması</li><li>6.Servis araç yolunun olmaması</li></ol>
<b>Donanım</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1.Konferans salonunun olmaması</li><li>2. Okulda bir spor salonunun olmaması</li><li>3.İnternet erişim kısıtlılığı</li><li>4. Rehberlik servisinin fiziki koşullarının yetersizliği</li><li>5.Okul çatısının dış etkilere açık olması nedeniyle onarım ihtiyacı</li><li>6.Destek eğitim odalarının olmaması</li></ol>
<b>Bütçe</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1.Okulun temizlik, personel, beslenme ve benzeri ihtiyaçları için verilen merkezi bütçenin yetersiz olması</li><li>2.Sosyal etkinliklerin çeşitlendirilebilmesi için yeterli kaynağın olmaması</li></ol>
<b>Yönetim Süreçleri</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1.Personel verimliliğinin düşük olması</li><li>2-İdare ve öğretmenler arasında iletişimin zayıf olması</li></ol>
<b>Diğer</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1.Ulusal Sergi ve Yarışmalara Katılım Sayısının Azlığı</li><li>2.Sportif yarışmalara ulaşım ve nakliye giderlerinin yeteri kadar karşılanmadığı için gerekli katılımın sağlanamaması</li></ol>

## Fırsatlar

<b>Politik</b>	Yönetmeliğin eğitim ve öğretime erişim hususunda yaşanan sıkıntıların çözümünde olumlu katkı sağlaması
<b>Ekonomik</b>	Eğitim öğretim ortamları ile hizmet birimlerinin fiziki yapısının geliştirilmesini ve eğitim yatırımların artmasının sağlaması Eğitime ayrılan kaynakların yeterli olması Hayırseverler varlığı
<b>Sosyolojik</b>	Yabancı uyruklu sığınmacıların topluma uyumunu kolaylaştıran sosyal yapı İlimizde iki üniversitenin varlığı İlin tarihi ve coğrafi dokusunun zenginliği Manevi ve kültürel zenginlik
<b>Teknolojik</b>	Teknoloji aracılığıyla eğitim öğretim faaliyetlerinde ihtiyaca göre altyapı, sistem ve donanımların geliştirilmesi ve kullanılması ile öğrenme süreçlerinde dijital içerik ve beceri destekli dönüşüm imkânlarına sahip olunması
<b>Mevzuat-Yasal</b>	Bakanlığın mevzuat çalışmalarında yeni sisteme uyum sağlamada yasal dayanaklara sahip olması
<b>Ekolojik</b>	Çevre duyarlılığı olan kuramların MEB ile iş birliği yapması, uygulanan müfredatta çevreye yönelik tema ve kazanımların bulunması Çevre ve doğal afet bilincindeki artış

## Tehditler

55

<b>Politik</b>	Eğitim politikalarının sık değişmesi
<b>Ekonomik</b>	Bölge imkânlarının yetersiz olması Velilerin ekonomik durumunun düşük olması Teknolojinin hızlı gelişmesiyle birlikte yeni üretilen cihaz ve makinelerin maliyeti
<b>Sosyolojik</b>	Kamuoyunun eğitim öğretimin kalitesine ilişkin beklenti ve algısının farklı olması Olumsuz çevre koşullarından kaynaklı rehberlik ihtiyacı Kitle iletişim araçlarının olumsuz etkileri İlin yabancı uyruklu yoğun göç alması
<b>Teknolojik</b>	Hızlı ve değişken teknolojik gelişmelere zamanında ayak uydurulmanın zorluğu, öğretmenler ile öğrencilerin teknolojik cihazları kullanma becerisinin istenilen düzeyde olmaması, öğretmen ve öğrencilerin okul dışında teknolojik araçlara erişiminin yetersizliği Teknolojinin kişiler üzerindeki olumsuz etkileri
<b>Mevzuat-Yasal</b>	Değişen mevzuatı uyumlaştırmak için sürenin sınırlı oluşu Velilerin eğitime yönelik mevzuatı yeterince takip etmemeleri
<b>Ekolojik</b>	Toplumun çevresel risk faktörleri konusunda kısmi duyarsızlığı, çevre farkındalığının azlığı Çevrenin korunmasına yeterli özenin gösterilmemesi





## Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi

Tespitler ve ihtiyaçların belirlenmesi durum analizi aşamalarında öne çıkan, durum analizine yönelik çalışmaları özetleyebilecek ve sorun alanları dikkate alındığında ortaya çıkan ihtiyaçları ve gelişim alanlarını ortaya koyan ifadelerden oluşmaktadır.

Durum analizi hazırlık sürecinde kurum içi çalışan memnuniyet anketi, iç paydaş anketi, dış paydaş anketi sonuçlarının değerlendirilmesi, "GZFT ve PESTLE" analizleri sonuçları ve başta Türkiye Yüzyılı Vizyonu olmak üzere birçok üst politika belgeleri analizleri sonucunda sorunlar



ve ihtiyaçlar tespit edilmiştir. Bu sorun ve ihtiyaçlar kapsamında stratejik planımız şekillendirilmiştir. Durum analizi çalışmaları sonucunda elde edilen bulgulara hedef kartlarında yer verilmiştir.

**Tablo 14: Tespit ve İhtiyaç Analizi Tablosu**

Durum Analizi Aşamaları	Tespitler/Sorun Alanları	İhtiyaçlar/Gelişim Alanları
<b>Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi</b>	Covid-19 salgını nedeniyle planlanan bazı faaliyetler gerekleştirilememekle birlikte genel olarak hedeflere ulaşma düzeyi yüksektir.	Okulumuz 2024-2028 plan döneminde stratejik yönetim ilkelerine uygun olarak belirlediği stratejik amaç ve hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerini etkin bir şekilde yürütecektir.
<b>Mevzuat Analizi</b>	Teknolojik gelişmelerle birlikte öğrenmenin çevrim içi ortamlarda sunulmasına olanak sağlanması Geleneksel ğrenme yöntemlerine kıyasla daha interaktif ve hızlı bir şekilde öğrenmenin tercih edilmesi ilk ve ortaöğretim kurumları arası imkân ve başarı farklılıklarının olması	Ders kitaplarına yönelik e-İçeriklerin tek bir platform üzerinden kullanıcılara ulaştırılmasında aksaklıkların giderilmesi. Okul/kurum standartlarının gelişmeler doğrultusunda takip edilmesi çeşitli öğrenme alanlarında günümüz ihtiyaçlarına uygun hâle getirilen programların titizlikle uygulanması. Dijital eğitim içeriklerinin kullanımının arttırılması
<b>st Politika Belgeleri Analizi</b>		MEB 2024-2028 Stratejik Planı'nda Engellilerin Toplumsal Hayata Katılımı ve zel Eğitim, Hayat Boyu ğrenme, Ortaöğretim, lme, Seçme ve Yerleştirme, Temel Eğitim konularında faaliyetler yürütülecektir. Milli Eğitim Kalite çerçevesinde ilçemizi ilgilendiren Eğitim ve ğretim Hizmetlerinin Niteliği, Eğitim Yönetiminde İzleme ve Değerlendirme konuları yer almaktadır.
<b>Paydaş Analizi</b>	Ailelerin okul öncesi eğitime ilişkin farkındalık düzeyinin yükse olmaması Ailelerin akademik kaygı sebebiyle öğrencileri sosyal ve kültürel etkinliklere daha az göndermeleri Okulların, çevrelerinde bulunan ve öğrencilerin gelişimlerine katkı sunabilecek kurum ve kuruluşlarla yeterince etkileşim içinde olmaması	Aile eğitimlerine devam edilmesi öğrencileri sosyal, sportif, kültürel faaliyetlere yönlendirecek mekanizmaların güçlendirilmesi İlgili kurum ve kuruluşlarla iş birliğinin arttırılması Mesleki ve teknik eğitimde eğitim-üretim ve istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi için ilgili taraflarla iş birlikleri kurulması öğrencilerin gelişimine katkıda bulunabilecek kurum ve kuruluşlarla

	<p>Mesleki ve teknik eğitimde sektör temsilcileriyle iş birliğinin istenilen seviyede olmaması</p> <p>Özel sektörün mesleki eğitim alanına ilgisinin az olması</p> <p>Kaynaştırma/bütünleştirme uygulamaları yoluyla eğitim hakkında ilgili paydaşların yeterli düzeyde bilgi sahibi olmaması</p>	<p>iş birliği mekanizmalarının geliştirilmesi ve etkileşimin artırılması</p>
<p><b>İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi</b></p>	<p>Gelişen şartlar ve ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda öğretmenlerin rehberlik hizmetleri konusunda eksikliklerinin olması</p> <p>Personelin bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi gerekliliği</p> <p>Öğretmenlerin dijital yeterlikleri arasında farklılıklar bulunması</p> <p>Yönetici ve öğretmenlerin mesleki gelişimine yönelik üniversite iş birliklerinin istenilen seviyede olmaması</p> <p>Öğretmen ve yöneticilere verilen mesleki gelişim eğitimlerinin niteliğinin gelişmeye açık olması</p>	<p>Mesleki eğitimde yapılan iş birlikleri ile atölye ve laboratuvar öğretmenlerinin işbaşı eğitimi almalarının sağlanması</p> <p>Öğretmenlere gelişen şartlar ve ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda hizmet içi eğitimlerin düzenlenmesi</p> <p>Personele yönelik mesleki gelişim programlarının uygulanması</p> <p>Öğretmenlerin dijital yeterliklerini geliştirmek amacıyla hizmet içi eğitim faaliyetlerinin planlanması</p> <p>İhtiyaç duyulan alanlarda öğretmen ve yöneticilere üniversiteler aracılığıyla mesleki gelişim eğitimlerinin verilmesi</p> <p>Mesleki gelişimde, yerel ihtiyaçlara yönelik eğitim, hareketlilik ve danışmanlık faaliyetlerinin yapılması</p>
<p><b>Kurum Kültürü Analizi</b></p>	<p>Okullarımızda çevre ve iklim değişikliği konusunda duyarlılık ve farkındalığın istenilen seviyede olmaması</p> <p>Çalışanların motivasyonunu artırmaya yönelik çalışmaların az olması</p>	<p>Toplumda çevre ve iklim değişikliği bilincini oluşturacak ve geliştirecek görünürlük ve farkındalık çalışmalarının yapılması</p> <p>Kurum içi iletişime yönelik uygulamaların artırılması ve motivasyon sağlayıcı etkinliklerin geliştirilmesi</p>
<p><b>Fiziki Kaynak Analizi</b></p>	<p>İnkılap Ortaokulumuz 2 katlı, müstakil bir binada faaliyet göstermektedir.</p>	<p>İlgili plan döneminde hâlen kullanılmakta olan binada fiziki ihtiyaçların giderilmesi, okulumuzda konferans salonu yapılması amaçlanmaktadır</p>
<p><b>Teknolojik ve Bilişim Altyapı Analizi</b></p>	<p>Dijital içerik ve uzaktan eğitim teknolojilerinin yaygınlaşması</p> <p>Dijital dönüşümün hayat boyu öğrenme</p>	<p>Hayat boyu öğrenmeye erişimi artırabilmek için görünürlük faaliyetlerinin artırılması</p> <p>Öğretmenlerin ve öğrencilerin dijital yeterlikte ortaya çıkan eksikliklerini</p>

	<p>fırsatlarının sunumunu kolaylaştırması</p> <p>Teknolojik gelişmelerle birlikte öğrenmenin çevrim içi ortamlarda sunulmasına olanak sağlanması</p> <p>Teknolojik altyapı ve donanım açısından bölgesel farklılıklar</p>	<p>ortadan kaldırmaya yönelik planlamalar yapılması</p> <p>Altyapı çalışmalarına yönelik faaliyetlerin devam ettirilmesi</p> <p>Veriye dayalı ve sürdürülebilir bir yönetim yapısı için ilçe bazında sağlıklı veri toplama adına planlama yapılmasına ve uygulamalar geliştirilmesi</p>
<b>Mali Kaynak Analizi</b>	<p>Eğitim maliyetlerinde öngörülemez artışlar ve projelerin yürütülebilmesi için finans kaynağının yeterli olmaması</p>	<p>Eğitim ortamlarının öğrenci ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde geliştirilmesi için gerekli finansman eksikliklerinin giderilmesine yönelik iş birliği çalışmalarının artırılması</p> <p>Döner sermaye kapsamında gerçekleştirilen üretim ile hizmetlerin miktar ve çeşitliliğinin artırılmasına, bu kapsamda eğitim ortamlarının altyapı, donatım malzeme ihtiyaçlarının karşılanmasına</p>
<b>PESTLE Analizi</b>	<p>Dijital materyallerle zenginleştirilmiş ve güncel eğitim ortamlarına ihtiyaç duyulması</p> <p>Dünya ve ülkemizdeki teknolojik gelişmeler ve bunların sürekli, yenilenmesi</p> <p>Kamuoyunun eğitim öğretimin kalitesi ile eğitim öğretim çalışanlarının niteliğine ilişkin beklenti ve algısının farklı olması</p> <p>Çok hızlı gelişen teknolojilerin takip edilmesinde yaşanan zorluklar</p> <p>Çevre ve iklim değişikliğine yönelik farkındalığın düşük olması</p>	<p>Öğrenciler, okullar ve bölgeler arasında öğretmen ve yönetici niteliği, eğitim ortamı, donanımı ve kazanımlar açısından oluşan farklılıkların azaltılması ve uluslararası standartların yakalanması</p> <p>Kurumsal düzeyde ortaya konulacak kalıcı çözüm planlamalarının yapılması</p> <p>Eğitimde ortaya çıkan dijitalleşme eğilimlerine uygun çalışmaların planlanması</p> <p>Ekolojik dengeyi korumaya yönelik çalışmalara ve eğitimlere toplum, yerel yönetim, STK'ların vb. desteğinin alınarak devam edilmesi, iş birliği çalışmalarının yaygınlaştırılması</p>



# GELECEĞE BAKIŞ

**3.BÖLÜ**

---

## Geleceğe Bakış

Geleceğe bakış sürecinde okul/kurum misyon, vizyon ve temel değerler bildirimlerini belirler. Misyon, vizyon ve temel değerler, okul/kurumun uzun vadede idealleri doğrultusunda ilerleyebilmesi için yönlendiricilik işlevi görür. Okul/kurum, bu aşamada misyon ve vizyonlarını ifade edecek, temel değerlerini belirleyecek, temalarını, amaçlarını, hedeflerini ve stratejilerini ortaya koyacaklardır.

Okul Müdürlüğümüzün Misyon, vizyon, temel ilke ve değerlerinin oluşturulması kapsamında öğretmenlerimiz, öğrencilerimiz, velilerimiz, çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımızdan alınan görüşler, sonucunda stratejik plan hazırlama ekibi tarafından Misyon, Vizyon, Temel Değerler aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

### MİSYON

Bütünsel eğitim yaklaşımıyla öğrencilerimizi, öğrenmeyi yaşam becerisi olarak kullanan bağımsız bireyler olmaları için destekleriz. Okul kültürümüz, yetkin kadromuz, uyguladığımız ulusal ve uluslararası programlarla öğrencilerimize evrensel değerler kazandırırız. Rehberlik ve ölçme- değerlendirme hizmetlerimizle, öğrencilerimizin sorumluluklarını yerine getirebilen öz disipline sahip bireyler olmalarını destekleriz. Öğrencilerimizi, akademik, sportif ve sanatsal alanlarda destekleyerek yaratıcılıklarını ortaya çıkarmalarını sağlarız. Sosyal etkinliklerimiz ve öğrenme ortamlarımızla öğrencilerimizin ilgi ve yeteneklerini keşfetmelerini sağlarız. Öğrencilerimizin bu etkinliklerde aldıkları sorumluluklarla daha iyi bir dünyaya katkı sağlarız. Yerel ve küresel problemlere duyarlı, çözüm üretebilen ve girişimci bireyler yetiştiririz.

### Vizyon

61

Vizyonumuz, öğrencilerimizi, evrensel değerleri benimsemiş, özgür, sorumluluk sahibi, açık fikirli, duyarlı, yaratıcı, sorgulayan ve özyönetim becerilerine sahip bireyler olarak yaşama hazırlamaktır.

## Temel Değerlerimiz

- 1.Fırsat eşitliği
- 2.Kültürel ve sanatsal duyarlılık
- 3.İnsan, toplum, bilim ve çevre duyarlılığı
- 4.Din, ahlak ve değerlere bağlılık
- 5.Hukuk ve adalet
- 6.Katılımcılık ve istişare kültürü
- 7.Tarafsızlık, hesap verebilirlik ve şeffaflık
- 8.Sorumluluk
- 9.Vatanseverlik
10. İşbirliğine Açıklık



## Amaç ve Hedeflere İlişkin Mimari

**Amaç 1 :** Temel eğitimde fırsat eşitliği ve eğitime erişimin sağlandığı, öğretim süreçleri ve eğitim ortamlarının etkin kullanıldığı bir ekosistem inşa ederek öğrencileri çağın gerektirdiği evrensel yeterliliklere sahip, millî ve manevi değerleri benimsemiş sağlıklı ve mutlu bireyler olarak yetiştirmek.

Hedef 1.1: Temel eğitimde fırsat eşitliğini sağlayarak eğitime erişimi artırmaya yönelik iyileştirmeler hayata geçirilecektir.

Hedef 1.2: Temel eğitimde bilimsel, sosyal, sportif, kültürel, sanatsal ve toplumsal hizmet gibi alanlarda etkinliklere katılım oranı artırılacak ve sürekli öğrenmeye teşvik etmek amacıyla öğrencilere okuma kültürü kazandırılacaktır.

Hedef 1.3: Ortaokulda öğrenme kayıplarını azaltmaya yönelik destekleyici mekanizmalar güçlendirilecektir.

**Amaç 2:** Farklılıkları dikkate alan bir özel eğitim ve rehberlik anlayışıyla öğrencilerin, eğitim ve yaşam süreçlerindeki potansiyellerini en üst düzeye çıkaracak ve özel gereksinimli bireylerin toplumla bütünleşmelerini sağlayacak bilgi ve beceriler ile ilgi ve yetenekleri doğrultusunda gelişimlerini destekleyecek fiziki, beşerî ve teknolojik imkânları artırmak.

Hedef 2.1: Öğrencilerin bireysel özelliklerine ve öğrenme ihtiyaçlarına uygun fiziksel ve beşerî iyileştirmeler sağlanarak eğitime erişimleri artırılacaktır.

Hedef 2.2: Akademik, sosyal, duygusal ve mesleki gelişim alanlarında sunulan rehberlik hizmetleri desteklenecektir.

**Amaç 3:** Türkiye Yüzyılı inşasında millî, manevi ve kültürel değerlerini özümsemiş; çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışlar ile demokratik anlayışa ve millî şura sahip şahsiyetli ve üretken öğrenciler yetiştirmek.

Hedef 3.1: Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun bir yaklaşımla çevre ve iklim değişikliği konusunda farkındalığın artırılması sağlanacaktır.

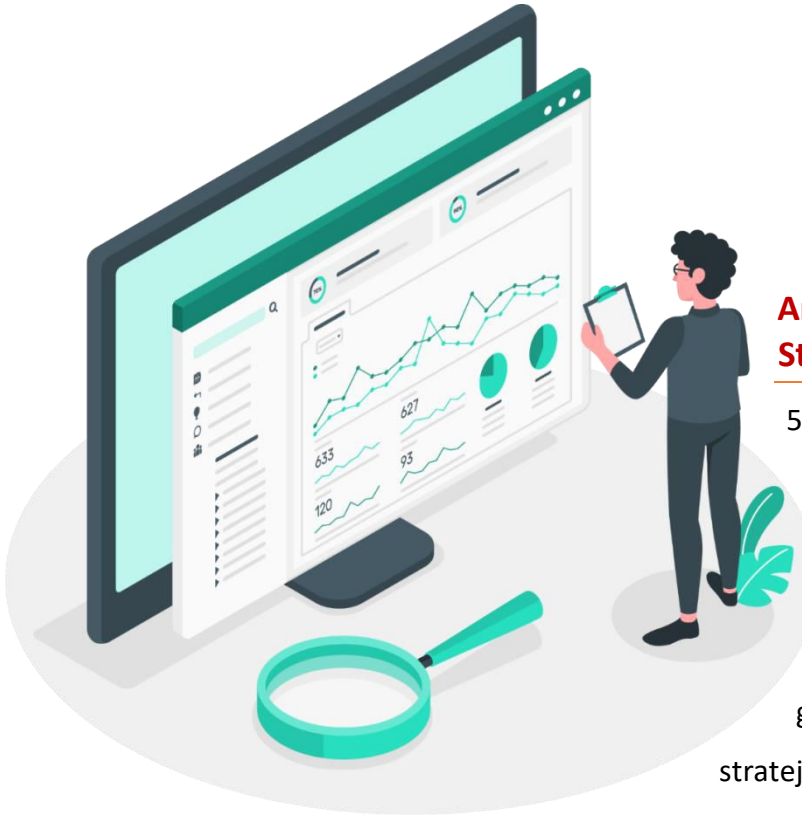
Hedef 3.2: Yabancı dil eğitiminin kalitesi uluslararası standartlara uygun bir şekilde bilimsel veriler ışığında geliştirilecektir.

**Amaç 4: Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda fiziki ve teknolojik altyapısıyla güçlü, nitelikli personelle eğitime erişimi ve eğitimde kaliteyi artıracak, etkin ve hesap verebilen kurumsal yapıyı geliştirmek.**

Hedef 4.1: Öğretmen yetiştirme ve geliştirme süreci; mesleğe kabulden önceki eğitimden başlanarak mesleki gelişim ve mesleki gelişimini içerecek şekilde ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden yapılandırılacak, öğretmenlik mesleğinin niteliği ve toplumsal statüsü güçlendirilecek, personel nitelikleri artırılabacaktır.

Hedef 4.2: Tüm kademelerde eğitime erişimi sağlayacak planlamalar yapılarak doğa kaynaklı afetlere ve bulaşıcı hastalıklara karşı dirençli, çevreci ve nitelikli mimariye sahip eğitim ortamlarının oluşturulması sağlanacaktır.

Hedef 4.3: Eğitim sistemimizi en uygun teknoloji ile bütünleştirerek eğitim faaliyetlerinin kesintisiz olarak sürdürülmesine ve ülkemizin bilgi toplumu olmasına katkı sağlanacaktır.



### **Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejiler**

5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında 2021 yılında performans esaslı bütçe sisteminden program bazlı performans bütçe sistemine geçildiğinde, kamu idarelerinin stratejik planlarında belirlediği hedeflere

ne ölçüde ulaştığını izleyebilmek ve ortaya çıkan sonuçları değerlendirebilmek her zamankinden daha anlamlı bir hâle gelmiştir. Bu anlayışla İnkılap Ortaokulu Müdürlüğümüz tematik yapı doğrultusunda amaç ve hedeflerini belirlemiştir. Bu kapsamda; İnkılap Ortaokulu Müdürlüğümüz 2024-2028 Stratejik Planı'nda toplamda 12 hedef, 32 performans göstergesi ve 33 strateji bulunmaktadır.

**Temel Eğitim Teması**  
3 hedef ve bu hedefe ilişkin  
13 performans göstergesi ile 13 strateji



**Özel Eğitim ve Rehberlik Teması**  
2 hedef ve bu hedefe ilişkin  
8 performans göstergesi ile 8 strateji



**Öğrenme Kazanımları Teması**  
2 hedef ve bu hedefe ilişkin  
4 performans göstergesi ile 4 strateji



**Kurumsal Kapasite Teması**  
3 hedef ve bu hedefe ilişkin  
8 performans göstergesi ile 8 strateji





**Tablo 15: Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejilere İlişkin Kartlar**

<b>Amaç 1</b>	Temel eğitimde fırsat eşitliği ve eğitime erişimin sağlandığı, öğretim süreçleri ve eğitim ortamlarının etkin kullanıldığı bir ekosistem inşa ederek öğrencileri çağın gerektirdiği evrensel yeterliliklere sahip, millî ve manevî değerleri benimsemiş sağlıklı ve mutlu bireyler olarak yetiştirmek.							
<b>Hedef 1.1</b>	Temel eğitimde fırsat eşitliğini sağlayarak eğitime erişimi artırmaya yönelik iyileştirmeler hayata geçirilecektir.							
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	<b>TEMEL EĞİTİM</b>							
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Eğitime Erişim ve Fırsat Eşitliği</b>							
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	
<b>PG-1.1.1 Temel eğitimde okullaşma oranı (%) (Yaş Grubu)</b>	<b>10-13 Yaş</b>	50	100	100	100,00	100,00	100,00	100,00

<b>Sorumlu Birim</b>	<b>Okul İdaresi</b>
<b>İş Birliği Yapılacak Birim(ler)</b>	<b>Sorumlu İdareciler, Öğretmenler</b>
<b>Stratejiler</b>	S.1.1.1 10-13 yaş grubunun eğitime katılımı için yerel çalışmalar geliştirilecektir. S.1.1.2 Toplum desteği sağlanmasına yönelik farkındalık çalışmaları yürütülecektir.
<b>Riskler</b>	Yeni özel okullar açılmasına yönelik mevcut ekonomik koşulların olumsuz etkileri
<b>Maliyet Tahmini</b>	₺ 5.292.156,23
<b>Tespitler</b>	İlçenin farklı bölgelerinde ortaya çıkan yeni yerleşim alanlarının yeni derslik ihtiyacı oluşturması Özel öğretim kurumlarının bulunmaması
<b>İhtiyaçlar</b>	Yeni nüfus alanlarında oluşan ihtiyaçların giderilmesine yönelik yeni sınıf açılması

<b>Amaç 1</b>		Temel eğitimde fırsat eşitliği ve eğitime erişimin sağlandığı, öğretim süreçleri ve eğitim ortamlarının etkin kullanıldığı bir ekosistem inşa ederek öğrencileri çağın gerektirdiği evrensel yeterliliklere sahip, millî ve manevi değerleri benimsemiş sağlıklı ve mutlu bireyler olarak yetiştirmek.						
<b>Hedef 1.2</b>		Temel eğitimde bilimsel, sosyal, sportif, kültürel, sanatsal ve toplumsal hizmet gibi alanlarda etkinliklere katılım oranı artırılabacak ve sürekli öğrenmeye teşvik etmek amacıyla öğrencilere okuma kültürü kazandırılacaktır.						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>		<b>TEMEL EĞİTİM</b>						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>		<b>İlkokul ve Ortaokul</b>						
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
PG-1.2.1 Temel eğitimde en az bir sosyal etkinliğe katılan öğrenci oranı (Temel Eğitim) (%)	Ortaokul	15	100	100	100	100	100	100
PG-1.2.2 Öğrenci başına okunan kitap sayısı	Ortaokul	10	11	15	17	19	20	21
PG-1.2.3 Okuma kültürünü artırmaya yönelik düzenlenen etkinliklere katılan öğrenci oranı		10	15	20	25	30	25	40
PG-1.2.4 Geleneksel çocuk oyunlarına yönelik bahçe düzenlemesi yapılan okul oranı (%)	Ortaokul	10	0	1	1	1	1	1

<b>Sorumlu Birim</b>	<b>Okul İdaresi</b>
<b>İş Birliği Yapılacak Birim(ler)</b>	<b>Sorumlu İdareciler, Öğretmenler</b>
<b>Stratejiler</b>	<p>S-1.2.1 Şubeler, sınıflar ve okullar arasında yarışmalar ve etkinlikler düzenlenecektir.</p> <p>S-1.2.2 Türkiye Yüzyılı perspektifinde, ülkemizin gelecek vizyonu doğrultusunda yeni eserlerin bilim, kültür, sanayi ve teknoloji alanındaki gelişmelerin tanıtımı yapılacak; ilçemizin, tarihi eserler ve camiler, kale, şehitlik, kütüphane, üniversite vb. tarihi ve kültürel mekânları ziyaret edilecektir.</p> <p>S-1.2.3 Okulumuz öğrencilerinin insan, şehir, kültür ve medeniyet arasındaki ilişkiyi kavrayarak kendi yaşadığı şehri yakından tanıması, imkân ve özelliklerini öğrenerek mekân ve zaman ilişkisi bağlamında keşfetmesi, şehrinin soyut ve somut kültürel mirasını, değerlerini bilmesi ve koruması için okul içi ve okul dışı etkinlikler yapılacaktır.</p> <p>S-1.4.4 Öğrencilerin sağlıklı beslenme ve fiziksel aktivitelerine yönelik farkındalık çalışmaları yürütülecektir.</p> <p>S-1.5.5 Geleneksel çocuk oyunlarına yönelik tanıtım ve uygulama çalışmaları yapılacaktır.</p>
<b>Riskler</b>	<p>Okul dışında gerçekleştirilen etkinliklere öğrenci katılımında güvenlik sorunlarının varlığı</p> <p>Mali zorluklar nedeniyle dezavantajlı bölgelerde sosyal etkinliklerin uygulanmasında görülen problemler</p>
<b>Maliyet Tahmini</b>	<b>₺ 2.205.065,09</b>
<b>Tespitler</b>	<p>Okul bahçelerinin öğrencilerin sosyal ve kültürel gelişimini desteklemede yetersiz kalması</p> <p>Ailelerin akademik gerekçelerle sosyal ve kültürel etkinlikleri ikinci planda görmeleri</p> <p>Okulların, çevrelerinde bulunan ve öğrencilerin gelişimlerine katkı sunabilecek kurum ve kuruluşlarla yeterince etkileşim içinde olmaması</p> <p>Bağımlılık oluşturan (obezite, dijital bağımlılık vd.) unsurların erken yaşlarda ortaya çıkması</p>
<b>İhtiyaçlar</b>	<p>İlgili kurum ve kuruluşlarla iş birliğinin artırılması</p> <p>Öğrencilerin sosyal, sportif, kültürel etkinlikler açısından desteklenmesi</p> <p>Öğrencileri sosyal, sportif, kültürel faaliyetlere yönlendirecek ek mekanizmaların oluşturulması</p> <p>Okul bahçelerinde ve diğer eğitim ortamlarında geleneksel oyun alanı ihtiyacı</p>

<b>Amaç 1</b>	Temel eğitimde fırsat eşitliği ve eğitime erişimin sağlandığı, öğretim süreçleri ve eğitim ortamlarının etkin kullanıldığı bir ekosistem inşa ederek öğrencileri çağın gerektirdiği evrensel yeterliliklere sahip, millî ve manevi değerleri benimsemiş sağlıklı ve mutlu bireyler olarak yetiştirmek.							
<b>Hedef 1.3</b>	Ortaokulda öğrenme kayıplarını azaltmaya yönelik destekleyici mekanizmalar güçlendirilecektir.							
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	<b>TEMEL EĞİTİM</b>							
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Ortaokul</b>							
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	
<b>PG-1.3.1 Destekleme ve Yetiştirme Kurslarından yararlanan öğrenci oranı (%)</b>	20	41	42,00	42,50	43,00	44,00	45,00	
<b>PG-1.3.2 20 gün ve üzeri özürsüz devamsızlık yapan öğrenci oranı (%)</b>	<b>Ortaokul</b>	25	1,2	1,5	1,40	1,30	1,20	1,00



<b>Sorumlu Birim</b>	<b>Okul İdaresi</b>
<b>İş Birliği Yapılacak Birim(ler)</b>	<b>Sorumlu İdareciler, Öğretmenler, Veliler</b>
<b>Stratejiler</b>	<p>S-1.3.1 Destekleme ve Yetiştirme Kurslarına yönelik ihtiyaç analizleri doğrultusunda niteliği artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.</p> <p>S-1.3.2 Öğrencilerin eğitime katılım ve devamını sağlayacak şekilde yatılılık imkânlarının kalitesi iyileştirilecektir.</p> <p>S-1.3.3 Öğrencilerin devamsızlık nedenlerinin tespiti için çalışmalar yapılacak ve ailelere yönelik bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yürütülecektir.</p>
<b>Riskler</b>	<p>Öğrencilerin okula devamının sağlanması hususunda okul-aile iş birliğinin yetersiz kalması</p> <p>Öğrenci ve öğretmenlerin klasik ölçme ve değerlendirme anlayışıyla yetişmiş olması ve gelişim temelli değerlendirme konusunda deneyim eksikliği.</p>
<b>Maliyet Tahmini</b>	₺ 3.528.104,16
<b>Tespitler</b>	<p>Destekleme ve Yetiştirme Kurslarında devamsızlık oranının ve kapanan kurs sayısının fazla olması</p> <p>Öğrenme kayıplarını önlemeye yönelik mekanizmaların yetersiz kalması</p>
<b>İhtiyaçlar</b>	<p>Devamsızlığın önlenmesi ve öğrenme kayıplarına yönelik bir ölçme-değerlendirme sisteminin geliştirilmesi</p> <p>Sınav odaklı yapıların olumsuz etkilerinin azaltılmasına yönelik rehberlik çalışmalarının yoğunlaştırılması</p> <p>Öğrenme kayıplarını telafi edecek sistematik yapıların kurulması</p>

<b>Amaç 2</b>		Farklılıkları dikkate alan bir özel eğitim ve rehberlik anlayışıyla öğrencilerin, eğitim ve yaşam süreçlerindeki potansiyellerini en üst düzeye çıkaracak ve özel gereksinimli bireylerin topluma bütünleşmelerini sağlayacak bilgi ve beceriler ile ilgi ve yetenekleri doğrultusunda gelişimlerini destekleyecek fiziki, beşerî ve teknolojik imkânları artırmak.						
<b>Hedef 2.1</b>		Öğrencilerin bireysel özelliklerine ve öğrenme ihtiyaçlarına uygun fiziksel ve beşerî iyileştirmeler sağlanarak eğitime erişimleri artırılacaktır.						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>		<b>ÖZEL EĞİTİM VE REHBERLİK</b>						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>		<b>Eğitime Erişim ve Fırsat Eşitliği</b>						
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
<b>PG-2.1.1 Kaynaştırma/ bütünleştirme uygulamaları yoluyla eğitim alan öğrencilerin örgün eğitimdeki toplam özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilere oranı (%)</b>		40	25	70,00	75,00	80,00	85,00	90,00
<b>PG 2.1.2 Özel eğitim alanında eğitim verilen paydaş sayısı</b>	<b>Eğitim verilen personel sayısı</b>	30	5	13	15	17	18	20
	<b>Eğitim verilen veli sayısı</b>	30	7	12	17	18	19	20

<b>Sorumlu Birim</b>	<b>Okul İdaresi</b>
<b>İş Birliği Yapılacak Birim(ler)</b>	<b>Sorumlu İdareciler, Öğretmenler, Veliler, RAM, Rehberlik Servisi, Rehber Öğretmen</b>
<b>Stratejiler</b>	<p>S-2.1.1 Özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerin öğrenim gördüğü okullardaki eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesi iyileştirilecektir.</p> <p>S-2.1.2 Kaynaştırma/bütünleştirme yoluyla eğitimlerini sürdüren öğrencilere yönelik bilgi, beceri, tutum ve farkındalık kazandırmak için ilgili tüm paydaşlara (öğretmenler, öğrenciler, okul yöneticileri aileler) çevrim içi veya yüz yüze eğitimler verilecektir.</p> <p>S-2.1.3 Öğretmenlere, en son özel eğitim stratejileri, teknikleri ve en iyi uygulamalar hakkında hizmet içi eğitim, velilere ise Rehberlik ve Araştırma Merkezlerinde özel eğitim alanında seminerler yüz yüze ve çevrim içi olarak sunulacaktır.</p> <p>S-2.1.4 Tarama ve eğitsel tanı amacıyla kullanılmak ve hizmet ihracı yapmak üzere standart yerli ölçme araçları hazırlanacaktır.</p>
<b>Riskler</b>	Sunulacak eğitimler için paydaşların talebinin istenen düzeyde olmaması İlgili paydaşlara sunulacak eğitimler için uzman personel sayısının ihtiyacı karşılamaması
<b>Maliyet Tahmini</b>	₺ 104.170,40
<b>Tespitler</b>	<p>Özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerin öğrenim gördüğü okullardaki eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesinin yetersiz olması 71</p> <p>Kaynaştırma/bütünleştirme uygulamaları yoluyla eğitim hakkında ilgili paydaşların yeterli düzeyde bilgi sahibi olmaması</p> <p>Özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerin özellikleri ve eğitim süreçleri hakkında ilgili paydaşların yeterli düzeyde bilgi sahibi olmaması</p>
<b>İhtiyaçlar</b>	<p>Özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerin öğrenim gördüğü okullardaki eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesinin yükseltilmesi</p> <p>İlgili paydaşların kaynaştırma/bütünleştirme uygulamaları yoluyla eğitim hakkında bilgi ve farkındalık düzeylerinin artırılması</p> <p>Öğretmenler, okul yöneticileri ve diğer personel ile ailelerin özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilere yönelik bilgi, beceri, tutum ve farkındalıklarının geliştirilmesi</p>

<b>Amaç 2</b>		Farklılıkları dikkate alan bir özel eğitim ve rehberlik anlayışıyla öğrencilerin, eğitim ve yaşam süreçlerindeki potansiyellerini en üst düzeye çıkaracak ve özel gereksinimle bireylerin toplumla bütünleşmelerini sağlayacak bilgi ve beceriler ile ilgi ve yetenekleri doğrultusunda gelişimlerini destekleyecek fiziki, beşerî ve teknolojik imkânları artırmak.						
<b>Hedef 2.2</b>		Akademik, sosyal, duygusal ve mesleki gelişim alanlarında sunulan rehberlik hizmetleri desteklenecektir.						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>		<b>ÖZEL EĞİTİM VE REHBERLİK</b>						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>		<b>Rehberlik</b>						
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
<b>PG-2.2.1 Bağımlılıkla mücadele amacıyla verilen eğitimlere katılan kişi sayısı</b>	<b>Öğrenci Sayısı</b>	30	200	225	250	270	275	300
	<b>Öğretmen Sayısı</b>		17	18	19	20	21	22
<b>PG-2.2.2 Mesleki rehberlik alanında bilgi ve becerileri artırma kapsamında verilen eğitimlere katılan rehber öğretmen sayısı</b>		25	1	1	1	1	1	1
<b>PG-2.2.3 Gelişimsel, önleyici ve iyileştirici psikososyal destek çalışmaları kapsamında verilen eğitim sayısı</b>		30	0	1	2	3	4	5
<b>PG-2.2.4 Rehberlik ve psikolojik danışma servislerinde kullanılmak üzere dijital platformlarda paylaşılan içerik sayısı</b>		15	5	6	7	8	9	10



<b>Sorumlu Birim</b>	<b>Okul İdaresi</b>
<b>İş Birliği Yapılacak Birim(ler)</b>	<b>Sorumlu İdareciler, Öğretmenler, Rehberlik Servisi, Rehber Öğretmen</b>
<b>Stratejiler</b>	<p>S-2.2.1 Öğretmenlerin bağımlılıkla mücadele programlarını uygulama konusundaki yetkinliklerinin artırılması ve öğrencilerin bağımlılıkla mücadele bilinçlerinin geliştirmesi amacıyla eğitimler düzenlenecektir.</p> <p>S-2.2.2 Rehber öğretmenlerin, öğrencilerin mesleki rehberlik konusundaki ihtiyaçlarını karşılamaları için merkezi hizmet içi eğitimler düzenlenecektir.</p> <p>S-2.2.3 Gelişimsel, önleyici ve iyileştirici psikososyal destek çalışmaları kapsamında öğrencilere yönelik düzenlenen eğitimler yaygınlaştırılacaktır.</p> <p>S-2.2.4 Rehberlik ve psikolojik danışma hizmetlerinin yaygınlığı ve ulaşılabilirliğini artırmak amacıyla hizmetlerin dijitalleştirilmesi sağlanacaktır.</p>
<b>Riskler</b>	<p>Bağımlılıkla ilgili olarak verilecek eğitimlerin maliyetinin yüksek olması</p> <p>Sunulacak eğitimler için paydaşların yeterli zaman ayıramaması</p> <p>Eğitim içerikleri ve materyallerin üretilmesinde maliyetlerin sürekli artması</p>
<b>Maliyet Tahmini</b>	₺ 20.834,07
<b>Tespitler</b>	<p>Gelişen şartlar ve ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda öğretmenlerin rehberlik hizmetleri konusunda eksikliklerinin olması</p> <p>RAM'larda görev yapan personelin bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi gerekliliği</p> <p>Bağımlılıkla mücadele programlarını uygulama yetkinliği olan rehber öğretmen sayısının yetersizliği</p>
<b>İhtiyaçlar</b>	<p>Rehber öğretmenlere yönelik hizmet içi eğitimlerin düzenlenmesi</p> <p>RAM'larda görev yapan personele yönelik mesleki gelişim programlarının uygulanması</p> <p>Rehber öğretmenlerin bağımlılıkla mücadele programlarını uygulama konusunda eğitim alması</p>

<b>Amaç 3</b>	Türkiye Yüzyılı inşasında millî, manevi ve kültürel değerlerini özümsemiş; çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışlar ile demokratik anlayışa ve millî şuura sahip şahsiyetli ve üretken öğrenciler yetiştirmek.							
<b>Hedef 3.1</b>	Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun bir yaklaşımla çevre ve iklim değişikliği konusunda farkındalığın artırılması sağlanacaktır.							
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	<b>ÖĞRENME KAZANIMLARI</b>							
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Çevre Bilinci</b>							
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	
<b>PG-311.1 Atık yönetimi sistemi kurulan okul sayısı</b>	50	0	1	1	1	1	1	
<b>G-3.1.2 Okulum Temiz Belgelendirme Sistemi kurulan okul/ kurum sayısı</b>	50	1	1	1	1	1	1	

<b>Sorumlu Birim</b>	<b>Okul İdaresi</b>
<b>İş Birliği Yapılacak Birim(ler)</b>	<b>Sorumlu İdareciler, Öğretmenler</b>
<b>Riskler</b>	S-3.1.1 Sıfır atık ve geri dönüşüm uygulamalarının yaygınlaştırılması amacıyla okul/kurumlarda "Sıfır Atık Projesi" kapsamında atıklar (ambalaj atığı, özel atık, tıbbi atık, tehlikeli atıklar) kaynağından ayrı ayrı toplanarak geri dönüşüm ve geri kazanım süreci içerisinde değerlendirilecektir. S-3.1.2 Okulum Temiz Belgelendirme Sistemi kurulan okul ve kurumların belgelendirme başvurularının alınarak uygunluk değerlendirme ve belgelendirme süreçleri yürütülecektir.
<b>Maliyet Tahmini</b>	₺104.170,40
<b>Tespitler</b>	Merkez ve taşra teşkilatı birimlerimizde ve okullarımızda çevre ve iklim değişikliği konusunda yeterli duyarlılık ve farkındalığın olmaması İklim değişikliğine bağlı olarak ortaya çıkabilecek afetlerde gerekli önlemlerin eksikliği Doğal kaynakların korunması ve tasarrufuna karşı tedbirler alınmaması
<b>İhtiyaçlar</b>	Toplumda çevre ve iklim değişikliği bilincinin oluşturulması Enerji verimliliğinin sağlanması Su tasarrufunun sağlanması Atıkların yönetilmesi

<b>Amaç 3</b>	Türkiye Yüzyılı inşasında millî, manevi ve kültürel değerlerini özümsemiş; çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışlar ile demokratik anlayışa ve millî şuura sahip şahsiyetli ve üretken öğrenciler yetiştirmek.						
<b>Hedef 3.2</b>	Yabancı dil eğitiminin kalitesi uluslararası standartlara uygun bir şekilde bilimsel veriler ışığında geliştirilecektir.						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	<b>ÖĞRENME KAZANIMLARI</b>						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Yabancı Dil</b>						
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
<b>PG-3.2.1 Yabancı dil eğitimine yönelik olarak yapılan etkinlik sayısı (Konferans, çalıştay, sergi, yayın vb.)</b>	50	1	2	3	4	5	7
<b>PG-3.2.2 Yabancı dil eğitimine yönelik olarak geliştirilen proje sayısı</b>	50	0	1	2	2	3	4

<b>Sorumlu Birimler</b>	<b>Okul İdaresi</b>
<b>İş Birliği Yapılacak Birim</b>	<b>Sorumlu İdareciler, Öğretmenler</b>
<b>Stratejiler</b>	S-3.2.1 Farklı disiplinlerin yabancı dil eğitimine uyumu çalışmalarına hızla uyum sağlanarak, öğrencilerin yabancı dili kullanımlarını farklı alanlara aktarmaları sağlanacaktır. S-3.2.2 Yabancı dil eğitiminin niteliğinin artırılması için öğrenci merkezli bir yaklaşımla, öğrencilerin dil öğrenimine yönelik farkındalıklarının artırılması için projeler yürütülecektir.
<b>Riskler</b>	Yabancı dil eğitimine ilişkin üretilen içeriklerin hedef kitleye duyurulamaması Öğrencilerin yabancı dil becerilerini farklı alanlarda kullanmasını sağlayan disiplinler arası bir yaklaşımın olmaması, Yabancı dil eğitiminin öğrencilerin bireysel farklılıkları ile öğretim kademeleri ve okul türlerini dikkate almayan tek tip bir yaklaşımla yapılması,
<b>Maliyet Tahmini</b>	₺62.502,23
<b>Tespitler</b>	Öğrencilerin yabancı dil eğitimine destek olacak içeriklerin geliştirilmesine açık olması Öğrencilerin dört temel dil becerisini kapsayacak şekilde ölçülmesine imkân sağlayacak projelerin yaygın olmaması
<b>İhtiyaçlar</b>	Öğrencilerin yabancı dil eğitimine destek olacak dijital içeriklerin ve platformların geliştirilmesi Yabancı dil eğitiminde ortaya konacak yeni yöntemler konusunda öğretmen eğitimlerinin yapılması

<b>Amaç 4</b>	Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda fiziki ve teknolojik altyapısıyla güçlü, nitelikli personelle eğitime erişimi ve eğitimde kaliteyi artıracak, etkin ve hesap verebilen kurumsal yapıyı geliştirmek.						
<b>Hedef 4.1</b>	Öğretmen yetiştirme ve geliştirme süreci; mesleğe kabulden önceki eğitimden başlanarak mesleki gelişim ve mesleki gelişimini içerecek şekilde ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden yapılandırılacak, öğretmenlik mesleğinin niteliği ve toplumsal statüsü güçlendirilecek, personel nitelikleri artırılacaktır.						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	<b>KURUMSAL KAPASİTE</b>						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Öğretmen ve Yöneticiler</b>						
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
<b>PG-4.1.1 Öğretmen başına düşen yıllık hizmet içi eğitim süresi (Saat)</b>	50	9	15	24	30	36	42
<b>PG-4.1.2 Uzaktan Eğitim Kapısı aracılığıyla eğitimlere katılan personel oranı (%)</b>	50	25	30	35	40	45	50,00

<b>Sorumlu Birim</b>	<b>Okul İdaresi</b>
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	<b>Sorumlu İdareciler, Öğretmenler</b>
<b>Stratejiler</b>	S-4.1.1 Öğretmenlerimizin ve okul yöneticilerimizin mesleki gelişimlerini sürekli desteklemek üzere üniversitelerle ve STK'lerle yüz yüze, örgün ve/veya uzaktan eğitim iş birlikleri hayata geçirilerek eğitimler düzenlenecek ve öğretmenlerin mesleki gelişim programları, güncel ihtiyaçlar temelinde bölgenin, okulun ve öğretmenin gereksinimlerine uygun şekilde belirlenerek okullarda uygulanacaktır. S-4.1.2 Personel niteliğini artırmak için Bakanlığımız uzaktan eğitim platformlarının yanında Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı (UEK) üzerinden verilen eğitimlere katılımın artırılması sağlanacak bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır.
<b>Riskler</b>	Üniversiteler ile yeterli düzeyde iş birliği imkânı sağlanamaması Değişen teknolojik gelişmelere karşı uyum
<b>Maliyet Tahmini</b>	₺729.192,83
<b>Tespitler</b>	Yönetici ve öğretmenlerin mesleki gelişim eğitimlerinde üniversiteler ile yeterli düzeyde iş birliği imkânı sağlanamaması Öğretmenlerin talep ettikleri düzeyde eğitim alamaması Öğretmenlerin mesleki gelişim ihtiyaç ve önceliklerini belirlemede okulların ihtiyaçlarının yeterli düzeyde dikkate alınmaması
<b>İhtiyaçlar</b>	İhtiyaç duyulan alanlarda öğretmen ve yöneticilere üniversiteler aracılığıyla mesleki gelişim eğitimlerinin verilmesi Mesleki gelişimde, yerel ihtiyaçlara duyarlı ve okul bağlamıyla uyumlu yeni yaklaşımlar olarak tanımlanan mesleki gelişim toplulukları, okul temelli mesleki gelişim ve öğretmen- yönetici hareketlilik programlarının yaygınlaştırılması ve öğretmenlerin bu faaliyetlere erişilebilirliğinin artırılması

<b>Amaç 4</b>	Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda fiziki ve teknolojik altyapısıyla güçlü, nitelikli personelle eğitime erişimi ve eğitimde kaliteyi artıracak, etkin ve hesap verebilen kurumsal yapıyı geliştirmek.						
<b>Hedef 4.2</b>	Tüm kademelerde eğitime erişimi sağlayacak planlamalar yapılarak doğa kaynaklı afetlere ve bulaşıcı hastalıklara karşı dirençli, çevreci ve nitelikli mimariye sahip eğitim ortamlarının oluşturulması sağlanacaktır.						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	<b>KURUMSAL KAPASİTE</b>						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Fiziki Altyapı (Yatırım/İnşaat-Donatım)</b>						
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
<b>PG-4.2.1 Büyük onarımları yapılarak iyileştirilen eğitim binası sayısı</b>	50	1	0	0	0	0	0
<b>PG-4.2.2 Güçlendirilen/yıkılıp yeniden yapılan eğitim binası sayısı</b>	50	1	0	0	0	0	0

<b>Sorumlu Birim</b>	<b>Okul İdaresi</b>
<b>İş Birliği Yapılacak Birim(ler)</b>	<b>Sorumlu İdareciler</b>
<b>Stratejiler</b>	<p>S-4.2.1 Okulların niteliğinin artırılması için fiziksel imkânları yetersiz olan eğitim binalarında büyük onarım çalışmaları yapılacak, afete karşı dirençli ve erişilebilir; enerji ihtiyacı, yalıtım özellikleri, ısıtma ve/veya soğutma sistemlerinin verimli, su kaynaklarının tasarruflu kullanıldığı çevreye duyarlı eğitim yapıları konusunda planlamalar yürütülecektir.</p> <p>S-4.2.1 Bölgenin ihtiyacı, ikili eğitim ve çağ nüfusu vb. hususlar ele alınarak değişen istekler ve sahadan gelen öneriler doğrultusunda projeler geliştirilecektir.</p>
<b>Riskler</b>	<p>Maliyetlerdeki öngörülemeyen artışlar</p> <p>Tasarruf önceliklerindeki değişiklikler</p>
<b>Maliyet Tahmini</b>	₺ 20.834,07
<b>Tespitler</b>	<p>Var olan eğitim binalarının bir kısmının deprem riski taşıması</p> <p>Var olan eğitim binalarının bir kısmının fiziksel imkânlarının yetersiz olması</p>
<b>İhtiyaçlar</b>	<p>Eğitim binalarının güçlendirme çalışmalarıyla depremden etkilenmelerinin önüne geçilmesi</p> <p>Yıkılması gereken eğitim binalarının yerlerine yeni eğitim binalarının yapılması</p> <p>Eğitim binalarının niteliğinin artırılması için fiziksel imkânlarının iyileştirilmesi</p>

<b>Amaç 4</b>	Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda fiziki ve teknolojik altyapısıyla güçlü, nitelikli personelle eğitime erişimi ve eğitimde kaliteyi artıracak, etkin ve hesap verebilen kurumsal yapıyı geliştirmek.							
<b>Hedef 4.3</b>	Eğitim Sistemimizi en uygun teknoloji ile bütünleştirerek eğitim faaliyetlerinin kesintisiz olarak sürdürülmesine ve ülkemizin bilgi toplumu olmasına katkı sağlanacaktır.							
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	<b>KURUMSAL KAPASİTE</b>							
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Bilişim</b>							
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	
<b>PG-4.3.1 Okullara sağlanan etkileşimli tahta sayısı</b>	35	14	14	14	14	14	14	14
<b>PG-4.3.2 Ağ altyapısı kurulan okul sayısı</b>	35	1	1	1	1	1	1	1
<b>PG-4.3.3 Geniş bant internet erişimi sunulan okul sayısı</b>	30	1	1	1	1	1	1	1

<b>Sorumlu Birim</b>	<b>Okul İdaresi</b>
<b>İş Birliği Yapılacak Birim(ler)</b>	<b>Sorumlu İdareciler</b>
<b>Stratejiler</b>	S-4.3.1 Etkileşimli tahta ile yenilikçi sınıf donatım malzemeleri temin süreçleri tamamlanacak ve etkileşimli tahtaların kurulumu sağlanacaktır. S-4.3.2 Okulların teknoloji altyapıları iyileştirilecek ve mevcut altyapıların kullanılabilir olarak kalması sağlanacaktır. S-4.3.3 Ağ altyapısı kurulan okullara geniş bant internet hizmeti sağlamak için planlamalar yapılacaktır.
<b>Riskler</b>	Bakım-onarım ihtiyacının zamanında giderilememesi Teknolojinin beklenenden daha hızlı gelişmesi
<b>Maliyet Tahmini</b>	₺ 625.022,23
<b>Tespitler</b>	Teknolojik altyapı ve donanım açısından bölgesel farklılıklar Eğitim ortamlarında teknolojik olanaklardan daha fazla yararlanma imkânı Öğrencilerin eğitim teknolojilerini kullanmaya yatkınlığı
<b>İhtiyaçlar</b>	Teknolojik altyapı ve donanım açısından bölgesel farklılıklarının ortadan kaldırılması amacıyla ağ altyapısı, internet erişimi ve fiziki yeterliliklerin geliştirilmesi



---

# MALİYETLENDİRME

## 4.BÖLÜM

---

## Maliyetlendirme

---

İnkılap Ortaokulunun 2024-2028 Stratejik Planı'nın maliyetlendirilmesi sürecindeki temel gaye, stratejik amaç, hedef ve eylemlerin gerektirdiği maliyetlerin ortaya konulması suretiyle politika tercihlerinin ve karar alma sürecinin rasyonelleştirilmesine katkıda bulunmaktır.

Bu temel gayeden hareketle planın tahmini maliyetlendirilmesi şu şekilde yapılmıştır:

- Hedeflere ilişkin analizi çalışmaları sonuçlarından hareketle birimlerin katılımları sağlanmış,
- Eylemlere ilişkin maliyetlerin bütçe dağılımları yapılmadan önce genel yönetim giderleri ayrılmış,
- Müdürlüğümüze merkezi yönetim bütçesinden ayrılan pay, kaymakamlığımız ve belediyemizin katkıları ile okul aile birliklerinin katkıları, sosyal yardımlaşma ve diğer gelirler hesaplanmış,
- Tahmini maliyetler ve hedef maliyetler belirlenmiş,
- Hedef maliyetlerinden yola çıkılarak amaç maliyetleri belirlenmiş ve amaç maliyetlerinden de stratejik plan maliyeti belirlenmiştir.

Hesaplamalar yapılırken ilk üç yıl için harcamalara ilişkin olarak Orta Vadeli Program (OVP) 2024-2026'da yer alan program bazlı giderlerin (harcamaların) artış oranları baz alınmıştır.

Genel bütçe, valilik, belediyeler ve okul aile birliklerinin yıllık bütçe artışları ve eğilimleri dikkate alındığında İnkılap Ortaokulu Müdürlüğünün 2024-2028 Stratejik Planı'nda yer alan stratejik amaçların gerçekleştirilebilmesi için tabloda da belirtildiği üzere beş yıllık süre için tahmini ₺ 12.746.052,35 kaynağın elde edileceği düşünülmektedir.

**Tablo 16: Amaç ve Hedef Maliyetleri**

Amaç ve Hedef Numarası	2024	2025	2026	2027	2028	TOPLAM MALİYET
<b>Amaç 1</b>	₺1.193.426,92	₺1.611.126,35	₺2.094.464,24	₺2.776.803,53	₺3.403.504,43	₺11.079.325,87
Hedef 1.1	₺572.844,92	₺773.340,64	₺1.005.342,84	₺1.306.945,70	₺1.633.682,13	₺5.292.156,23
Hedef 1.2	₺238.685,38	₺322.225,28	₺418.892,84	₺544.560,70	₺680.700,89	₺2.205.065,09
Hedef 1.3	₺381.896,62	₺515.560,43	₺670.228,56	₺871.297,13	₺1.089.121,41	₺3.528.104,16
<b>Amaç 2</b>	15.383,96	20.768,34	22.637,50	29.437,75	36.785,94	125.004,49
Hedef 2.1	₺12.819,97	₺17.306,95	₺18.864,58	₺24.523,96	₺30.654,95	₺104.170,40
Hedef 2.2	₺2.563,99	₺3.461,39	₺3.772,92	₺4.904,79	₺6.130,99	₺20.834,07
<b>Amaç 3</b>	20.511,94	27.691,13	30.187,32	39.241,33	49.074,91	166.672,63
Hedef 3.1	₺12.819,97	₺17.306,95	₺18.864,58	₺24.523,96	₺30.654,95	₺104.170,40
Hedef 3.2	₺7.691,98	₺10.384,18	₺11.318,74	₺14.714,37	₺18.392,96	₺62.502,23
<b>Amaç 4</b>	169.223,56	228.451,82	249.012,49	323.716,21	404.645,28	1.375.049,36
Hedef 4.1	₺89.739,77	₺121.148,70	₺132.052,08	₺171.667,68	₺214.584,62	₺729.192,83
Hedef 4.2	₺2.563,99	₺3.461,39	₺3.772,92	₺4.904,79	₺6.130,99	₺20.834,07
Hedef 4.3	₺76.919,80	₺103.841,73	₺113.187,49	₺147.143,74	₺183.929,67	₺625.022,43
<b>Amaç Toplam</b>	₺1.378.034,44	₺1.888.037,64	₺2.396.483,55	₺3.038.957,49	₺3.894.010,56	₺12.746.052,35
<b>Toplam Kaynak</b>	₺1.378.034,44	₺1.888.037,64	₺2.396.483,55	₺3.038.957,49	₺3.894.010,56	₺12.746.052,35





# **İZLEME VE DEĞERLENDİRME**

**5.BÖLÜ**

## İzleme ve Değerlendirme

Stratejik planlarda yer alan amaç ve hedeflere ulaşma durumlarının tespiti ve bu yolla stratejik planlardaki amaç ve hedeflerin gerçekleştirilebilmesi için gerekli tedbirlerin alınması, izleme ve değerlendirme ile mümkün olmaktadır. İzleme, stratejik plan uygulamasının sistematik olarak takip edilmesi ve raporlanmasıdır. Değerlendirme ise, uygulama sonuçlarının amaç ve hedeflere kıyasla ölçülmesi ve söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizidir.

İnkılap Ortaokulu Müdürlüğü 2024-2028 Stratejik Planı'nın izlenmesi ve değerlendirilmesi uygulamaları, İnkılap Ortaokulu Müdürlüğü 2024-2028 Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme Modeli çerçevesinde yürütülecektir. İzleme ve değerlendirme sürecine yön verecek temel ilkeleri "Katılımcılık, Şeffaflık, Hesap verebilirlik, Rasyonellik, Tutarlılık ve Nesnellik" olarak ifade edilebilir.

Eğitim idarelerinin ana unsurunun, girdi ve çıktılarının insan oluşu, ürünlerinin değerinin kısa vadede belirlenememesine ve insan unsurundan kaynaklı değişkenliğin ve belirsizliğin fazla olmasına yol açmaktadır. Bu nedenle sadece nicel yöntemlerle yürütülecek izleme ve değerlendirmelerin ana değeri insan olan olgu ve durumları açıklamada yetersiz kalmasına yol açabilmektedir. Buradan hareketle nicel yöntemlerin yanında veya nitel yöntemlerin de uygulamalara dâhil edilmesi daha zengin ve geniş bir değerlendirme perspektifi sunacağı düşünülmektedir.

Belirtilen temel ilkeler ve veri analiz yöntemleri doğrultusunda birlikte İnkılap Ortaokulu Müdürlüğü 2024-2028 Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme Modelinin çerçevesini;

1. Performans göstergeleri ve stratejiler bazında gerçekleşme durumlarının belirlenmesi,
2. Performans göstergelerinin gerçekleşme durumlarının hedeflerle kıyaslanması,
3. Stratejiler kapsamında yürütülen faaliyetlerin İnkılap Ortaokulu Müdürlüğü faaliyet alanlarına dağılımının belirlenmesi,
4. Sonuçların raporlanması ve paydaşlarla paylaşımı,
5. Hedeflerden sapmaların nedenlerinin araştırılması,
6. Alternatiflerin ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi süreçleri oluşturmaktadır.

## İzleme ve Değerlendirme Sürecinin İşleyişi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun amaçlarından biri; kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve mali saydamlığı sağlamak üzere, kamu mali yönetiminin yapısını ve işleyişini düzenlemektir. Bu amaç doğrultusunda kamu idarelerinin; stratejik planlar vasıtasıyla, kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturması, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptaması, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmesi ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmaları gerekmektedir.

İnkılap Ortaokulu 2024–2028 Stratejik Planı'nda yer alan performans göstergelerinin gerçekleştirme durumlarının tespiti yılda iki kez yapılacaktır. Ara izleme olarak değerlendirilebilecek yılın ilk altı aylık dönemini kapsayan birinci izleme kapsamında, performans göstergeleri ve stratejiler ile ilgili gerçekleştirme durumlarına ilişkin veriler toplanarak hedeflerinin gerçekleştirme durumları hakkında hazırlanan "Stratejik Plan İzleme Raporu" oluşturulacaktır.

Söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılığının, uygunluğunun analizi amacıyla Strateji Geliştirme Bölümü koordinatörlüğünde "Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Ekibi" oluşturulmuştur.

İnkılap Ortaokulu "Stratejik Planını" onaylanarak yürürlüğe girmesiyle birlikte, uygulamasının izleme ve değerlendirmesi de başlayacaktır. Stratejik planda yer alan hedeflere ilişkin sorumlu ve koordine birimler plan aşamasında tespit edilmiş ve bu sayede birimlere sorumlu oldukları hedefler konusunda ön çalışmalar yapma imkânı sağlanmıştır.

Stratejik amaçların ve hedeflerin gerçekleştirilmesinden sorumlu birimler altı aylık dönemler itibarıyla yürüttükleri faaliyet ve projelerle ilgili raporları iki nüsha olarak hazırlayıp bir nüshasını "İzleme ve Değerlendirme Ekibi"ne gönderecektir. Planların yapılması kadar değerlendirilmesi de önemlidir. Bu yüzden performansın izlenmesi, izleme faaliyetinin temelidir. Bunun için performans göstergeleri ile ilgili veriler düzenli olarak bir veri tabanı halinde Strateji Geliştirme Şubesi İstatistik bölümümüzde toplanarak SPE (Stratejik Planlama Ekibi) tarafından değerlendirilecektir.

Bu değerlendirme, faaliyet alanları çerçevesinde M¼d¼rl¼ę¼m¼z birimlerinin hazırlayacağı 6 aylık faaliyet raporlarla yapılacaktır. İlerleme sağlanan ve sağlanamayan alanların ortaya konulacağı bu raporlar faaliyetlerin s¼rekli geliştirilmesi için plana ışık tutacaktır.

İzleme değerlendirme ekibi Strateji Geliştirme Hizmetleri b¼l¼m¼nden sorumlu m¼d¼r yardımcısı başkanlığında aşağıdaki birim yetkililerinden oluşturulmuştur.

STRATEJİK PLAN İZLEME DEğERLENDİRME EKİBİ				
S. No	Adı - Soyadı	G¼rev Yeri	G¼revi	Komisyon
1	Necati AKY¼Z	İnkılap Ortaokulu	Okul M¼d¼r¼	Başkan
2	Abdulkerim ÇOMAKLI	İnkılap Ortaokulu	M¼d¼r Yardımcısı	¼ye
3	Sibel şİMşEK	İnkılap Ortaokulu	Rehber ¼ęretmen	¼ye
4	Elif AKDAğ	İnkılap Ortaokulu	Matematik ¼ęretmeni	¼ye
5	Merve AKALOğLU	İnkılap Ortaokulu	T¼rke ¼ęretmeni	¼ye

İnkılap Ortaokulu M¼d¼rl¼ę¼ “Stratejik Planını” onaylanarak y¼r¼rl¼ęe girmesiyle birlikte, uygulamasının izleme ve değerlendirmesi de başlayacaktır. Stratejik planda yer alan hedeflere ilişkin sorumlu ve koordine birimler plan aşamasında tespit edilmiş ve bu sayede birimlere sorumlu oldukları hedefler konusunda ¼n çalışmalar yapma imkânı sağlanmıştır.

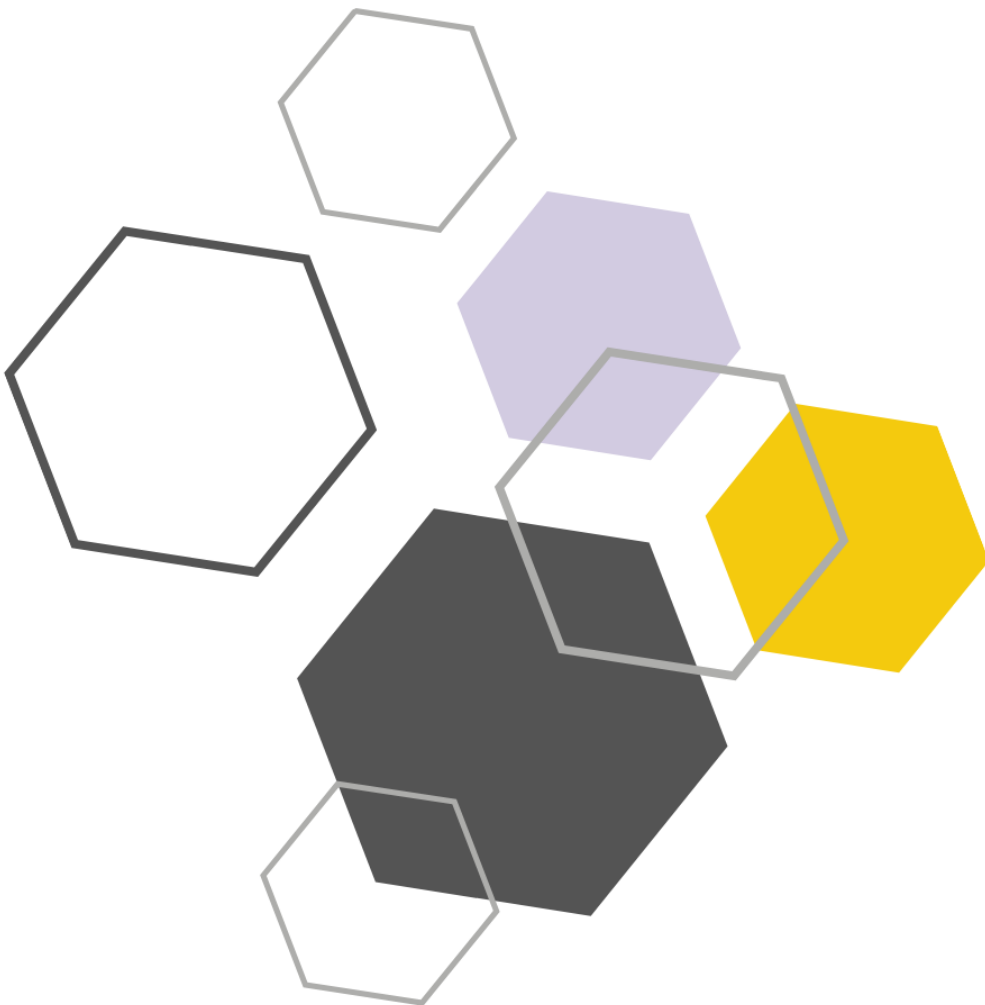






# Ekler

---



**Tablo 17: Hedef ve Strateji Sorumlulukları**

**Amaç 1: Temel eğitimde fırsat eşitliği ve eğitime erişimin sağlandığı, öğretim süreçleri ve eğitim ortamlarının etkin kullanıldığı bir ekosistem inşa ederek öğrencileri çağın gerektirdiği evrensel yeterliliklere sahip, millî ve manevî değerleri benimsemiş sağlıklı ve mutlu bireyler olarak yetiştirmek.**

Hedefler	Stratejiler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılan Birim(ler)
Hedef 1.1: Temel eğitimde fırsat eşitliğini sağlayarak eğitime erişimi artırmaya yönelik iyileştirmeler hayata geçirilecektir.	S.1.1.1 10-13 yaş grubunun eğitime katılımı için yerel çalışmalar geliştirilecektir.	Okul İdaresi	Sorumlu İdareciler, Öğretmenler

<p>Hedef 1.2: Temel eğitimde bilimsel, sosyal, sportif, kültürel, sanatsal ve toplumsal hizmet gibi alanlarda etkinliklere katılım oranı artırılacak ve sürekli öğrenmeye teşvik etmek amacıyla öğrencilere okuma kültürü kazandırılacaktır.</p>	<p>S-1.2.1 Okullar arasında yarışmalar ve etkinlikler düzenlenecektir.  S-1.2.2 Türkiye Yüzyılı perspektifinde, ülkemizin gelecek vizyonu doğrultusunda yeni eserlerin bilim, kültür, sanayi ve teknoloji alanındaki gelişmelerin tanıtımı yapılacak; ilçemizin ören yerleri, tarihi eserler ve camiler, kaleler, şehitlikler, kütüphaneler, bilim merkezleri, üniversiteler vb. tarihi ve kültürel mekânları ziyaret edilecektir.  S-1.2.3 İlçemiz öğrencilerinin insan, şehir, kültür ve medeniyet arasındaki ilişkiyi kavrayarak kendi yaşadığı şehri yakından tanınması, imkân ve özelliklerini öğrenerek mekân ve zaman ilişkisi bağlamında keşfetmesi, şehrinin soyut ve somut kültürel mirasını, değerlerini bilmesi ve koruması için okul içi ve okul dışı etkinlikler yapılacaktır.  S-1.2.4 Öğrencilerin sağlıklı beslenme ve fiziksel aktivitelerine yönelik farkındalık çalışmaları yürütülecektir.  S-1.2.5 Geleneksel çocuk oyunlarına yönelik tanıtım ve uygulama çalışmaları yapılacaktır.</p>	<p>Okul İdaresi</p>	<p>Sorumlu İdareciler, Öğretmenler</p>
<p>Hedef 1.3: Ortaokulda öğrenme kayıplarını azaltmaya yönelik destekleyici mekanizmalar güçlendirilecektir.</p>	<p>S-1.3.1 Destekleme ve Yetiştirme Kurslarına yönelik ihtiyaç analizleri doğrultusunda niteliği artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.  S-1.3.2 Öğrencilerin eğitime katılım ve devamını sağlayacak şekilde yatılılık imkânlarının kalitesi iyileştirilecektir.  S-1.3.3 Öğrencilerin devamsızlık nedenlerinin tespiti için çalışmalar yapılacak ve ailelere yönelik bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yürütülecektir.</p>	<p>Okul İdaresi</p>	<p>Sorumlu İdareciler, Öğretmenler</p>

**Amaç 2: Farklılıkları dikkate alan bir özel eğitim ve rehberlik anlayışıyla öğrencilerin, eğitim ve yaşam süreçlerindeki potansiyellerini en üst düzeye çıkaracak ve özel gereksinimli bireylerin toplumla bütünleşmelerini sağlayacak bilgi ve beceriler ile ilgi ve yetenekleri doğrultusunda gelişimlerini destekleyecek fiziki, beşerî ve teknolojik imkânları artırmak.**

Hedefler	Stratejiler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılan Birim(ler)
Hedef 2.1: Öğrencilerin bireysel özelliklerine ve öğrenme ihtiyaçlarına uygun fiziksel ve beşerî iyileştirmeler sağlanarak eğitime erişimleri artırılacaktır.	S-2.1.1 Kaynaştırma/bütünleştirme yoluyla eğitimlerini sürdüren öğrencilere yönelik bilgi, beceri, tutum ve farkındalık kazandırmak için ilgili tüm paydaşlara (öğretmenler, okul yöneticileri, öğretmenler ve aileler) çevrim içi veya yüz yüze eğitimler verilecektir. S-2.1.2 Öğretmenlere, en son özel eğitim stratejileri, teknikleri ve en iyi uygulamalar hakkında hizmet içi eğitim, velilere ise Rehberlik ve Araştırma Merkezleri'nde özel eğitim alanında seminerler yüz yüze ve çevrim içi olarak sunulacaktır.	Okul İdaresi	Sorumlu İdareciler, Öğretmenler

**Amaç 2: Farklılıkları dikkate alan bir özel eğitim ve rehberlik anlayışıyla öğrencilerin, eğitim ve yaşam süreçlerindeki potansiyellerini en üst düzeye çıkaracak ve özel gereksinimli bireylerin toplumla bütünleşmelerini sağlayacak bilgi ve beceriler ile ilgi ve yetenekleri doğrultusunda gelişimlerini destekleyecek fiziki, beşerî ve teknolojik imkânları artırmak.**

Hedefler	Stratejiler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılan Birim(ler)
Hedef 2.2: Akademik, sosyal, duygusal ve mesleki gelişim alanlarında sunulan rehberlik hizmetleri desteklenecektir.	S-2.2.1 Öğretmenlerin bağımlılıkla mücadele programlarını uygulama konusundaki yetkinliklerinin artırılması ve öğrencilerin bağımlılıkla mücadele bilinçlerinin geliştirmesi amacıyla eğitimler düzenlenecektir. S-2.2.2 Rehber öğretmenlerin, öğrencilerin mesleki rehberlik konusundaki ihtiyaçlarını karşılamaları için merkezi hizmet içi eğitimler düzenlenecektir. S-2.3.3 Gelişimsel, önleyici ve iyileştirici psikososyal destek çalışmaları kapsamında öğrencilere yönelik düzenlenen eğitimler yaygınlaştırılacaktır. S-2.3.4 Rehberlik ve psikolojik danışma hizmetlerinin yaygınlığı ve ulaşılabilirliğini artırmak amacıyla öğrencilerin kişisel verilerine ilişkin dijital veri güvenliği hususu dikkate alınarak hizmetlerin dijitalleştirilmesi sağlanacaktır.	Okul İdaresi	Sorumlu İdareciler, Öğretmenler

**Amaç 3: Türkiye Yüzyılı inşasında millî, manevî ve kültürel değerlerini özümsemiş; çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışlar ile demokratik anlayışa ve millî şuura sahip şahsiyetli ve üretken öğrenciler yetiştirmek.**

Hedefler	Stratejiler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılan Birim(ler)
Hedef 3.1: Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun bir yaklaşımla çevre ve iklim değişikliği konusunda farkındalığın artırılması sağlanacaktır.	S-3.1.1 Sıfır atık ve geri dönüşüm uygulamalarının yaygınlaştırılması amacıyla okul/kurumlarda "Sıfır Atık Projesi" kapsamında atıklar (ambalaj atığı, özel atık, tıbbi atık, tehlikeli atıklar) kaynağından ayrı ayrı toplanarak geri dönüşüm ve geri kazanım süreci içerisinde değerlendirilecektir. S-3.1.2 Okulum Temiz Belgelendirme Sistemi kurulan okul ve kurumların belgelendirme başvurularının alınarak uygunluk değerlendirme ve belgelendirme süreçleri yürütülecektir.	Okul İdaresi	Sorumlu İdareciler, Öğretmenler
Hedef 3.2: Yabancı dil eğitiminin kalitesi uluslararası standartlara uygun bir şekilde bilimsel veriler ışığında geliştirilecektir.	S-3.2.1 Farklı disiplinlerin yabancı dil eğitime uyumu çalışmalarına hızla uyum sağlanarak, öğrencilerin yabancı dili kullanımlarını farklı alanlara aktarmaları sağlanacaktır. S-3.2.2 Değişen yeni sisteme hızlı uyum ile yabancı dil eğitimi öğrenci merkezli bir yaklaşımla, öğrencilerin bilişsel düzeyleri ile öğretim kademeleri ve okul türlerine uygun olarak yürütülecektir.	Okul İdaresi	Sorumlu İdareciler, Öğretmenler

**Amaç 4: Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda fiziki ve teknolojik altyapısıyla güçlü, nitelikli personelle eğitime erişimi ve eğitimde kaliteyi artıracak, etkin ve hesap verebilen kurumsal yapıyı geliştirmek.**

Hedefler	Stratejiler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılan Birim(ler)
Hedef 4.1: Öğretmen yetiştirme ve geliştirme süreci; mesleğe kabulden önceki eğitimden başlanarak mesleki gelişim ve mesleki gelişimini içerecek şekilde ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden yapılandırılacak, öğretmenlik mesleğinin niteliği ve toplumsal statüsü güçlendirilecek, personel nitelikleri artırılacaktır.	S-4.1.1 Öğretmenlerimizin ve okul yöneticilerimizin mesleki gelişimlerini sürekli desteklemek üzere üniversitelerle ve STK'lerle yüz yüze, örgün ve/veya uzaktan eğitim iş birlikleri hayata geçirilerek eğitimler düzenlenecek ve öğretmenlerin mesleki gelişim programları, güncel ihtiyaçlar temelinde bölgenin, okulun ve öğretmenin gereksinimlerine uygun şekilde belirlenerek okullarda uygulanacaktır. S-4.1.2 Personel niteliğini artırmak için Bakanlığımız uzaktan eğitim platformlarının yanında Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı (UEK) üzerinden verilen eğitimlere katılımın artırılması sağlanacak, eğitim yöneticiliğinin profesyonel meslek olarak düzenlenmesi çalışmaları yapılacaktır.	Okul İdaresi	Sorumlu İdareciler, Öğretmenler

**Amaç 4: Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda fiziki ve teknolojik altyapısıyla güçlü, nitelikli personelle eğitime erişimi ve eğitimde kaliteyi artıracak, etkin ve hesap verebilen kurumsal yapıyı geliştirmek.**

Hedefler	Stratejiler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılan Birim(ler)
Hedef 4.2: Tüm kademelerde eğitime erişimi sağlayacak planlamalar yapılarak doğa kaynaklı afetlere ve bulaşıcı hastalıklara karşı dirençli, çevreci ve nitelikli mimariye sahip eğitim ortamlarının oluşturulması sağlanacaktır.	S-4.2.1 Deprem tahkiki işlerine öncelik verilerek risk taşıyan eğitim binaları belirlenecek ve belirlenen eğitim binalarının güçlendirilmesi sağlanacak ya da gerekiyorsa deprem riski sebebiyle yıkılması gereken eğitim binalarının yerine yeni eğitim binaları yapılacaktır. S-4.2.2 Okulların niteliğinin artırılması için fiziksel imkânları yetersiz olan eğitim binalarında büyük onarım çalışmaları yapılacak, afete karşı dirençli ve erişilebilir; enerji ihtiyacı, yalıtım özellikleri, ısıtma ve/veya soğutma sistemlerinin verimli, su kaynaklarının tasarruflu kullanıldığı çevreye duyarlı eğitim yapıları tesis edilecektir. S-4.2.3 Bölgenin ihtiyacı, ikili eğitim ve çağ nüfusu vb. hususlar ele alınarak değişen istekler ve sahadan gelen öneriler doğrultusunda projeler geliştirilecektir.	Okul İdaresi	Sorumlu İdareciler, Öğretmenler
Hedef 4.3: Eğitim sistemimizi en uygun teknoloji ile bütünleştirerek eğitim faaliyetlerinin kesintisiz olarak sürdürülmesine ve ülkemizin bilgi toplumu olmasına katkı sağlanacaktır.	S-3.3.1 Etkileşimli tahta ile yenilikçi sınıf donatım malzemeleri temin süreçleri tamamlanacak ve etkileşimli tahtaların kurulumu sağlanacaktır. S-4.3.2 Okulların teknoloji altyapıları iyileştirilecek ve mevcut altyapıların kullanılabilir olarak kalması sağlanacaktır. S-4.3.3 Ağ altyapısı kurulan okullara geniş bant internet hizmeti sağlanacaktır.	Okul İdaresi	Sorumlu İdareciler, Öğretmenler



Tablo 18: Performans Göstergesi Sorumlulukları

AMAÇ 1 HEDEFLERİNE İLİŞKİN PERFORMANS GÖSTERGELERİ				
Hedef	PG	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)
Hedef 1.1	PG 1.1.1	Temel eğitimde okullaşma oranı (%) (Yaş Grubu)	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler
	PG 1.3.1	Temel eğitimde en az bir sosyal etkinliğe katılan öğrenci oranı (Temel Eğitim) (%)	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler
Hedef 1.3	PG 1.3.2	Ortaokulda en az bir sosyal etkinliğe katılan öğrenci oranı (Din Öğretimi) (%)	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler
	PG 1.3.3	Öğrenci başına okunan kitap sayısı	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler
	PG 1.3.4	Okuma kültürünü artırmaya yönelik düzenlenen etkinliklere katılan öğrenci oranı	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler
	PG 1.3.5	Geleneksel çocuk oyunlarına yönelik bahçe düzenlemesi yapılan okul oranı (%)	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler

AMAÇ 1 HEDEFLERİNE İLİŞKİN PERFORMANS GÖSTERGELERİ				
Hedef No	PG	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)
Hedef 1.4	PG 1.4.1	Destekleme ve Yetiştirme Kurslarından yararlanan öğrenci oranı (%)	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler
	PG 1.4.3	20 gün ve üzeri özürsüz devamsızlık yapan öğrenci oranı (%)	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler

**AMAÇ 2 HEDEFLERİNE İLİŞKİN PERFORMANS GÖSTERGELERİ**

Hedef	PG	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)
<b>Hedef 2.1</b>	PG 2.1.1	Kaynaştırma/bütünleştirme uygulamaları yoluyla eğitim alan öğrencilerin örgün eğitimdeki toplam özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilere oranı (%)	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler
	PG 2.1.2	Özel eğitim alanında eğitim verilen paydaş sayısı	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler
	PG 2.1.3	Standart yerli ölçme(ölçek) araçlarının sayısı	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler
<b>Hedef 2.2</b>	PG 2.2.1	Bağımlılıkla mücadele amacıyla verilen eğitimlere katılan kişi sayısı	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler
	PG 2.2.2	Mesleki rehberlik alanında bilgi ve becerileri artırma kapsamında verilen eğitimlere katılan rehber öğretmen sayısı	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler
	PG 2.2.3	Gelişimsel, önleyici ve iyileştirici psikososyal destek çalışmaları kapsamında verilen eğitim sayısı	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler
	PG 2.2.4	Rehberlik ve psikolojik danışma servislerinde kullanılmak üzere dijital platformlarda paylaşılan içerik sayısı	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler

AMAÇ 3 HEDEFLERİNE İLİŞKİN PERFORMANS GÖSTERGELERİ				
Hedef	PG	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)
Hedef 3.1	PG 3.1.1	Atık yönetimi sistemi kurulan okul sayısı	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler
	PG 3.1.2	Okulum Temiz Belgelendirme Sistemi kurulan okul/ kurum sayısı	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler
Hedef 3.2	PG 3.2.1	Yabancı dil eğitimine yönelik olarak yapılan etkinlik sayısı (Konferans, çalıştay, sergi, yayın vb.)	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler
	PG 3.2.2	Yabancı dil eğitimine yönelik olarak geliştirilen proje sayısı	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler

**AMAÇ 4 HEDEFLERİNE İLİŞKİN PERFORMANS GÖSTERGELERİ**

Hedef	PG	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)
Hedef 4.1	PG 4.1.1	Öğretmen başına düşen yıllık hizmet içi eğitim süresi (saat)	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler
	PG 4.1.2	Uzaktan Eğitim Kapısı aracılığıyla eğitimlere katılan personel oranı (%)	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler
Hedef 4.2	PG 4.2.1	Güçlendirilen/yıkılıp yeniden yapılan eğitim binası sayısı	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler
	PG 4.2.2	Büyük onarımları yapılarak iyileştirilen eğitim binası sayısı	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler

100

**AMAÇ 4 HEDEFLERİNE İLİŞKİN PERFORMANS GÖSTERGELERİ**

Hedef	PG	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)
Hedef 4.3	PG 4.3.1	Okullara sağlanan etkileşimli tahta sayısı	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler
	PG 4.3.2	Ağ altyapısı kurulan okul sayısı	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler
	PG 4.3.3	Geniş bant internet erişimi sunulan okul sayısı	Okul Yöneticileri	Sorumlu İdareciler, öğretmenler





T.C.  
AŞKALE KAYMAKAMLIĞI  
İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü  
İnkılap Ortaokulu



Sayı : E-10871119-602.01-117778101  
Konu : 2024-2028 STRATEJİK PLANI

31.10.2024

AŞKALE KAYMAKAMLIĞI MAKAMINA

İlgi : Aşkale İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünün 13.09.2024 tarihli ve E-18274017-602.04-114085000 sayılı yazısı.

Kalkınma planları programlarında yer alan politika ve hedefler doğrultusunda, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verilebilirliği ve saydamlığı sağlamak üzere kamu mali yöneliminin yapısını ve işleyişini, raporlanması ve mali kontrolü düzenlemek amacıyla çıkartılan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9. Maddesinde, "Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performansların önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar." denilmektedir. Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında hazırlanan 2024-2028 Dönemi Stratejik Planları 21 Ekim 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmış bulunmaktadır.

2024-2028 Dönemi Stratejik Plan çalışmaları ilgi genelge ve hazırlık program çerçevesinde Müdürlüğümüz stratejik plan çalışma ekipleri tarafından hazırlanan "2024-2028 Dönemi İnkılap Ortaokulu Müdürlüğü Stratejik Plan" ekte sunulmuştur. Okulumuz idareci ve öğretmenlerince hazırlanan stratejik planının uygulamaya konulması Müdürlüğümüz tarafından uygun görülmektedir.

Makamlarınızca da uygun görüldüğü takdirde olurlarınıza arz ederim.

Necati AKYÜZ  
Müdür

Uygun görüşle arz ederim.

Kahraman KARALI  
İlçe Millî Eğitim Müdürü

OLUR  
Emre OĞUZTÜRK  
Kaymakam

Ek: İNKILAP ORTAOKULU 2024-2028 STRATEJİK PLANI (102 Sayfa)

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Doğrulama Kodu: 684C8C12-37DB-4494-AC94-100A725B9AB2

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/meb-ebys>

ERZURUM/AŞKALE  
Kep Adresi: [meb@hs01.kep.tr](mailto:meb@hs01.kep.tr)

Bilgi için:Abdulkerim  
ÇOMAKLI  
Müdür Yardımcısı  
Telefon No:(442) 415 10 17





**AŞKALE**  
**İLÇE MİLLİ EĞİTİM**  
**MÜDÜRLÜĞÜ**  
**İNKILAPORTAOKULU**



**T.C.**  
**AŞKALE**  
**KAYMAKAMLIĞI**  
**İNKILAP ORTAOKULU**  
**MÜDÜRLÜĞÜ**



**AŞKALE**  
**2024**

**TÜRKİYE**  
**YÜZYILI**

**100**  
TÜRKİYE CUMHURİYETİNİN YÜZÜNCÜ YILI